

*Derome*

# UPPFÖRANDEKOD FÖR DEROME



# Vi vill utmana och utveckla

Vi lever i en allt mer komplex värld med geopolitisk oro, klimatförändringar och en snabb teknikutveckling. Förändringar som skapar nya utmaningar för oss som individer och företag. Vi behöver därför vara lyhörda och lösningsorienterade i allt vi gör.

De beslut vi fattar idag formar morgondagens samhälle och inom Derome har vi både möjligheten och ansvaret att bidra. Vi vill skapa produkter och lösningar som minimerar vår påverkan på klimat och miljö och samtidigt gör skillnad för människor och samhälle.

Grunden är vår kultur, byggd på långsiktighet, enkelhet, drivkraft och ansvarstagande. Värderingar som styr hur vi samarbetar, möter våra kunder och utvecklar vår verksamhet. Vi sätter stort värde i att vara en trygg arbetsgivare där medarbetare trivs och kan utvecklas.

För att lyckas krävs engagemang och mod att agera. För när vi bryr oss om varandra, delar kunskap och står upp för våra värderingar, bygger vi tillit och stärker vår gemensamma kedja från skog till färdigt hus. Att vi alla lever efter vår uppförandekod är därför avgörande för att Derome ska fortsätta bidra till en hållbar utveckling.

Magnus Andersson  
koncernchef Derome



# Innehåll

Våra dagliga riktlinjer	4
När koden inte ger alla svar	5
Vi tar hand om människan	6
Vi gör ansvarsfulla affärer	7
Vi tar hand om miljön	8
Vi skyddar våra tillgångar	9



# Våra dagliga riktlinjer

Vår uppförandekod beskriver de standarder och principer som styr hur vi arbetar. Den hjälper oss att agera ansvarsfullt, professionellt och etiskt. Koden tydliggör vad vi står för, vad vi kan förvänta oss av varandra och hur vi bygger förtroende för Derome. Varje dag.

## Hur ska den användas?

Som ett praktiskt stöd i vardagen. Läs den, prata om den med kollegor och använd den vid beslut. Den ska ge mod att göra det som är rätt, att agera när något inte stämmer och att stärka en kultur där alla känner sig trygga och respekterade.

## För vem gäller den?

För alla som arbetar inom och för Derome, oavsett roll eller anställningsform. Det inkluderar deltidsanställda, vikarier, konsulter, ledning och styrelse. Den omfattar även anställda i joint ventures som vi kontrollerar. Övriga verksamheter uppmuntras att följa samma principer. Koden gäller i det dagliga arbetet och i situationer som påverkar vårt rykte på längre sikt.

» [Läs mer om Deromes visseblåsarfunktion Trumpet](#)

## Ledarnas roll

Ledare ska leva efter koden och skapa en kultur av öppenhet, respekt och integritet. De föregår med gott exempel, stöttar medarbetare i svåra avvägningar och säkerställer att alla känner sig trygga med att rapportera misstänkta oegentligheter.

## När koden inte ger svar

Alla situationer är inte beskrivna. Använd sunt förnuft och våra fem steg på nästa sida för kloka beslut när du är osäker. Du kan också vända dig till din chef eller HR för stöd och rådgivning.

## Om du inte följer koden

Brott mot koden eller dess policys kan få allvarliga följder för både dig och företaget. Till exempel böter, sanktioner, förlorat förtroende eller arbetsrättsliga åtgärder, inklusive uppsägning.

## Trumpet – vår visseblåsarfunktion

Alla medarbetare ska kunna rapportera misstänkta missförhållanden utan rädsla för negativa följder. Vid misstanke om brott mot lagen eller företagets regler ska du i första hand vända dig till din chef eller HR. Men du kan också anmäla anonymt via Deromes oberoende visseblåsartjänst Trumpet. Alla rapporter följs upp och hanteras konfidentiellt.



### Vad är visseblåsning?

Det är när en person rapporterar om missförhållanden inom en organisation eller ett företag, som är olagliga, oetiska eller olämpliga.

# När koden inte ger alla svar

Precis som livet i övrigt ställs vi på jobbet inför situationer där det inte finns något självklart rätt eller fel och där vår kod inte ger ett tydligt svar. Då kan vår guide hjälpa dig att tänka efter, väga alternativen och fatta kloka beslut.

Se den som en enkel moralisk kompass som du kan använda när du möter nya utmaningar, oväntade händelser eller svåra val.

» Läs mer om vår kultur och värdegrund i Handslaget

## 1

### Se och reflektera

Var uppmärksam på situationer där det inte finns något självklart rätt eller fel. Känns något otydligt eller obehagligt? Fundera på hur situationen påverkar dig, andra och Derome som helhet.

## 2

### Ta reda på fakta

Se till att du har hela bilden. Saknas det information? Finns det regler, rutiner eller processer som gäller? Ju mer du vet, desto lättare blir det att fatta rätt beslut.

## 3

### Utvärdera

Stämmer det du ser eller planerar att göra överens med våra värderingar och vårt sätt att arbeta? Är det ett agerande du kan stå för och som du skulle känna dig stolt över?

## 4

### Be om råd

Om du är osäker; prata med din chef, HR eller en kollega du litar på. Du kan också kontakta en expert inom området. Vill du vara anonym kan du använda vår visselblåsarfunktion

## 5

### Agera

Fatta ett välgrundat beslut och följ upp resultatet. Gick det som du tänkt? Vad kan du ta med dig till nästa gång?

# Vi tar hand om människan

Vi sätter människan i centrum och vill vara en arbetsplats där alla trivs, utvecklas och känner stolthet.

Vår kultur bygger på respekt, omtanke och engagemang, och ambitionen är att alla medarbetare ska må bra, vara trygga och känna sig uppskattade.

En säker och hälsosam arbetsmiljö är grundläggande. Vi följer rutiner, rapporterar avvikelser och förebygger risker för att alla ska komma hem i samma skick som vi kom.

Vi vet att mångfald och inkludering gör oss starkare. Därför bemöter vi varandra med respekt och accepterar aldrig trakasserier, kränkningar, diskriminering eller missbruk av ställning.

» [Läs mer om vår arbetsmiljöpolicy](#)

» [Läs mer om vår mångfald- & inkluderingspolicy](#)

## Det här förväntas av dig som medarbetare

Du är en ambassadör för Derome och genom ditt agerande är du med och bidrar till ett gott rykte. Genom flera gemensamma överenskommelser skapar vi en arbetsplats där alla känner sig välkomna och trivs. Överenskommelser som gäller på och utanför arbetet:

- 1 Bemöt andra på samma sätt som du själv vill bli bemött
- 2 Var en schysst kollega, visa omtanke och respekt
- 3 Agera på ett sätt där alla känner sig inkluderade
- 4 Våga säga ifrån vid kränkande beteenden
- 5 Stå upp för en trygg och respektfull arbetsplats



### Hur bidra till en ökad hälsa & säkerhet?

1. Följ säkerhetsrutiner och säkerhetsföreskrifter
2. Rapportera avvikelser och tillbud direkt
3. Hjälp och påminna andra

# Vi gör ansvarsfulla affärer

Derome ska agera med integritet, ärlighet och professionalism. Det görs genom att följa lagar, interna riktlinjer och god affärssed på de marknader vi verkar. Våra beslut ska vara transparenta, affärsmässiga och hållbara över tid.

Det innebär till exempel nolltolerans mot korruption och att affärsbeslut fattas utan påverkan från personliga intressen eller beroendeställningar. Mutor, otillbörliga förmåner, underlättande betalningar och penningtvätt accepteras aldrig.

Inköp sker kostnadseffektivt, samordnat och ansvarsfullt. Vi använder i första hand avtalade leverantörer och följer fastställda inköpsrutiner. Urval sker på affärsmässiga grunder, med krav på kvalitet, service, arbetsvillkor och miljöhänsyn genom hela värdekedjan.

Vi tar avstånd från alla former av konkurrensbegränsning som prissamarbete, karteller eller otillbörlig samordning. Vår konkurrenskraft bygger på kompetens, kvalitet och förtroende.

» [Läs mer om vår antikorrupsionspolicy](#)

» [Läs mer om vår inköpspolicy](#)

## Det här förväntas av dig som medarbetare

- 1 Följ lagar, interna riktlinjer och beslutade processer
- 2 Erbjud eller ta aldrig emot mutor, gåvor eller förmåner som kan påverka beslut
- 3 Undvik intressekonflikter och var öppen med eventuella privata intressen
- 4 Använd avtalade leverantörer och tänk på Deromes bästa i varje affär
- 5 Konkurrera med kvalitet, service och kompetens, aldrig genom genvägar
- 6 Visa respekt för människor, arbetsvillkor och miljö i hela värdekedjan
- 7 Rapportera avvikelser, risker eller misstänkta oegentligheter

”Inom Derome värnar vi mänskliga rättigheter och varje människas rätt till värdighet och rättvisa arbetsvillkor”

Anders Carlsson, hållbarhetschef



# Vi tar hand om miljön

Derome ska ta ansvar för den påverkan vi har på klimat och miljö. Det gör vi genom att arbeta långsiktigt, resurseffektivt och med omtanke om naturen.

Som företag inom träindustrin har vi en möjlighet att minska klimatpåverkan i byggbranschen. Trä lagrar koldioxid och kan ersätta material som ger större utsläpp, som exempelvis cement och stål. Genom att använda förnybar råvara och arbeta hållbart i alla led stärker vi vår klimatnytta och bidrar till den gröna omställningen.

Vi tar också ansvar för att skydda den miljö vi verkar i. Det innebär att vi hanterar material och kemikalier på rätt sätt, att vi förebygger föroreningar och att vi ser till att miljön som omger oss inte skadas av vårt arbete. Vi skapar miljöer som gynnar biologisk mångfald och värnar om ekosystem och arter.

Resurseffektivitet är en del av vårt dagliga arbete. Vi designar för återbruk och nya kretslopp, där material används så länge som möjligt och resurser tas om hand på ett ansvarsfullt sätt.

Genom att följa upp vår påverkan och arbeta med förbättringar tar vi ansvar för klimatet, naturen och kommande generationer.

» [Läs mer om vår klimat- & miljöpolicy](#)

## Det här förväntas av dig som medarbetare

- 1 Förebygg miljörisker och rapportera avvikelser, tillbud och händelser
- 2 Hantera material och kemikalier korrekt och använd rätt utrustning
- 3 Arbeta resurseffektivt och minimera spill i vardagen
- 4 Optimera energianvändning inom din roll och dina arbetsprocesser
- 5 Sortera avfall noggrant och följ företagets rutiner
- 6 Bidra till återanvändning, återvinning och nya användningsområden för restmaterial



### Trä är kärnan i Deromes erbjudande

Genom certifierat och ansvarsfullt skogsbruk, effektiv förädling och minskat spill skapar vi produkter med hög klimatnytta som lagrar kol och bidrar till biologisk mångfald och långsiktig resursförsörjning.

# Vi skyddar våra tillgångar

Digitalisering är en viktig del av Deromes utveckling och konkurrenskraft. När vi använder data på ett smart, effektivt och säkert sätt skapar vi värde och driver verksamheten framåt.

Samtidigt har vi ett gemensamt ansvar att skydda den information vi hanterar. All information; från personuppgifter till affärskritisk data, idéer och digitala tillgångar ska hanteras lagligt, ansvarsfullt och med rätt skydd. Vi följer GDPR och gällande lagstiftning och samlar endast in, använder och lagrar information som behövs för ett tydligt och godkänt ändamål.

Deromes IT-system och digitala verktyg är avgörande för ett effektivt arbetssätt. Därför ställer vi höga krav på informationssäkerhet, tydliga rutiner och korrekt användning av utrustning, konton och behörigheter. Samma krav gäller oavsett om vi arbetar på kontor, i produktionen eller på distans.

Att skydda konfidentiell information är en förutsättning för Deromes utveckling, innovation och långsiktiga affärer. Sekretess gäller både internt och externt och kan fortsätta även efter avslutad anställning eller uppdrag.

[» Läs mer om vår IT-policy](#)

## Det här förväntas av dig som medarbetare

- 1 Hantera information, personuppgifter och affärsdata säkert och enligt lag
- 2 Säkerställ att endast behöriga har tillgång till känslig information
- 3 Använd personuppgifter endast för ändamålet och lagra dem inte längre än nödvändigt
- 4 Försök aldrig kringgå säkerhetsspärrar eller rutiner
- 5 Rapportera misstänkta intrång, incidenter eller säkerhetsrisker direkt
- 6 Dela aldrig konfidentiell information med obehöriga
- 7 Diskutera inte känslig information på offentliga platser eller i öppna kanaler
- 8 Lämna aldrig sekretessbelagt material obevakat
- 9 Säkerställ att sekretessavtal finns innan information delas externt

### 5 tips för en säkrare digital vardag!

1. Följ Deromes säkerhetsprinciper oavsett var du arbetar
2. Se konton, lösenord och behörigheter som personliga värdehandlingar
3. Dela aldrig lösenord och återanvänd inte jobbets lösenord privat
4. Skärmlås alltid dator och mobil när du lämnar dem obevakade
5. Koppla aldrig in privat eller extern IT-utrustning i Deromes nätverk

