

FÖR EN HÅLLBAR MORGONDAG

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022



Derome



Vi utmanar det som är

Sedan starten har vi drivit familjeföretaget Derome utifrån en vilja att ständigt utmana och vara i rörelse – ett förhållningssätt som tagit oss till positionen som Sveriges största familjeägda träindustri. Vi verkar för hållbar utveckling i alla led och strävar efter att förenkla för våra kunder inom hela kedjan från skog till färdigt hus.

Med samma vilja att utmana, tar vi sikte på framtiden, som ser allt mer cirkulär ut. Där produkterna och lösningarna vi skapar idag, ska bidra med nytta och värde imorgon. Och dessutom till minsta möjliga påverkan på klimatet, eller ingen påverkan alls.

För att lyckas ser vi ett samhälle som bygger på öppenhet och dialog. Genom att utbyta kunskap och erfarenheter hittar vi lösningar på gemensamma problem och ger människor och företag utrymme att växa och förverkliga sina drömmar.

När vi bygger framtiden gör vi det med trä och en tydlig vilja att skapa platser där människor vill bo och leva. Långa. Där vi skapar ytor för människor att umgås och utbyta idéer. Där vi med fler trädgårdsstäder vill minska vår klimatpåverkan, men öka livsglädjen.

För att leva upp till detta ska vi fortsätta vara en aktör som verkar för det goda i samhället. Där vi använder vår tillväxt för att investera i en mer levande landsbygd, fler jobb och ett aktivt samhällsliv.

För vi tror att genom att utveckla vår verksamhet kan vi skapa förändring och nytta för våra kunder och samarbetspartners. Där vi hjälper varandra att bli hållbara tillsammans. Vi ser att detta arbete får fart genom samarbete och ett fokus på innovation och kunskapsdelning.

Med detta som fond blir hållbarhetsredovisningen ett verktyg där vi både för oss själva och andra kan visa vår utveckling; förbättringar som görs, men också områden där vi behöver lägga mer kraft framåt.

Innehåll

Året i siffror	5
Utmaningar skapar nya möjligheter	6
HÅLLBAR UTVECKLING	8
Året i korthet	12
Hållbart värde från skog till färdigt hus	14
KLIMAT & MILJÖ	16
Vi vill göra avtryck på rätt sätt	17
Råvaran från skogen	18
Fokus på klimatneutralitet	22
Energi	26
Begränsad miljöpåverkan	30
Resurseffektivt & cirkulärt	32
Material & produkter	34
Byggande i trä	38
PÅVERKAN I SAMHÄLLET	40
Där människor bor, trivs och känner sig trygga	41
Samhällsbyggare med lokalt engagemang	42
ENGAGERADE MEDARBETARE	46
Medarbetarna är drivkraften	47
Vi växer tillsammans	48
HÅLLBARHETSINFORMATION	52
Om rapporten	53
Koncernens organisation	54
Dialog & väsentlighet	56
Styrning av hållbarhetsarbetet	58
Noter & beräkningsmetoder	59



26 Vägen mot elektrifiering går, bland annat, via Trollhättan där eldrivna truckar bidrar till en arbetsmiljö fri från buller och avgaser.



35 Digitalt samarbete stärker konkurrenskraften. I projektet Miljödata nu arbetar vi för att underlätta klimatberäkningar inom byggsektorn.

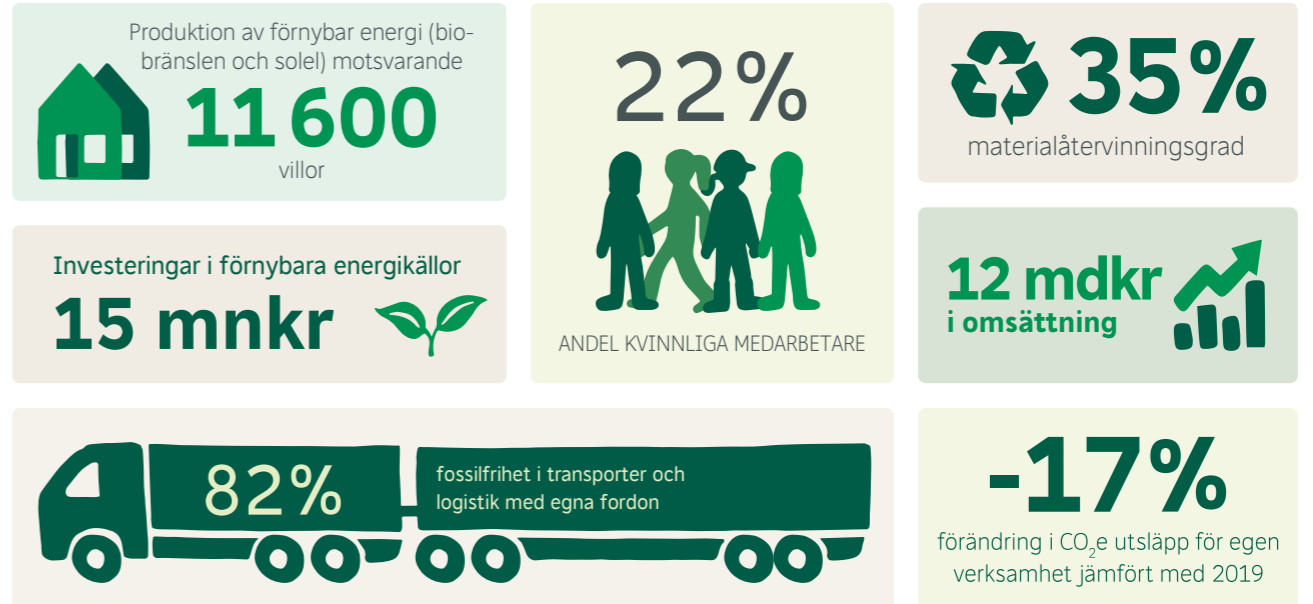


39 Så bygger och bor vi hållbart i framtiden. Trädgårdsstaden står modell när vi planerar för Sveriges största klimatneutrala bostadsområde.



50 En mer jämställd bransch. Som partner till IGE-day (Introduce a Girl to Engineering day) vill vi inspirera fler tjejer och icke-binära till ingenjörsyrket.

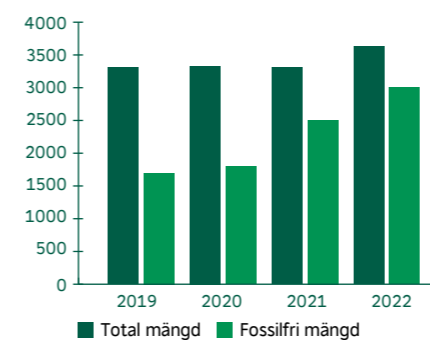
Året i siffror



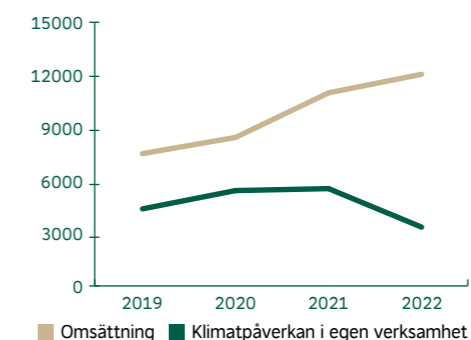
Nyckeltal

	2022	2021	2020	2019
Koldioxidutsläpp i egen verksamhet (scope 1 och 2), tCO ₂ e	3 806	5 727	5 619	4 601
Ökning/minskning av CO ₂ e utsläpp jämfört med föregående år	-34	-	-	-
Minskning eller ökning av klimatpåverkan i egen verksamhet (jmf 2019), %	-17	+24	+22	-
Koldioxidutsläpp i värdekedjan (scope 3, kat 3.3, 3.4 och 3.6), tCO ₂ e	31 428	-	-	-
Kolinlagring av CO ₂ e från Derome Timbers skogar och externt levererade produkter, tCO ₂ e	-86 169	-	-	-
Total mängd avfall, ton	10 208	9 497	8 722	6 150
Installerad kapacitet solceller på våra anläggningar, kWp	1 109	-	-	-
Omsättning, mnkr	12 119	11 052	8 574	7 673
Antal anställda, st	2 878	2 525	2 196	2 024
Andel kvinnor i koncernen, %	22	21	20	18

Användning av drivmedel och utveckling av fossilfri andel, m³



Förändring omsättning och klimatpåverkan, mnkr/tCO₂e



Utmaningar skapar nya möjligheter

Ett år av oro med kriget i Ukraina och en byggsektor som fortsätter påverkas av inflation och höga räntor. Hur förhåller sig Derome till dessa utmaningar och hur prioriteras hållbarhetsarbetet när marknaden gungar? I en intervju med koncernchef Magnus Andersson och hållbarhetschef Anders Carlsson ser vi tillbaka på ett år där Derome fortsätter utmana för att kunna möta de högt ställda hållbarhetsmålen.

Med tanke på omvärldsläget, hur har Derome påverkats av allt som hänt?

Magnus Andersson: Vi har som alla andra påverkats av allt från höjda energipriser till materialbrist. En styrka är vår kedja från skog till färdigt hus som skapar trygghet och nya möjligheter även när marknaden viker.

Anders Carlsson: Jag ser även kedjan som den viktigaste länken i vårt långsiktiga hållbarhetsarbete som bygger på att ta ansvar och agera på ett sätt som vi kan stå för – som arbetsgivare, samarbetspartner och samhällsaktör.

Om ni skulle summera året med ett ord?

Magnus Andersson: Då är det stolthet. Jag är väldigt stolt över hur vi tillsammans tagit oss an utmaningarna, att vi ställer upp för varandra och fortsätter fokusera på det vi kan påverka.

Anders Carlsson: För mig är det drivkraft och den kommer vara avgörande i vår omställning. Jag är också nöjd att vi gör tydliga framsteg, även om jag hade hoppats att vi skulle vara ännu längre fram i vissa delar.

Hur påverkas hållbarhetsarbetet av en sämre marknad?

Anders Carlsson: Som företag finns det egentligen bara en väg när det gäller hållbarhet och det är framåt. Kraven från kunder och samhället i stort kommer inte minska och vi behöver investera och förbereda oss för detta på olika sätt.

Vad innebär det konkret?

Anders Carlsson: Bland annat att vi startat upp en helt ny hållbarhetsavdelning som ska stötta i koncernens hållbarhetsfrågor. Där vi samlat specialister som ska hjälpa både medarbetare och kunder att navigera på en marknad som styrs allt mer av hållbarhetsfrågorna.

Magnus Andersson: Det blir en fördel för våra medarbetare när det blir tydligt var de kan vända sig för att få stöttning. Det är också en viktig signal att vi vill driva på utvecklingen. Att hållbarhet inte bara ska hantteras i projektform, utan vara i själva kärnan av vårt erbjudande.

Vad blir då viktigt för att det ska bli både ord och handling?

Magnus Andersson: Jag tror det blir viktigt att öka kännedomen både internt och externt kring var vi ska, vad vi gör för att komma dit och inte minst varför. Att fokusera på hållbarhet är i grunden en överlevnadsfråga om vi ska fortsätta vara en relevant arbetsgivare, leverantör och samarbetspartner.

Om ni skulle plocka fram spåkulan, vad förväntar ni er under 2023?

Magnus Andersson: Jag förväntar mig att vi möter en mer orolig marknad och därför lägger vi stort fokus på utvecklings- och förbättringsarbetet. Det kommer stärka hela vår kedja och förenkla vardagen för våra kunder.

Anders Carlsson: Jag ser också fram emot att ge kunderna ännu bättre förutsättningar och verktyg för att nå sina hållbarhetsmål. Till exempel genom arbetet med att redovisa klimatdata för våra produkter och tjänster. Det kommer underlätta för oss alla i att kunna redovisa både framsteg och utmaningar.



Hållbarhetschef Anders Carlsson och koncernchef Magnus Andersson

HÅLLBAR UTVECKLING

För att ta tillvara på möjligheter och motverka risker har vi inom Derome en struktur för styrning av hållbarhetsarbetet där ramverket för hållbar utveckling utgår från våra kärnvärden; långsiktighet, enkelhet, drivkraft och ansvarstagande. Med ambition att vara en positiv verksamhet för människa och miljö bygger vi arbetet på tre grundpelare; Miljö & klimat, Påverkan på samhället och Engagerade medarbetare. Grundpelarna med sina underliggande fokusområden och mål styr vårt arbete framåt.

Fokusområde

RÅVARA FRÅN SKOGEN

FOKUS PÅ KLIMATPÅVERKAN

FÖREBYGGA & BEGRÄNSA MILJÖPÅVERKAN

RESURSEFFEKTIVT & CIRKULÄRT

MATERIAL & PRODUKTER

INDUSTRIELLT BYGGANDE I TRÄ

HÅLLBAR LIVSSTIL

INNOVATION & UTVECKLING

BRANSCHSAMARBETEN

HÄLSA & SÄKERHET

ARBETSVILLKOR & VÄLMÅENDE

MÅNGFALD & INKLUDERING

DIALOG & KOMPETENSUTVECKLING

Mål & åtaganden

- > Bedriva ett aktivt och ansvarsfullt skogsbruk.
- > Vid inköp av skogsråvara ska 100 procent vara certifierad eller kontrollerad.
- > Avlägsna och lagra kol från atmosfären genom skogsbruk och produkter inom vår värdekedja.

Mål: Klimatneutrala i egen verksamhet 2030.

- > Följa bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft.
- > Öka andelen fossilfria drivmedel.
- > Öka elektrifiering.
- > Fasa ut fossil förbränning.
- > Öka energieffektiviteten med 30 procent till 2030 (jmf 2020).
- > Investera i förnybara energikällor.

Mål: Klimatneutrala i hela värdekedjan 2045.

- > Värdera och prioritera scope 3 med ambitionen att halvera utsläppen varje decennium med start 2020.

- > Arbeta förebyggande för att minimera risker för människa och miljö.

Mål: 2030 ska allt vårt överblivna material sorteras för att möjliggöra återbruk och materialåtervinning.

Mål: 2030 ska våra avfallsmängder ha minskat med 50 procent (jmf 2019).

Mål: 2030 ska minst 75 procent av vårt kvarvarande avfall kunna återbrukas eller återvinnas.

Mål: 2023 ska vi tillhandahålla information om miljöprestanda för alla våra egenproducerade produkter och alla produkter under eget varumärke.

- > Utöka informationen om miljö- och klimatprestanda för hela vårt sortiment.

Mål: 2025 ska vi tillhandahålla information om klimatprestanda för alla egenproducerade produkter och alla produkter under eget varumärke, från hyvlad byggvara till flerbostadshus.

Mål: Alla våra småhus ska vara klimatneutrala 2030, totalt för bygg- och drifts-skede.

- > Genom antagandet av LFM30 ska vi 2025 ha påbörjat ett projekt med fokus på klimatneutralt byggande.

- > Planera och bygga bostadsområden med variation för människor i olika livssituationer.
- > Skapa förutsättningar för de boende att leva hållbart, exempelvis genom tillgänglighet till kollektivtrafik och olika delningstjänster.

- > Våra utvecklings- och innovationsprojekt ska bidra till en hållbar utveckling.

- > Verka kunskapsspridande i projekt och branschsamarbeten, för gemensam nytta och ett ökat byggande i trä.

- > Skapa trygga och säkra arbetsplatser för att varje medarbetare ska gå hem i samma skick som när arbetsdagen startade.
- > Sträva efter ett ökat antal hälsosamtal som förebyggande aktivitet för att säkerställa medarbetarens hälsa och välbefinnande.

- > Sträva efter ett ökat medarbetarindex gällande upplevelse av arbetsklimat, ledarskap, organisation, vision och mål.
- > Våra kärnvärden ska genomsyra hela verksamheten, finnas med i allt vi gör och ligga till grund för beslut som fattas.

Mål: Till 2030 ska vi vara 30 procent kvinnor i företaget.

Mål: Till 2030 ska vi uppfattas av medarbetare som ett jämställt företag.

- > Alla nya medarbetare ska genomgå Deromes koncernintroduktion som en del av sin onboardingprocess.

Vårt bidrag till de globala målen

Hållbar utveckling definieras av FN som utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina. I september 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, som innehåller 17 mål för en ekonomiskt-, socialt- och miljömässigt hållbar utveckling. Målen ska hjälpa till att minska fattigdom, orättvisor och ojämlikheter, samt bidra till att lösa klimatkrisen fram till 2030.

Genom integrering av hållbarhet i våra strategier och riktade åtgärder bidrar vi positivt till de globala målen. Vi arbetar med naturens egen resurs – trä – och begränsar klimatpåverkan genom att ta tillvara skogens och träets klimateffekt. Vi jobbar för en fossilfri och effektiv energianvändning och strävar efter att förebygga och begränsa föroreningar samt att vara så resurseffektiva och cirkulära i vår produktion av material och produkter som möjligt. För att möjliggöra innovation och ett ökat industriellt byggande i trä strävar vi efter att förenkla för oss och våra kunder att göra hållbara val genom data och digitala tjänster. Vi ser att våra aktiviteter skapar en hållbar livsstil där vi bidrar med positiv påverkan för både människa och samhälle. Vår största resurs är våra engagerade medarbetare. Under våra fokusområden visar vi hur våra aktiviteter möter och bidrar till de globala målen.

Hållbarhetsstyrning

Ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor innehas ytterst av Deromes styrelse och ägare. Koncernens vd och koncernledning är övergripande ansvariga och rapporterar löpande till styrelsen samt säkerställer rätt förutsättningar för att kunna genomföra den beslutade strategin, policys och relaterade aktiviteter. Hållbarhetschefen och koncernens hållbarhetsspecialister stödjer ansvariga i framtagandet av koncerngemensamma strategier och mål inklusive tillhörande policys, riktlinjer och utvecklingsarbete. Inom Derome finns även ett hållbarhetsråd som ansvarar för att samordna bolagens hållbarhetsarbete, utveckling och säkerställer efterlevnad av policys, riktlinjer samt att vi når uppsatta mål. Hållbarhetsrådet representeras av medlemmar från koncernens olika bolag. Läs mer på sidan 58.

Väsentliga frågor

Under verksamhetsåret 2021 genomfördes en väsentlighetsanalys som bedöms vara relevant även för verksamhetsåret 2022. Väsentlighetsanalysen bygger på en bakgrundsanalys där Deromekoncernens bolag identifierat de aspekter där respektive verksamhet har avgörande påverkan. Utifrån grundanalysen genomförs intresendialoger med hjälp av en kombination av enkäter och fokuserade intervjuer. För att möta kommande redovisningskrav för ramverket CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) kommer en ny väsentlighetsanalys att genomföras under 2023. Mer om vår väsentlighetsanalys på sidan 56.

Policys och riktlinjer

Hållbarhetsarbetet styrs av företagets kärnvärden, kvalitetspolicy, miljöpolicy, uppförandekod, personalpolicy, arbetsmiljöpolicy, Code of Conduct för leverantörer och samarbetspartners. Samtliga dokument kontrolleras årligen och uppdateras vid behov. Syftet är att vi och våra leverantörer har säkra arbetsvillkor, att anställda respekteras och behandlas med värdighet och att tillverkningsprocesser sker med hänsyn till såväl yttre som inre miljö. Uppförandekoden följer principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion enligt FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s åtta kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för internationella företag samt branschstandarder. Vi deltar i olika branschsamarbeten för att nå en långsiktig hållbar utveckling.



Ledningssystem och certifieringar

Koncernens bolag är certifierade eller diplomerade och använder ett ledningssystem som bidrar till hållbarhetsarbetet. Att vara certifierad enligt nationella eller internationella standarder betyder att vi arbetar utifrån samma systematik som andra certifierade bolag. Det ger också ett metodiskt sätt att jobba med kontinuerlig utveckling, uppföljning, avvikelser och förbättringar. Vår skogliga verksamhet är FSC®- och PEFC-certifierad. De verksamheter som hanterar träråvara är antingen dubbelcertifierade enligt FSC®/PEFC eller enbart PEFC för att följa spårbarheten från skog till kund.



Spårbarhetscertifiering, PEFC

BOLAG	CERTIFIKATSNUMMER	LICENSNUMMER
Timber	DNVSE-PEFC-COC-211	PEFC/05-32-195
Bygg & Industri	BV-PEFC-COC-004020	PEFC/05-37-169
Träteknik	BV-PEFC-COC-006802	PEFC/05-37-278



Spårbarhetscertifiering, FSC®

BOLAG	CERTIFIKATSNUMMER	LICENSNUMMER
Timber	DNV-COC-001567	FSC-C103858
Timber	DNV-CW-001567	FSC-C103858



Miljöledning, ISO 14001

BOLAG	CERTIFIKATSNUMMER
Timber	1566M
Bygg & Industri (IMAB)	559
Husproduktion	C001369
Hus	5343M



Miljöledning, Miljödiplom – Svensk miljöbas

BOLAG	CERTIFIKATSNUMMER
Bygg & Industri	201801782
Träteknik	201801782



Kvalitetsledning, ISO 9001

BOLAG	CERTIFIKATSNUMMER
Bygg & Industri (IMAB)	559
Husproduktion	C001368
Hus	5343



Övrig certifiering

BOLAG	CERTIFIERING	LICENSNUMMER
Hus	Miljöbyggnad (standard)	Unikt per projekt
Hus	Svanen (grundlicens för produkt och produktion)	30890133



Året i korthet



Klivet mot ett klimatneutralt byggande

Kan vi ge våra framtida kunder möjlighet att bygga ett klimatneutralt hus utan att det kostar skjortan? Vårt innovationsprojekt Klivet som A-hus bygger i Fjärås, är ett hus som till stor del liknar de energieffektiva trähus vi bygger idag, men där vi gör ett antal ändringar som beräknas minska klimatavtrycket med upp till 30 procent. Under 2022 är Klivet projekterat och levererat, färdigställande pågår och beräknas vara klart under första kvartalet 2023.



Förskolan Hoppet vinner Årets Bygge – samhällsfastigheter



Vi närmar oss målet om fossilfrihet

Under 2022 närmar vi oss målet om 100 procent fossilfrihet i vår egen transportflotta. Bland annat genom att gå över till det fossilfria drivmedlet HVO på alla våra produktionsanläggningar inom Derome Timber. Tillsammans med ett ökat fokus på elektrifiering tar vi kliv framåt för att minska klimatavtrycket inom hela koncernen.

Närproducerad byggdel ersätter globala bristvara

Pandemin och kriget i Ukraina har gjort konstruktionsplywood till en global bristvara. I sökandet efter lösningar kläckte en av våra tekniska projektledare idén om att ersätta plywood med den egenproducerade råspontluckan i våtutrymmen. Forskningsinstitutet RISE (Research Institutes of Sweden) har testat produkten och bekräftar att råspontluckan är en fullgod ersättare. Vi kan nu erbjuda en ny produkt på marknaden som vårt varumärke Varbergshus kommer använda i sina badrum. Vi ser att innovativa idéer från medarbetare öppnar upp för nya affärsmodeller, marknader och produkter.



Derome tar hem titeln Årets Företagare 2022

I tuff konkurrens med duktiga entreprenörer från hela landet vinner Derome priset som Årets Företagare 2022.

– Vi är glada och stolta över utmärkelsen, som vi delar med våra fantastiska medarbetare och kunder. Som entreprenörsdrivet familjeföretag är detta ett kvitto på hur vi ständigt rör oss framåt. Men också ett bevis på en stark företagskultur där vi har roligt ihop och bygger företaget tillsammans, säger Magnus Andersson, koncernchef Derome.



En växande cirkulär affärsmodell

Under året stärker vi vår position inom maskinuthyrning genom att integrera HYR-IN och Hyrtab med Derome Maskinuthyrning. Fusionen innebär en förstärkning av erbjudandet, både geografiskt och kompetensmässigt. Målet är att utmana branschen och bli den mest hållbara uthyraren. Det innebär bland annat HVO100 i samtliga förbränningsdrivna maskiner, att alla transporter i egen regi körs fossilfritt, att vi investerar i de senaste elektrifierade maskinerna och att nya egna transportbilar är eldrivna. Med uthyrning minskar behovet av att äga hela maskinflottor. Utrustningen återbrukas och nyttjas precis den tid som behövs under bygget.



Deromes hållbarhetschef vinner första upplagan av Årets Träbyggare

Under Trähusdagarna 2022 delade arrangörerna för första gången ut pris till Årets Träbyggare, en utmärkelse som hyllar en person som bidrar till utvecklingen av träbyggandet, delar kunskap med branschen och agerar som en ambassadör för ett hållbart träbyggande.

– Ska det bli verkstad i hållbarhetsarbetet måste vi jobba tillsammans, och utbyta erfarenheter om både framgångar och utmaningar. Att uppmärksammas på detta sätt känns fantastiskt hedrande, säger Anders Carlsson.



Vi står starka när vi bygger varandra

Vårt ledarskap blir avgörande när vi möter ett marknadsläge där vi behöver anpassa både arbetssätt och organisation till nya förutsättningar. Under 2022 har vi inom ramen för Deromes egen utbildningsplattform – Deromeakademien – reformerat vårt ledarskapsprogram. En ökad anpassning till roll och utmaning, större valfrihet och en tydlig koppling till "det nära ledarskapet" har varit målsättningen när vi genomfört över 40 utbildningsinsatser för ledare inom vår koncern. Syftet är att bygga ett starkt ledarskap inom Derome och bredda kunskapen och kontakterna mellan våra bolag och verksamheter.



Spårbart från skog till slutprodukt

Kundkraven ökar gällande specifika krav på miljömedvetna materialval, allt fler byggnader byggs med miljöklassning/-certifiering, vilket leder till ökad efterfrågan på dessa produkter. Genom att digitalisera våra flöden och arbeta med FSC®/PEFC-certifierad råvara gör vi det möjligt att följa spårbarheten genom hela kedjan, från skog till slutprodukt. Varje dag har vi nu möjlighet att följa våra träbaserade volymer som går in och ut genom Deromes bolag vilket gör att vi står väl rustade inför framtiden.



Solceller som standard på nya bostäder

Allt fler väljer en bostad av hållbarhetsskäl där energifrågan har seglat upp som en av de viktigaste. Som ett sätt att driva på i frågan togs under 2022 beslut att erbjuda Derome Bostads kunder solceller som standard. Bostäderna är i grunden energieffektiva, genom att addera solceller kan vi hjälpa kunderna producera egen el. Införandet gäller från 1 januari 2023 för de nya projekt där det är tekniskt genomförbart och bygglovet tillåter.

Hållbart värde från skog till färdigt hus

Vår kedja från skog till färdigt hus är unik och skapar genom sina delar värde för medarbetare, kunder och partners, men också för samhället i stort. En hållbar utveckling i alla led innebär att vi försöker nyttja vår mer än 75-åriga kunskap och erfarenhet för att utmana oss själva och branschen att nå längre.

Att samverka inom kedjan gör att vi bygger ny kunskap, som i nästa steg blir till konkreta åtgärder för att vi fortsatt ska vara en arbetsgivare, aktör och partner som sätter hållbarhetsfrågorna högt på dagordningen. Med värdekedjan och vår tillväxt som grund vill vi investera i en mer hållbar morgondag och det gör vi bland annat genom ett aktivt och ansvarsfullt skogsbruk där vi tar tillvara på hela råvaran. Vi försöker minska vår klimatpåverkan genom ett systematiskt förbättringsarbete och ett fokus på innovation och utveckling. Vi skapar nya arbetstillfällen, värnar lokalsamhället och lägger resurser på att utveckla nya och befintliga verksamheter och ett ökat träbyggande. Inte minst investerar vi för att kunna erbjuda en arbetsplats där det finns utrymme att växa i ett sammanhang med både hög trivsel och säkerhet. För även om kedjan är unik, är den ingenting utan människorna som länkar den samman. Läs mer på sidan 54–55.



KLIMAT & MILJÖ

Vi vill göra avtryck på rätt sätt

För att jorden och vi som bor här ska fortsätta utvecklas och må bra behöver vi hålla oss inom de gränser där vi klarar av att bevara jordsystemets stabilitet, naturliga motståndskraft och inte riskerar att skapa storskaliga klimat- och miljöförändringar.

Begreppet "planetära gränser" bygger på vetenskaplig forskning där vårt bidrag för att begränsa klimatförändringar är att reducera användningen av fossila energikällor, elektrifiera fordon och effektivisera vår energianvändning. Vi arbetar för att reglera användningen av syntetiska kemiska substanser inklusive plast, hantera dem på korrekt sätt, förebygga utsläpp till mark, luft och vatten samt skydda ekosystem och biologisk mångfald. För att ta oss dit behöver vi utveckla cirkulära affärsmodeller, förädla, förbättra och hantera resurser effektivt. Samtidigt som vi fortsätter vara en attraktiv samarbetspartner och leverantör med fokus på tillväxt.

Vi tror på kraften i samarbete och har anslutit oss till den nationella färdplanen "Bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft" och Malmö stads lokala färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö 2030 (LFM30).

Hållplatser på resan

RÅVARA FRÅN SKOGEN

- > Bedriva ett aktivt och ansvarsfullt skogsbruk.
- > Vid inköp av skogsråvara ska 100 procent vara certifierad eller kontrollerad.
- > Avlägsna och lagra kol från atmosfären genom skogsbruk och produkter inom vår värdekedja.

FOKUS PÅ KLIMTNEUTRALITET

Mål: Klimatneutrala i egen verksamhet 2030.

- > Följa bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft.
- > Öka andelen fossilfria drivmedel.
- > Öka elektrifiering.
- > Fasa ut fossil förbränning.
- > Öka energieffektiviteten med 30 procent till 2030 (jmf 2020).
- > Investera i förnybara energikällor.

Mål: Klimatneutrala i hela värdekedjan 2045.

- > Värdera och prioritera scope 3 med ambitionen att halvera utsläppen varje decennium med start 2020.

FÖREBYGGA & BEGRÄNSA MILJÖPÅVERKAN

- > Arbeta förebyggande för att minimera risker för människa och miljö.

RESURSEFFEKTIVT & CIRKULÄRT

Mål: 2030 ska allt vårt överlevnads material sorteras för att möjliggöra återbruk och materialåtervinning.

Mål: 2030 ska våra avfallsmängder ha minskat med 50 procent (jmf 2019).

Mål: 2030 ska minst 75 procent av vårt kvarvarande avfall kunna återbrukas eller återvinnas.

MATERIAL & PRODUKTER

Mål: 2023 ska vi tillhandahålla information om miljöprestanda för alla våra egenproducerade produkter och alla produkter under eget varumärke.

- > Utöka informationen om miljö- och klimatprestanda för hela vårt sortiment.

Mål: 2025 ska vi tillhandahålla information om klimatprestanda för alla egenproducerade produkter och alla produkter under eget varumärke, från hyvlad byggvara till flerbostadshus.

INDUSTRIELLT BYGGANDE I TRÄ

Mål: Alla våra småhus ska vara klimatneutrala 2030, totalt för bygg- och driftsskede.

- > Genom antagandet av LFM30 ska vi 2025 ha påbörjat ett projekt med fokus på klimatneutralt byggande.



Råvaran från skogen

Närmare 70 procent av Sveriges yta består av skog och idag har Sverige dubbelt så stort virkesförråd som för 100 år sedan. Skogen ger oss tillgång till träråvara, rent vatten och möjligheter för turism, friluftsliv och rekreation. Skogen är också grunden för sysselsättning och tillväxt i alla de industrier som använder trä som råmaterial. Förväntningarna på vad skogen ska bidra med är högre än någonsin och tonen har hårdnat mellan de som vill skydda mer skog och skogsnäringen. Skogspolitiken är dock tydlig med att miljö- och produktionsmål ska gå hand i hand; att skogen ska ge hög och värdefull virkesproduktion och samtidigt bevara och utveckla dess miljövärden.

Derome Timber äger ett i sammanhanget mindre skogsinnehav om 1 236 ha produktiv skogsmark. På detta innehav avverkades 5 500 m³ virke under 2022, samtidigt som virkesförrådet ökar med cirka 2,5 procent per år. Genom Derome Skog bedriver vi ett långsiktigt och uthålligt skogsbruk som tar hänsyn till Sveriges miljö- som produktionsmål liksom sociala förhållanden. Detta nås genom ett PEFC och FSC® certifierat skogsbruk, vilket genererar ett större värde till skogen.

Derome Timber hanterar nära två miljoner m³ råvara från skogen på ett år. I sågverken förädlas råvaran till trävaror och energisortiment. En stor andel av trävarorna levereras internt till våra egna husproduktion, men också för försäljning till externa kunder. Externa leveranser från sågverken är olika typer av konstruktionsvirke (260 000 m³) samt pallvirke (17 000 m³). Dessutom levereras 70 000 ton energipellets. Läs mer på sidan 59.



Derome Timber äger 1 236 ha produktiv skogsmark...

...och hanterar nära två miljoner m³ råvara från skogen



Förnybar skogsråvara

Trä bildas naturligt i ett ekologiskt kretslopp som tar upp koldioxid från luften. Genom fotosyntesen lagrar de växande träden koldioxid i form av kolföreningar. Det absorberade kolet binds i träet när det växer och fortsätter lagras i våra hus och byggkomponenter i många år. Trä är med andra ord ett av få förnybara byggmaterial.

Skogens sociala värde

Skogen är en viktig plats för människors trivsel och välbefinnande. Vi vänder oss till skogen för rekreation och vackra naturupplevelser, sport och lek samt sociala aktiviteter. Att få fler att vistas i skog och mark skulle bidra till samhällsekonomiska vinster genom bättre folkhälsa. Det betyder att vi behöver anpassa skogsbruket på de platser där människor gärna vistas. Det kan handla om att hålla stigar fria från ris, röja fram en utsikt eller att använda tystare maskiner för minskat buller.



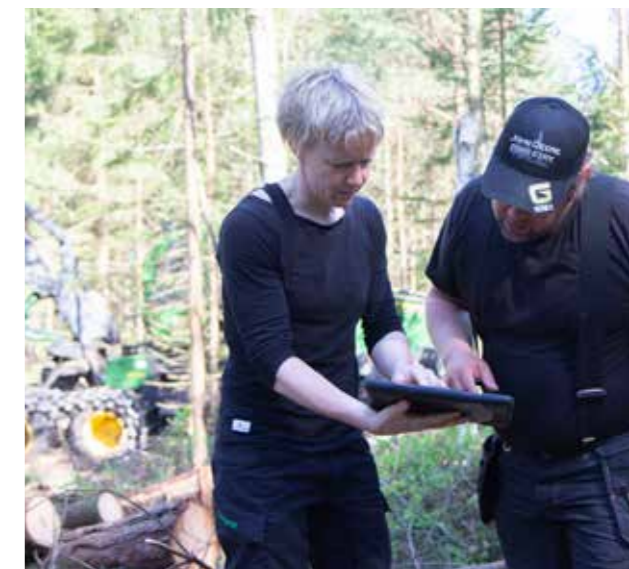
Aktivt skogsbruk i nära samarbete

Aktivt skogsbruk är en förutsättning ur såväl ett ekonomiskt som miljömässigt perspektiv. Deromes inköpsområde för skoglig råvara sträcker sig från Halland till Dalsland och norska gränsen.

Huvuddelen av det timmer vi anskaffar levereras till våra egna sågverk i form av sågtimmer. Dessutom går en betydande mängd massaved till massa- och pappersindustrin. Leveranserna till sågverken är skräddarsydda och varje avverkning är unik för att ge ett optimalt virkesutfall.

Med lokala virkesinköpare bedriver vi ett långsiktigt och nära samarbete med skogsägaren. Genom översyn av skogliga bestånd och vägledning för ett hållbart brukande, hjälper vi

skogsägare att optimera utfallet och säkra upp resurser för olika insatser i god tid. Detta sammanställs i en skogsbruksplan.



Vad innehåller en skogsbruksplan?

- > Grunden är en beskrivning av nuläget för din skog. I planen delas den in efter relevanta avdelningar.
- > Utifrån nuläget kommer planen lista åtgärder med tidpunkter för när dessa bör genomföras. Till exempel när en viss del av skogen ska röjas.
- > Vi tar även fram så kallade gröna skogsbruksplaner. Där får skogsägaren hjälp att sköta skogen på ett sätt som underlättar certifiering enligt PEFC och FSC®.

Vad innebär en certifiering?

Att certifiera en skogsfastighet innebär att miljöhänsyn dokumenteras och bevaras för framtiden. Att fastigheten sköts på ett ansvarsfullt och naturvårdsanpassat sätt. Det stärker träets konkurrenskraft som miljövänligt material.

Bevarande av biologisk mångfald och ekosystem

Sveriges skogsägare tar ett stort ansvar för att bevara biologisk mångfald. Många trender går åt rätt håll tack vare den hänsyn som lämnas i skogsbruket och de frivilliga avsättningarna till naturvård som skogsägarna gör.

Under 2022 aktualiserades debatten gällande artskyddet. Detta efter att Skogsstyrelsen tydliggjorde dess betydelse utifrån ett antal domar som fallit med strängare krav på tillämpning av lagstiftningen. Efter påtryckningar från bland annat skogsindustrin beslutade Regeringen att nya förebyggande strategier, riktlinjer och arbetssätt ska arbetas fram i syfte att underlätta för skogsbruket.

Artskyddet innebär att skogliga åtgärder ska anpassas så att fridlysta arter skyddas. Det kan handla om att spara träd där växter och djur har sitt boende eller att undvika brukande under häckningstid.

Som branschaktör ställer vi oss bakom ett aktivt brukande av skogen med miljöhänsyn till växt- och djurliv samt bevarande av den biologiska mångfalden. Genom att dela och sprida kunskap kan vi få en mer meningsfull diskussion om skogsbrukets bidrag till en hållbar utveckling. Med engagemang och delaktighet i olika nätverk och branschorganisationer ger vi kraft till utvecklingen.




Skogskunskap på schemat

Sverige är ett stort skogsland, men för att bidra till en hållbar utveckling i ett globalt perspektiv behöver vi bli bättre på att dela med oss av våra kunskaper, produkter och tjänster. Vi tar vårt ansvar genom bland annat kunskapshöjande kommunikation. Det sker i mötet med politiker och tjänstemän på kommunal och regional nivå i Halland, Västra Götaland, Skåne och västra Kronoberg samt riksdagsledamöter från dessa regioner. Men också genom information till medarbetare kopplat till ekonomi, klimat, biologisk mångfald, certifieringar med mera.

Exempel på insatser:

- > Påverkan av branschorganisationer att fortsatt fokusera på folkbildning och PR genom satsningen Svenska Skogen och Skogsindustriernas opinionsbildning.
- > Information till skogsägare om hur Derome ser på skogens betydelse och vad vi gör för att öka kunskapen hos beslutsfattare.
- > Samarbete och nära dialog med skogliga utbildningar.
- > Medverkan i olika aktiviteter kopplat till skogen, såsom studiebesök från grund- och gymnasieskola samt eftergymnasiala utbildningar.
- > Skogsträffar tillsammans med andra aktörer i branschen i syfte att förmedla kunskap i olika ämnen kring skogen.
- > Utveckling av digitala hjälpmedel och system med syfte att underlätta och effektivisera flöden, ge bättre överblick och ökad tillgänglighet.
- > Medlemstidningen "Ta i trä" distribueras till drygt 20 000 skogsägare inom Deromes upptagningsområde. Artiklarna fördjupar sig i aktuella frågor och ämnen som rör skogen och skogsbruket, men bidrar även till en ökad förståelse för hur träråvaran används inom hela koncernen med fokus på träbyggande samt forsknings- och innovationsprojekt.




Trä är förnybart och binder koldioxid när skogen växer. Vi planterar fler träd än vi avverkar, så att Sveriges skogar kan fortsätta växa.

Fokus på klimatneutralitet

Klimatet blir varmare på grund av den utveckling som vi människor skapat de senaste 150 åren och som eskalerat de senaste 50 åren. Under denna tid har medeltemperaturen ökat med nästan en grad där utsläpp av koldioxid ses som den största orsaken. För att undvika hög risk för katastrofala konsekvenser för människor och natur måste vi försöka begränsa en global uppvärmning.

Vi åtar oss att bli klimatneutrala, senast 2030 i egen verksamhet och i hela värdekedjan 2045 i linje med målet om att begränsa jordens uppvärmning till 1,5 grader och möta Sveriges nationella klimatmål. Målet innebär ett nettonollutsläpp i scope 1, 2 och att utsläppen i scope 3 ska kartläggas med ambitionen om en halvering av utsläpp till 2030. För att lyckas vill vi reducera utsläppen av växthusgaser inom egen verksamhet och värdekedja, öka inlagringen av biogent kol från atmosfären genom skogsbruk samt innovation och utveckling av träprodukter och ett ökat byggande i trä.

Mål


- > Klimatneutrala – i egen verksamhet 2030
- > Klimatneutrala – i hela värdekedjan 2045


Utfall

- > Klimatpåverkan i egen verksamhet (scope 1 och 2) 3 806 tCO₂e
- > Klimatpåverkan i värdekedjan (scope 3 kat 3.3, 3.4 och 3.6) 31 428 tCO₂e
- > Kolinlagring i skog och produkter -86 169 tCO₂e

Nyckeltal

- > Total klimateffekt -50 935 tCO₂e
- > Minskad/ökad klimatpåverkan i egen verksamhet (jfm 2019) -17%
- > Klimatpåverkan i egen verksamhet /omsatt mnkr 0,32 tCO₂e
- > Klimatpåverkan i egen verksamhet /antal anställda 1,33 tCO₂e



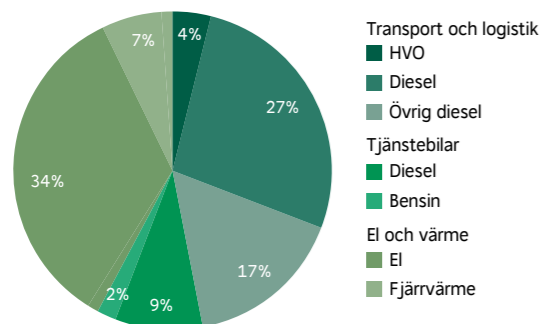


Summering och planen framåt

Under 2022 har vi tagit ett rejält kliv i vårt klimatarbete och reducerat utsläppen i egen verksamhet. Vi går ifrån 5 727 tCO₂e för 2021 till 3 806 för 2022 (-34 procent). Vi ser att vårt långsiktiga arbete tar fart, vilket visar sig i en minskning med 17 procent jämfört med basåret 2019. Att vi ökat användningen av fossilfritt drivmedel ser vi som den avgörande anledningen till reduktionen.

För 2022 har vi även beräknat klimatpåverkan från värdekedjan inom kategorierna 3.3 Produktion och distribution av bränsle för egna fordon, 3.4 Upp- och nedströms transport av gods och varor och 3.6 Tjänsteresor. Av de tre kategorierna är utsläppen från 3.4 störst och den kategori vi kommer lägga fokus på framåt.

Fördelning klimatpåverkan i egen verksamhet



Klimatneutral
– balansen mellan utsläpp och upptag av växthusgaser, där vi totalt sett inte bidrar till en ökning av växthusgaser.

Vägen till klimatneutralitet

Tiden för att vända utvecklingen och minska klimatutsläppen är knapp och vi behöver alla agera för att minska våra utsläpp och skapa förutsättningar för kommande generationer. Det är därför viktigt att vi som samhällsbyggare inte bara berättar vart vi ska utan också hur vi ska ta oss dit. Det handlar om vårt ansvarstagande, idag och imorgon. I vår färdplan mot klimatneutralitet kan du följa vår resa.

För att arbetet ska fungera behövs samarbete inom branschen där vi tillsammans ställer krav och ökar kunskapen i värdekedjan kring de åtgärder som krävs för att nå klimatneutralitet.

Utveckling av klimatarbetet med ökat fokus på att beräkna klimateffekten i värdekedjan 2020–2025

Scope 1 och 2

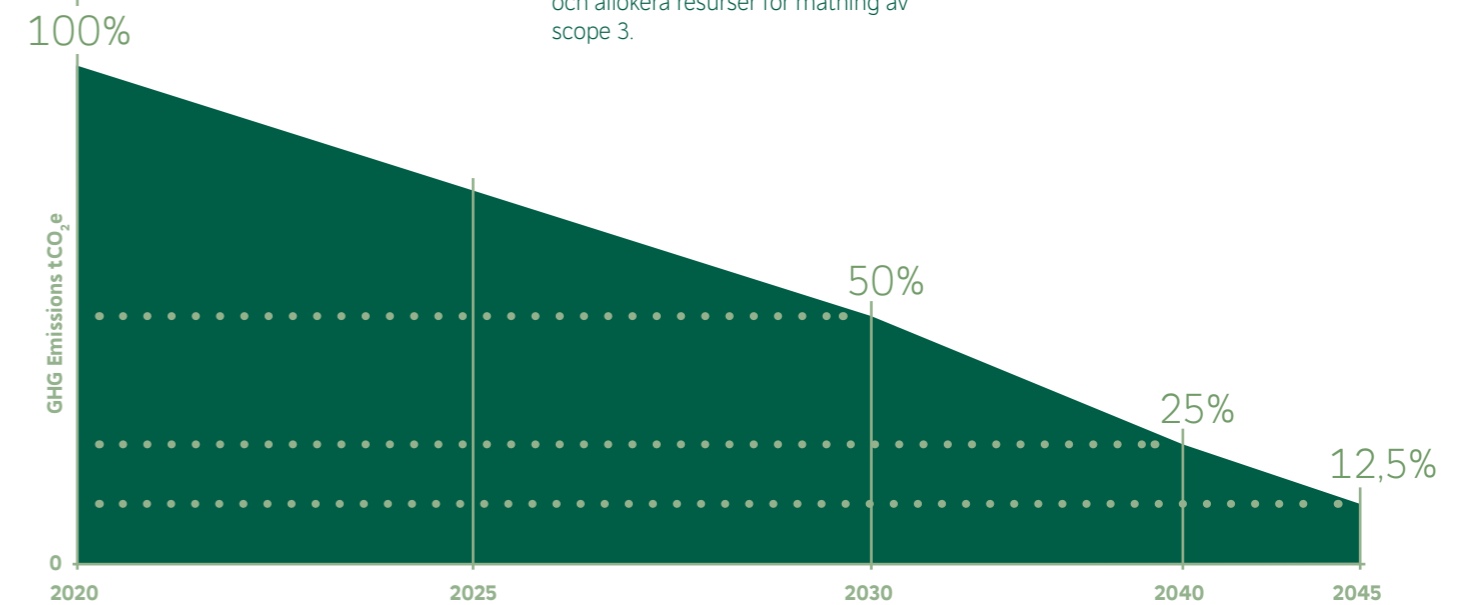
- > Använda fossilfria energikällor med succesiv övergång till förnybar el och fjärrvärme.
- > Substituera till förbränning av biobränsle.
- > Elektrifiering av fordons- och truckflottan.
- > Investeringar i förnybara (solceller och vindkraft) energikällor.
- > Energikartlägga och effektivisera.

Scope 3

- > Mäta och identifiera vårt klimatavtryck för produktion och distribution av bränsle och elektricitet (WTT).
- > Mäta och identifiera vårt klimatavtryck för uppströms transport och distribution.
- > Mäta och identifiera vårt klimatavtryck för affärs- och trivselresor.
- > Reducera beräknade kategorier enligt Carbon law och göra en väsentlighets- och nulägesanalys, prioritera och allokerar resurser för mätning av scope 3.

Klimatnytta i skogen och från träbaserade produkter

- > Fortsätta rapportera Derome Timbers kolinlagring i skog och trävaror.
- > Utveckla rapportering av kolinlagring i vidareförädlade produkter, inklusive hus.
- > Inkludera rapportering av undvikna utsläpp (displacement) när träbaserade ersätter fossila produkter.



Carbon law

För att begränsa jordens uppvärmning till 1,5 grader måste de globala utsläppen halveras varje årtionde fram till 2050 från ett referensscenario för 2020. Det motsvarar en årlig minskning på sju procent och kallas Carbon law.

Denna lag bygger på enkelhet och snabbt agerande och är lämplig för såväl företag som städer, nationer och individer. Eftersom Carbon law beskriver det globala genomsnittet måste den ses som en minimiambition där de rikaste länderna bör gå fram snabbast.



Klimat effekt

Vetenskapliga rapporter visar hur bråttom det är att minska utsläppen av växthusgaser för att maximera våra chanser att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Det är alltmer angeläget att snabbt minska våra utsläpp och vi vill redovisa vår totala klimat effekt och underlätta för andra att göra likadant.

För att beräkna Deromes totala klimat effekt har den modell som tagits fram inom den svenska skogs-näringsen använts, se sidan 25. Modellen syftar till att beskriva klimat effekten i ett skogsindustriellt företag, för samma verksamhet som omfattas av företagets finansiella rapportering.

Modellen bygger på fyra olika aspekter:

- > Kolinlagring i egen skog.
- > Kolinlagring i externt levererade träbaserade produkter.
- > Egna klimatutsläpp (scope 1–3).
- > Undvikna utsläpp från alternativa produkter (displacement).



Årets beräkning av kolinlagring har gjorts avgränsat till Derome Skog och Derome Timbers verksamheter medan klimat påverkan redovisas för hela koncernen. Beräkningen av Deromes klimat effekt behandlar endast de tre första aspekterna i modellen. För att inkludera den fjärde aspekten kommer vi behöva utveckla processen kring datainsamling. Mer information om beräkningsmodellen finns på sidan 61.

Kolinlagring i egen skog

Derome Timber äger 1 236 ha produktiv skogsmark. På detta innehav avverkades 5 500 m³ virke under 2022, samtidigt som virkesförrådet ökar och den totala kolinlagringen i skogen var -6 700 tCO₂e.

Kolinlagring i externt levererade träbaserade produkter

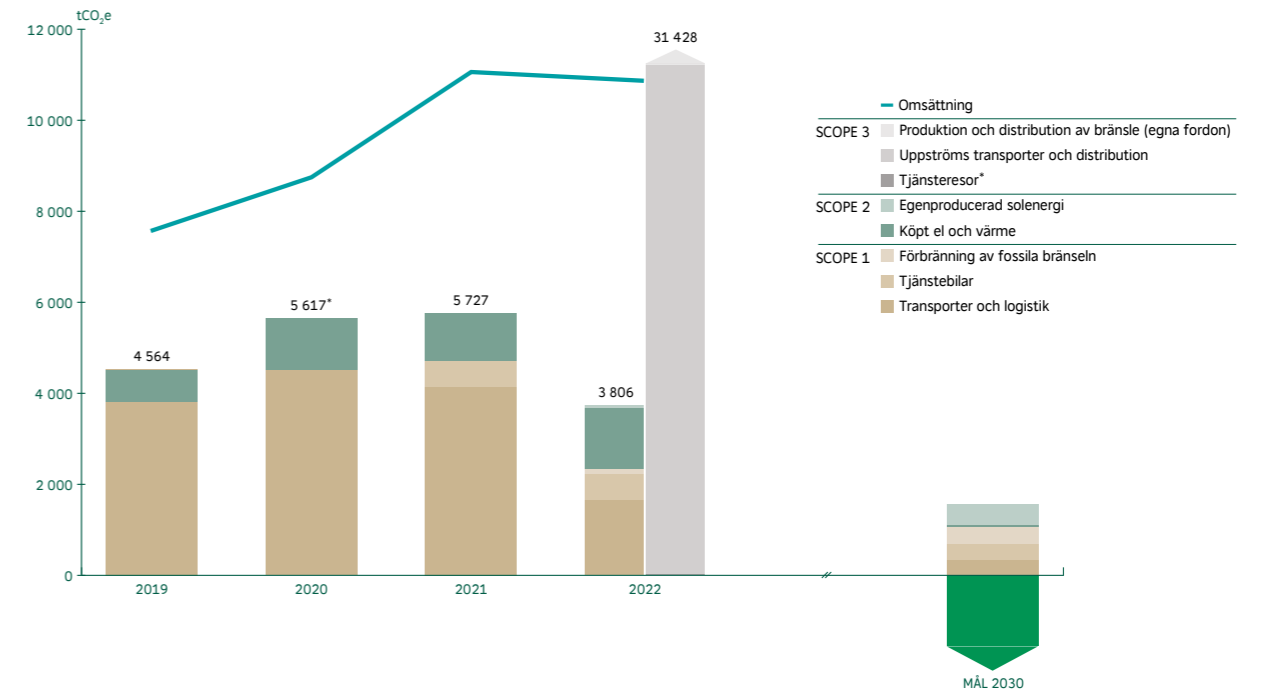
Derome Timber hanterar också nära två miljoner m³ råvara från skogen på ett år. I sågverken förädlas råvaran till trävaror och energisortiment. En stor andel av trävarorna levereras internt inom Deromekoncernen för försäljning till koncernens produktion, försäljning och husbyggnationer mm. Dessa interna leveranser ingår inte beräkningen.

Externa leveranser från sågverken är olika typer av konstruktionsvirke, pallvirke och energipellets. Dessa externa leveranser av produkter ger upphov till mycket stor ytterligare kolinlagring i produkter som är i bruk i samhället. Kolinlagringen i dessa produkter redovisas med negativa siffror -79 469 tCO₂e.

En effekt som inte ingår i beräkningen är den kolinlagring i skog som sker på alla de skogsfastigheter som Derome köper virke från, eftersom dessa marker inte ingår i företaget Derome. Sedan många år är kolinlagringen hög i Sveriges skogar, både tack vare en aktiv skogspolitik, och som en följd av att träförädling åsätter ett värde på aktivt skogsbruk, vilket gradvis lett till högre tillväxt, virkesförråd och avverkningsnivåer. Derome bidrar därmed indirekt till uppbyggnaden av skogstillståndet i sitt fångstområde, även om detta inte redovisas som en klimatnytta av företaget.

Egna klimatutsläpp (scope 1–3)

Vi genomför årligen ett klimatbokslut med EMC Sverige där beräkningar görs på vår klimat påverkan utifrån GHG-protokollet som är den mest använda internationella redovisningsstandarden. Standarden har tagits fram för att underlätta och kvalitetssäkra tillvägagångssätt och principer för att förstå, kvantifiera och hantera utsläpp av växthusgaser och på så sätt öka enhetligheten och transparensen i redovisning och rapportering mellan olika företag. Under 2022 har beräkning av tre kategorier inom scope 3 lagts till. Att beräkna klimat påverkan i scope 3 har varit en utmaning och lärandeprocess, men blir avgörande för våra affärer eftersom det kräver ett transparent samarbete inom värdekedjan och branschen i stort.



Värdekedjan domineras av fossila bränslen i skogsbruksåtgärder och transporter. Totalt orsakade Derome 31 428 tCO₂e klimatutsläpp under 2022. Av detta var utsläppen från egna produktionsenheter 3 587 tCO₂e. Läs mer på sidan 59–60.

Modell för beräkning av total klimat effekt



*En positiv klimat effekt anges med negativa siffror vilket indikerar en minskning av atmosfärens koldioxidinnehåll.

Undvikna utsläpp från alternativa produkter (displacement)

Det råder inga tvivel om att den största positiva klimat effekten inom Derome är undvikna fossila utsläpp genom användning av träbaserade produkter. Analysen av displacement effekter är emellertid ännu inte heltäckande för vår verksamhet, eftersom bygghandel och husbyggnation inte ingår. Det finns anledning att göra en djupare analys av användningsområden för våra produkter för att öka förståelsen för denna del av koncernens klimatnytta.

Energi

Ett förändrat konjunkturläge och en skenande energimarknad har lett till att prisbilden på el, som är en av våra vanligaste energibärare, har gått från ören till kronor per kilowattimme på fakturan. Ökade kostnader tillsammans med uppmaning om att spara på el, har fått elanvändningen i Sverige att minska under året. Under december 2022 minskade den svenska elförbrukningen åtta procent jämfört med samma period året innan. I takt med att vi växer som företag, växer också vår produktion och konsumtion av energi. För att minska vår påverkan och klara klimatomställningen på både kort och lång sikt behövs ett batteri av åtgärder. Sammantaget går vi mot ett mer decentraliserat energisystem där småskalig förnybar "energiproduktion" skapas direkt av eller nära konsument.

Åtaganden

- > Öka andelen fossilfria drivmedel i egen verksamhet
- > Öka elektrifiering
- > Fasa ut fossil förbränning
- > Öka energieffektiviteten med 30 procent (jmf 2019)
- > Investera i förnybara energikällor

Utfall

> Totalt energianvändning i egen verksamhet	298 873 Mwh
> Totalt förbrukat mängd bränsle i egen verksamhet	3 789 m ³
> Totalt använd mängd el och fjärrvärme i egen verksamhet	77 632 Mwh
> Producerad och använd energi från biobränsle i egen verksamhet	184 802 Mwh

Nyckeltal

> Transport och logistik, andel fossilfrihet	82%
> Energianvändning / omsatt mnkr	25 Mwh/mnkr
> Energianvändning /anställd	104 Mwh/st

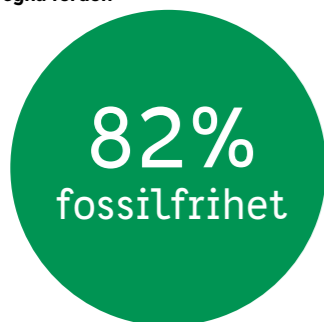


Summering och planen framåt

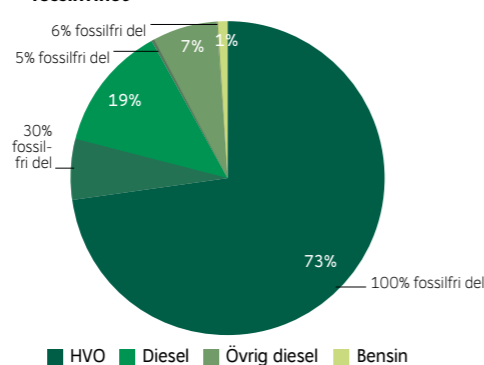
Under helåret 2022 har vi ökat vår användning av fossilfria drivmedel i vår egen transport- och logistikflotta med 10 procentenheter. Vi går från 55 procent 2021 till 82 procent 2022 och avslutar året med en fossilfrihet på 93 procent.

Genom regelbunden detaljerad energikartläggning identifierar vi åtgärder och förbättringsmöjligheter på våra anläggningar som hjälper oss att öka energieffektiviteten. Under året har energianvändningen minskat med 2 procent jämfört med föregående år, detta trots att elektrifieringen fortgår. Energieffektiviteten ligger på 25 Mwh/mnkr och vi ser att denna kan öka än mer framöver. Detta möjliggörs genom föreslagna åtgärder från våra energikartläggningar och en ökad elektrifiering i kombination med fortsatt arbete för att minimera användningen av fossila drivmedel. Läs mer på sidan 61–62.

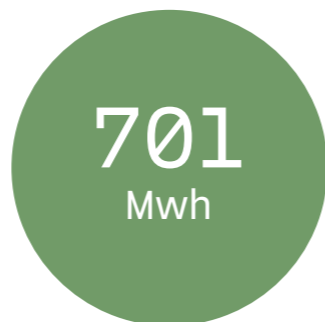
Andel fossilfrihet för transporter och logistik med egna fordon



Fördelning drivmedelsanvändning och fossilfrihet



Producerad el med installerade solceller



Ökad andel fossilfritt i tankarna

Ett målmedvetet arbete under 2022 har gjort att vi ytterligare närmar oss målet om helt fossilfria transporter med egna fordon. Jämfört med föregående år ökar vi andelen fossilfria leveranser med egna fordon till 82 procent på helåret (från 55 procent 2021). Men ser vi till enbart december är denna siffra uppe i 93 procent på koncernnivå. Tack vare intensifierade satsningar kan vi rivstarta 2023 på en bra nivå.



Vår ambition är att öka effektiviteten i vår energianvändning med cirka fem procent årligen till 2030. Detta ligger i linje med de nationella klimatmålen att Sverige 2030 ska ha 50 procent effektivare energianvändning jämfört med 2005.



Biprodukter blir till biobränsle och värme

Av spånet från våra sågverk tillverkar vi pellets och briketter. Övriga biprodukter från sågverk, skog och industri blir till andra typer av biobränsle anpassade för större värmeverk. På grund av de stigande energipriserna har efterfrågan ökat under året. För vår verksamhet inom Derome Timber utgör förbränningen av biobränsle en betydande del av den energi som nyttjas till att bland annat värma upp våra produktions- och kontorslokaler samt för torkning av virke.

Årligen producerar och levererar vi cirka 12 000 briketter och 70 000 ton pellets som används till att ersätta fossila bränslen.

Rekordstor efterfrågan på biobränsle

Ökade energipriser gör också att allt fler kunder vänder blicken mot biobränslen och utmaningen har varit att producera i takt med efterfrågan. För att stärka oss framåt har vi på sågverket i Kinnared tätat en kanaltork och investerat i nya motorer till pelletsproduktionen. Även på andra håll i verksamheten görs satsningar, bland annat på sågverket i Anneberg där vi installerat en ny effektiv flismaskin som omvandlar spill till biobränsle.



Vi laddar för ökad elektrifiering

I arbetet mot fossilfrihet blir ökad elektrifiering en viktig faktor. Genom att elektrifiera vår fordonsflotta minskar vi även vår energiförbrukning.

- > Vi byter ut bensin- och dieseldrivna truckar mot eldrivna. Varje ny tjänstebil som köps in ska i första hand vara en elbil.
- > Vi tillhandahåller och utökar antalet laddstolpar vid våra kontor och fabriker och har i dagsläget cirka 200 laddplatser för truckar.
- > Som ett led i vår omställning har vi under 2022, i samarbete med Volvo, beställt en eldriven kranbil för leverans under 2023. Kranbilen kommer att vara placerad på Deromes anläggning i Mölndal och ingå i den vanliga transportflottan.



Från diesEL till bara el

Inom Derome finns mål om att alla truckar ska vara eldrivna till 2027. Utbyte pågår på våra anläggningar och bland annat på regionlagret i Trollhättan där vi ersatt truckparken med eldrivna modeller. Det har resulterat i en bättre arbetsmiljö fri från både buller och avgaser.

Energioptimering och effektiv logistik

Energiförbrukningen är ett viktigt insatsområde där vi genomför kartläggningar och arbetar med handlingsplaner för att effektivisera användningen. Under 2022 har arbetet fortlöpt med att justera energisystemen inom vår bygg- och industrihandel där vi sett över förbrukning av värme, kyla och ventilation.

Med målet att öka energieffektiviteten blir även logistiska flöden en viktig del. Ett bra flöde optimerar helheten, samverkar och skapar en problemfrihet för våra kunder. Genom vårt verksamhetsområde för bygglogistik har vi under året förstärkt och fördjupat samarbetet med flera av våra kunder i syfte att samordna och utnyttja resurserna på ett mer ansvarsfullt sätt – med minskad tidsåtgång, mindre miljöpåverkan och en säkrare arbetsmiljö som resultat.

Färre bilar och fler mobilitetstjänster

Det är målet för många nya bostadsområden som vill minska utsläpp och nyttja markytorna mer effektivt, men hittills har det varit en utmaning att få ekonomi i de mobilitetshus som ska rymma både parkering och delningstjänster, som till exempel poolbilar, lånebilar eller elsparkcyklar. Det vill vi vara med och råda bot på genom det Vinnovafinansierade projektet FlexGate. Med vårt dotterbolag Svensk Bygglogistik är vi med och stöttar projektet där ett tjugotal aktörer bidrar med kunskap till ett potentiellt nytt koncept.



– Bygglogistik blir ett allt viktigare verktyg för att kunna planera och anpassa nya byggen utifrån ett optimalt flöde av både människor och tjänster. Ett bättre utnyttjande av gemensamma ytor, där mobilitetstjänster tar större plats, kan bidra till lägre utsläpp och vi ser fram emot att få bidra med vår kunskap säger Emil Jonasson, vd Svensk Bygglogistik.

Kilowattjägaren i Anneberg

Torbjörn Ottosson arbetar som elektriker på anläggningen i Anneberg och har som superkraft att jaga energitjuvar. Detta framgångsrika detektivarbete har lett till en besparing på 48 000 kWh.

Exempel på vad teamet i Anneberg genomfört:

- > Installerat fjärrstyrning av belysning direkt från trucken
- > Timerstyrd belysning i högre grad.
- > Bytt ut gammal armatur.
- > Släckt ner onödig belysning.
- > Identifierat och täppt igen luftläckage från kompressorer och maskiner.



Investeringar i förnybara energikällor

Vi arbetar för att skapa förutsättningar för våra kunder att göra goda miljöval. Solceller är en viktig energikälla inom vår bostadsproduktion, till exempel på vår husfabrik i Värö som drivs med en av Sydsveriges största anläggningar på taket. Vi planerar för att öka produktionen av solenergi och har ett strategiskt samarbete med solcells företaget Paneltaket som är en helhetsleverantör av solcellslösningar.



Under 2022 har vi fortsatt investera i solceller, bland annat genom att installera solpaneler på taken på våra byggvaruanläggningar i Växjö och Landskrona.

En förstärkt skattereduktion och en ökad prisbild på traditionella energislag som olja och gas har påverkat tillgången på komponenter med långa väntetider som följd. Inom Derome påverkades vi av komponentbrist på växelriktare, men vi räknar ändå med att kunna installera solpaneler enligt plan och ambitionen är att driftsätta sju nya anläggningar under första kvartalet 2023.

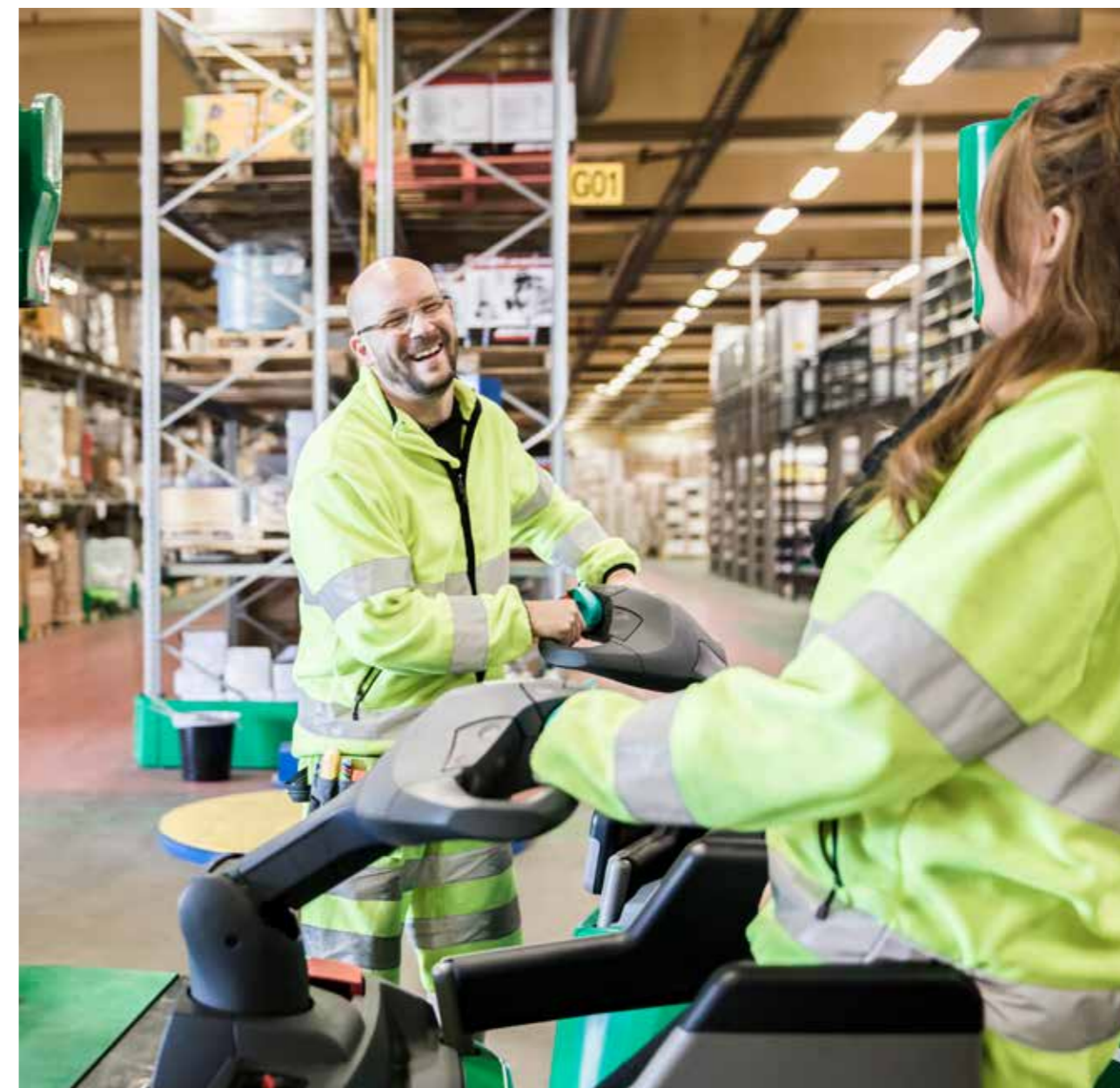
Tryggare boende med solceller som standard

Under 2022 togs även beslut att införa [solceller som standard](#) för Derome Bostads kunder.

– För oss är det ett sätt att driva på i hållbarhetsfrågan, men också för att skapa trygghet för kunden. Vi har under flera års



tid erbjudit solceller som tillval och är sen tidigare delägare i Paneltaket som är en helhetsleverantör av solcellslösningar berättar Otto Martler, vd Derome Hus.



Begränsad miljöpåverkan

Vi vill bidra till en hållbar utveckling som ger nuvarande och kommande generationer en hälsosam och god miljö. En utveckling som bygger på insikten att naturen har ett skyddsvärde och att vår rätt att bruka den är förenad med ett ansvar. Allt vi gör har en påverkan på miljön och vi vill ta ansvar genom att vara drivande och arbeta proaktivt och med långsiktiga lösningar. I detta ligger en öppen dialog med kunder, leverantörer, närboende och övriga intressenter för att identifiera och möta de krav och förväntningar som omvärlden har på oss. Vårt miljöarbete präglas av en helhetssyn och bedrivs med målet att uppnå ständiga förbättringar som hjälper oss att minska vår miljöbelastning.



Förebyggande åtgärder

Inom Deromes verksamheter finns produktionsprocesser med olika nivåer och risker för miljöpåverkan och föroreningar. Några av verksamheterna är tillståndspliktiga och följer gällande regelverk med regelbundna kontroller av kommunernas miljö- och hälsoavdelningar.

Miljöledningssystem

Våra verksamheter har alla ett miljöledningssystem som de är certifierade eller diplomerade mot. Det betyder att det finns ett systematiskt miljöarbete som årligen granskas av tredje part. En granskning som säkerställer att verksamheten uppfyller den standard (ISO 14001/ Svensk Miljöbas) som valts, att arbetet leder till kontinuerlig utveckling och att uppsatta mål nås. För

att säkerställa efterlevnad genomför vi löpande egenkontroller och interna revisioner.

God kemikaliehantering för en giftfri miljö

Utgångspunkten för oss är att inte använda eller sälja kemiska produkter eller biotekniska organismer som medför risker för människors hälsa eller miljön, förutsatt att de kan ersättas med produkter eller organismer som kan antas vara mindre farliga. Motsvarande gäller för sortiment och varor som innehåller eller har behandlats med kemiska ämnen.

Vi använder ett koncerngemensamt kemikaliehanteringssystem för riskbedömning, kontroll av ämnenas farlighet och efterlevnad av gällande lagstiftning vid inköp, produktion, förvaring, transport och försäljning. De kemiska produkter som

används kontrolleras regelbundet och på flera anläggningar har mängden kemikalier reducerats kraftigt och användningen av farliga kemikalier minimerats. Första steget har varit att fasa ut de kemikalier som finns listade på REACH annex XIV. Arbetet fortsätter och är en del i vårt fokus på ständiga förbättringar.

För att identifiera miljöprestandan för till exempel byggmaterial finns miljöbedömningssystem som är fokuserade på byggmaterial och relaterade produkter. De klassas främst utifrån dess kemiska innehåll för att det ska bli enkelt att välja en produkt med god miljöprestanda.

Full fart i förbättringsracet

På hyvleriet i Okome och sågverket i Maa pågår arbete med att minska miljöbelastningen genom att begränsa avfall och utsläpp. Morgan Gunnarsson jobbar som platschef på båda anläggningarna.



Hej Morgan, ni har flera projekt igång. Kan du berätta mer?

– Absolut, under året har vi sökt och fått nytt miljö tillstånd för en utökad produktion i Maa. I samband med detta har vår miljöpåverkan kartlagts och nu finns en handlingsplan som bland annat ska ge en förbättrad dagvattenhantering och minskat buller från verksamheten. Parallellt jobbar vi med att öka sorteringsgraden och fasa ut antalet kemikalier. Till 2030 ska vi nå en åttioprocentig materialåtervinningsgrad och för att nå målet behöver vi bland annat reducera mängden brännbart avfall. Hur jobbar ni med frågan idag?

– Till exempel med nya miljöstationer som underlättar sorteringen med särskilda kärl för mjukplast, trasor, sprayburkar med mera. Vi har också gjort ett stort jobb med att rensa ut och ersätta kemikalier. Från ett hundratal olika är vi nu nere på drygt 40. Till exempel kör vi refill på sprayburkar och det fungerar väldigt bra. Miljöarbetet måste vara enkelt och nära till hands när vi utför våra dagliga sysslor.

Hur hanterar ni kemikalier som innehåller farliga ämnen?

– Varje anläggning har ansvar för kontroll och riskbedömning. För att kunna arbeta systematiskt och kontrollerat har vi utsett en kemikalieansvarig som har hand om alla inköp. Det är ett sätt att uppmärksamma säkerhetsarbetet, både internt och externt.

Vad har varit fokus under 2022 och vad blir nästa steg?

– Ökade krav, tillsyn och kontroller påverkar oss alla och det gäller att vi är proaktiva och samverkar med kommun och länsstyrelse. Under året har vi även lagt stor kraft på att öka medvetenheten kring kemikalier och hur de påverkar både i det dagliga arbetet och miljön. Det är en utmaning att få alla medarbetare med på tåget och för att vi ska lyckas krävs ett långsiktigt arbete där vi uppmuntrar till att göra rätt.

Om olyckan är framme

Vi arbetar med att förebygga och begränsa föroreningar i alla dess former till mark, vatten och luft. De största riskområdena är brand och läckage/spill. I våra produktionsanläggningar finns en nödlägesplan med rutiner för att begränsa miljöföroreningar om olyckan är framme. Planen omfattar moment och områden för både miljö och arbetsmiljö och bygger på tillvägagångssättet: Rädda, varna, larma, släck, utrym och skydda miljön. För att skydda miljön är det prioriterat att förhindra att släckvatten och spill vid läckage sprids i mark eller när vattendrag. Till hjälp finns relevant utrustning för att stoppa, valla och sanera.



Alla avvikelser som sker registreras för en systematisk utveckling, ökad översyn av risker och i förebyggande syfte. En viktig del är kopplad till koncernens förbättringsarbete där alla verksamheter idag arbetar med ständiga förbättringar för att identifiera problem och hinder som vi dagligen stöter på. På miljöområdet bidrar detta till att förbättra och utveckla både miljöprestanda och miljöledningssystem. Miljöansvarig på respektive anläggning säkerställer att medarbetarna har rätt information för att kunna ge förslag på miljöförbättrande åtgärder.



Resurseffektivt & cirkulärt

Om vi ska minska negativ påverkan på klimat och miljö behöver vi alla; företag, organisationer och centrala aktörer i samhället bidra. Som företag står vi inför utmaningen (och möjligheten) att så långt det är möjligt undvika avfall, men också att sortera det avfall som ändå uppkommer så effektivt som möjligt för att behålla material och produkter i det cirkulära kretsloppet och återbruka för att minska uttag av naturens kapital. För att nå dit behövs innovation och en vilja att experimentera för att hitta nya lösningar och cirkulära affärsmodeller.

Vi vill vara med när den cirkulära omställningen tar fart och medverkar i olika forskningsprojekt samtidigt som vi samverkar med kunder internt i vår kedja från skog till färdigt hus och med branschkollegor.

Mål

- > Vi ska sortera 100 procent av vårt överblivna material för att möjliggöra återbruk och materialåtervinning 2030
- > Avfallsmängderna ska minskas med 50 procent till 2030 (jmf 2019)
- > Vi ska öka andelen av vårt avfall som återbrukas och återvinns till 75 procent (jmf 2019)

Utfall

> Total mängd avfall	10 208 ton
> Mängd brännbart avfall	14%
> Mängd verksamhetsavfall för sortering	6%

Nyckeltal

> Sorteringsgrad	83%
> Procent ökning/minskning av avfallsmängder sedan 2019	+40%
> Materialåtervinningsgrad	35%
> Totalt avfall / omsatt mnkr	0,84 ton
> Totalt avfall / anställd	3,55 ton

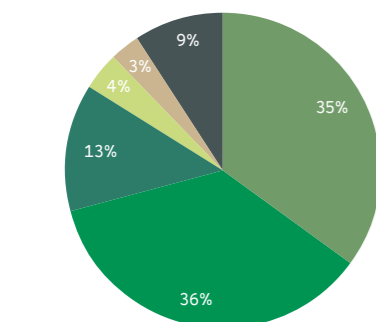
Summering och planen framåt

Under året har sorteringsgraden ökat med 11 procentenheter, från 71 procent 2021 (första året ökad sorteringsgrad sattes som mål) till 83 procent 2022. Materialåtervinningsgraden har ökat från 30 procent 2019 till 35 procent 2022. Samtidigt har våra avfallsmängder ökat med 40 procent sedan 2019.

En del av ökningen beror på förbättrad beräkning för byggprojekt (styckeavfall undantagna) men även ökad produktion/hantering under perioden har spelat roll. Som jämförelse har omsättningen ökat med 37 procent under samma period.

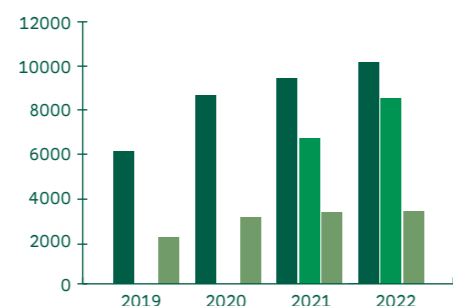
Derome deltar i ett antal utvecklingsprojekt i syfte att öka möjligheterna till återbruk och materialåtervinning, vilket vi ser kommer minska vårt avfall och öka resurseffektiviteten. Läs mer på sidan 62.

Fördelning avfallsmängder



Materialåtervinningsgrad, Verksamhetsavfall för sortering, Sorterat avfall, Farligt avfall, Brännbart, Deponi

Utveckling avfallsmängder, sorterings- och materialåtervinningsgrad



83% sorteringsgrad

Effektiv sortering och minimerat avfall

Även farligt avfall och deponi är prioriterade fraktioner som vi genom god planering och förvaring vill minimera. Vanliga icke-farliga avfallslag från byggbranschen är jordmassor, bygg- och rivningsavfall (betong, tegel, glas, kakel, klinker, gips, asfalt, blandat bygg- och rivningsavfall) och träavfall. Återvinningsgraden inom branschen är låg och behöver öka. Tillsammans med vår avfallsentreprenör har vi ett fortlöpande arbete och vi söker lokal och regional samverkan för nya cirkulära lösningar och en mer hållbar utveckling.

Färre kapsprickor ökar utbytet av virke

Sedan flera år har vi haft ett fokus på att minska kapsprickor som kan uppstå när skogsskördaren faller trädet. Problemet har uppmärksammats i vår egen takstolsproduktion där sprickor i reglarna gjort dem obrukbara för vidare produktion. Genom att öka medvetenheten hos våra maskinförare säkerställer vi skarp skärutrustning och friska sågmotorer där ett minskat antal kapsprickor ger mindre spill och en bättre råvara.



– Genom kontroll på vår egna värdekedja kan vi gå snabbt från ord till handling. Vid tidigare mätningar har kapsprickorna legat på 23 procent och idag är vi nere på tre procent. Det känns fantastiskt roligt när samarbete över avdelningsgränserna ger så här fina resultat, säger Andreas Johnsson, råvaruchef inom Derome Skog.

Från avfall till resurs genom återbruk och återvinning

Genom återbruk och återvinning minskar vi vårt uttag av naturens resurser och belastningen på miljön. Att planera för detta redan i designstadiet underlättar återanvändning och möjligheten att återvinna. Genom ökade krav på utsortering av avfall kan industrin få mer material att jobba med, så att de i nästa led kan utveckla tekniker och infrastruktur som behövs för en mer utvecklad återvinning. Med återbruk menas den sorts återanvändning där tidigare använda produkter kan användas på nytt på en ny plats eller på ett nytt sätt.

För ett ökat återbruk i byggsektorn är samverkan och lärande viktiga nycklar. Vi har satt upp mål och engagerar oss i olika projekt där vi med kunder, leverantörer och samarbetspartners

kraftsamlar för att dela kunskap och utforska nya arbetssätt. Miljö- och klimatnytta nås först när återbrukade material och produkter ersätter nya uttag av råvaror och material.

Satsning mot återvunnen konsumentplast

Under året togs beslutet att öka andelen återvunnet material i samtliga Deromes plastemballage. Genom samarbete med vår svenska leverantör innehåller emballaget nu 30 procent återvunnen plastråvara, vilket gäller för både nationella virkesleveranser och export. Omställningen beräknas minska utsläppen med 23 procent. I ett nästa skede kommer vi, tillsammans med forskningsinstitutet RISE och Chalmers Industriteknik, att undersöka hur vi ytterligare kan öka återvinningsbarheten. Målet är att utveckla och testa olika insamlings- och återvinningsystem för emballageplast från byggindustrin.

En cirkulär affär

När vi använder resurser på ett smart och ansvarsfullt sätt gynnar vi både miljö, ekonomi och samhällsutvecklingen i stort. Genom nya, cirkulära affärsmodeller är målet att minska användningen av råmaterial och belastningen på miljön, samtidigt som vi skapar lönsamhet för oss och våra kunder.



Poppis med återbruksloppis

Under året har vi genomfört byggloppisar både i Fjärås och Göingegården i Varberg där vi kan summera ringlande köer och stort intresse. Intäkterna har gått till välgörande ändamål och för att främja lokala initiativ.

– Loppis är ett bra exempel på hur vi kan tänka mer cirkulärt och få produkterna att leva vidare på annat håll säger Vanessa Dubar som är biträdande projektledare och initiativtagare hos Derome.

3 grundbultar för en resurseffektiv och cirkulär utveckling:

- > Särskilja resurser från avfall.
- > Optimer materialanvändning för att minska uttaget av naturresurser.
- > Skapa cirkulära materialströmmar och utveckla nya affärsmodeller.

Material & produkter

En hållbar produkt skapar nytta för användaren samtidigt som den bidrar till ekonomisk lönsamhet för företaget utan att skada miljön eller samhället. Många byggmaterial innehåller ämnen som skadar vår miljö och hälsa. Genom att välja sunda och förnybara material kan vi minska den negativa påverkan som uppstår. Här behöver olika yrkesroller samverka för att utvärdera vad som är mest lämpligt utifrån aspekter inom hållbarhet, ekonomi, brandsäkerhet med mera.

För att nå våra mål och åtaganden arbetar vi för att skapa förutsättningar för att bostäder kan byggas till rimliga kostnader och samtidigt hushålla med resurserna mark, vatten, energi och råvaror. I huvudsak genom att använda trä som råvara. Genom att råvaran finns lokalt, nära våra egna sågverk och produktionsanläggningar, undviks onödig klimatpåverkan och kostnader för exempelvis transporter.

Mål

- > 2023 ska vi tillhandahålla information om miljöprestanda för samtliga egenproducerade produkter och produkter under Deromes varumärken.
- > 2025 ska vi redovisa klimatavtrycket för alla Deromes egenproducerade produkter och produkter under Deromes varumärken, från hyvlad byggvara till flerbostadshus.

Utfall

> Totalt antal produkter relevanta för miljöprestanda	22 st
Bedömda produkter i:	
Byggvarubedömningen	10 st
Sunda Hus	11 st
Svanens husproduktportal (HPP)	5 st





Summering och planen framåt

Miljöbedömning av våra egenproducerade träprodukter sker löpande i samband med produktutveckling. För produkter under eget varumärke och från externa leverantörer ökar vi sortimentet av miljöbedömda artiklar kontinuerligt. En utmaning är branschgemensamma benämningar där vi förespråkar GTIN (Global Trade Item Number) för att underlätta identifiering av produkter.

Sedan lagkravet på klimatdeklarerade hus infördes har efterfrågan på produkter med hög miljöprestanda ökat. Arbeta med att ta fram klimatdata pågår i branschen, vilket gör det möjligt att jämföra produkter och göra mer medvetna val. Men mer information och striktare kriterier krävs för att miljöbedömningen av en produkt ska bli godkänd. Vi uppmuntrar utvecklingen och är stolta över att kunna bidra till branschens hållbarhetsarbete. Läs mer på sidan 63.



Kun(d)skap och innovation som förenklar

Genom vår kedja och breda verksamhet har vi förutsättningar att sänka vår och våra kunders påverkan på klimatet. Det gör vi bland annat genom att ta fram och erbjuda nya lösningar och produkter, men också genom att utbilda och sprida kunskap. Tydlig kommunikation kan spela en betydande roll för lösningen av olika hållbarhetsutmaningar och i det arbetet vill vi bidra med branschspecifik expertis och kunskaper.

Att inte göra som vi alltid gjort

Under 2022 kom bristen på importerad konstruktionsplywood att utmana världens husbyggare. Tillsammans med RISE fann Deromes tekniska projektledare på Varbergshus en fullgod och mer prisvärd ersättning i [vår egenproducerade råspontlucka](#). Eftersom råspontluckan tillverkas i Sverige blir vi mindre känsliga för materialbrist än om vi är beroende av importerat byggmaterial. Att råspontluckan dessutom har ett lägre koldioxidavtryck ger en win win.



Ansvarsfull inköpsprocess

Sedan 2013 har miljökrav och uppförandekod varit en del av Deromes inköpskrav och fram till nu har 98 procent av våra avtalsleverantörer bekräftat att de följer kraven. Arbetet med leverantörer är en viktig del av våra inköparens ansvar och uppgifter. Målsättningen är att inte bryta pågående samarbeten utan att få alla att arbeta mer hållbart. Här behöver vi hjälpas åt och hjälpa varandra framåt.

Största delen av inköpen görs på den europeiska och skandinaviska marknaden med undantag för direkta inköp av främst träbaserade material där våra avtal bland annat ställer krav på regler för skogsbruk och information om ursprung. Vårt mål är att kunna redovisa tydliga miljödata för alla produkter vi köper in, säljer och själva använder.

Den globala omställningen, nya svenska lagar och europeiska reformer ställer krav på att hållbarhet ska genomsyra organisationer och att företag tar ansvar även utanför egen verksamhet, har metoder för att ställa om och kan redovisa ut-

fallet. Arbeta i partnerskap med leverantörer och entreprenörer är avgörande för att vi tillsammans ska nå längre i hållbarhetsarbetet. För att vi ska lyckas behöver det ske i en öppen dialog mellan olika avdelningar kring vilka krav vi kan ställa på vår egen verksamhet och vad vi ska ta med till leverantörs- och entreprenörsledet.

Certifieringar gör träet spårbart från start till mål

Genom certifieringar kan vi säkerställa att våra produkter och tjänster lever upp till nationella standarder och specifika krav. När skogsägare väljer att certifiera sin skogsfastighet dokumenteras miljöhänsynen och bevaras för framtiden. Därmed stärks träs ättens konkurrenskraft som miljövänligt material.

Under 2022 införde vi uppdaterade standarder för FSC® och PEFC och samtliga medarbetare som berörs av spårbarheten har genomgått internutbildning. Under året slutfördes även arbetet med att digitalisera våra flöden i syfte att säkra spårbarheten genom hela kedjan. Uppgifter om träslag, produktgrupper och volymer finns nu tillgängligt och förenklar vardagen för oss och våra kunder.



Digitalt enkla, personliga och nära

Byggbranschen använder traditionellt många manuella processer i sitt arbete och ses som långsam i att nyttja fördelarna med digitalisering jämfört med andra industrier. Med ny teknik finns dock mycket att hämta där nya affärsmodeller och tjänster med hjälp av digitala verktyg kan knyta ihop olika projekt och lösningar, vilket bidrar till att öka både transparens, produktivitet och tillgänglighet i byggandet.

Digitalisering är ett av Deromes prioriterade områden med relevans för samtliga bolag inom koncernen. Att vi digitaliserar vår verksamhet bidrar till att vi kan klara våra tillväxtmål. En digital transformation stärker också Derome som arbetsgivare och ökar kundnyttan genom bättre service och tillgänglighet.



Vår e-handelsstrategi är offensiv och målmedveten, 2026 ska vi omsätta en miljard kronor. Många av våra kunder förväntar sig redan idag att bli servade digitalt. 2022 har vi bland annat uppdaterat Deromes webshop för proffskunder, lanserat digital leveransinformation där kunderna kan följa sin order hela vägen fram till sin arbetsplats och vi fortsatte att utveckla och förbättra systemstöd och arbetssätt i syfte att förenkla kundupplevelsen i hela vår värdekedja.

– Vi ser en ökad efterfrågan från våra kunder och upplever ett sug efter en bra e-handel, vilket vi jobbar dagligen med att utveckla. Men det är viktigt att e-handeln blir "allas" e-handel eftersom det är många delar inom bolaget som berörs och måste fungera om vi ska ge kunderna bästa möjliga service även digitalt, säger Ola Rydholm, chef digitala kundrelationer inom Derome Bygg & Industri.



Redovisning av klimat- och miljödata

Det finns ett stort behov av ett digitalt system för att hantera miljö- och klimatdata, förenkla informationsöverföringen, effektivisera dataflöden och stärka interaktionen mellan företag och kunder. Branschen saknar idag konkreta direktiv för hur data ska hanteras. Det som på sikt krävs är en gemensam databas för artikeldata inklusive miljö- och klimatdata. Grunden för en sådan databas är att olika data kan kopplas till en och samma artikelidentifikator – GTIN. Tillsammans med branschkollegor driver vi på för att utveckla gemensamma arbetssätt och standarder i projektet Miljödata nu.

Vårt mål är att vi för alla våra egenproducerade produkter och produkter under eget varumärke ska kunna presentera miljöprestanda under 2023 och klimatprestanda senast 2025. För att förenkla för både oss och våra kunder behöver produkterna ha en EPD och vara bedömda i något av branschens bedömningssystem, till exempel Byggvarubedömningen (BVB), BASTA, SundaHus och/eller Svanens husproduktportal (HPP). En EPD ger detaljerad information om en produkts innehåll och klimatpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv. Vi har påbörjat arbetet med att ta fram specifika EPD:er för våra produkter tillsammans med branschorganisationerna Svenskt trä och

Svenska takstolsföreningen. STAK. Planen är att presentera dessa under 2023. Syftet är att använda organisationernas standarder för att identifiera så komplett information som möjligt.

Ändrade förutsättningar och krav på byggnader kräver förändrade verktyg och metoder, vilket påverkar den byggmaterialdata som samlas in. Sedan 1 januari 2022 gäller att byggherren måste uppvisa en klimatdeklaration för att få ett slutbesked. Både vi och våra kunder omfattas av kravet och genom att ha tillgång till vikt och EPDns GWP-värde (Global Warming Potential) blir det enklare att klimatdeklarerat.

Under året har vi även samlat in beredningsunderlag för de husvolymerna som byggs i våra egna fabriker. Informationen gör att vi kan räkna ut klimatavtrycket för varje byggdelen och ger oss möjlighet att utveckla nya tekniska lösningar och välja material som minskar klimatavtrycket.



Att vår husproduktion har en grundlicens för Svanen innebär att det blir enklare för våra kunder att Svanenmärka sina bostadsprojekt. Under 2022 levererade vi våra första Svanen-cerifierade byggnader till Deromes fastighetskoncern. I kvarteret [Körsbärlunden](#) i Fjärås, strax söder om Göteborg, pågår inflyttningen i 26 hyreslägenheter fördelade på tre flerbostadshus.



Byggande i trä

Bygg- och anläggningsbranschen står för en femtedel av koldioxidutsläppen och vårt övergripande mål riktar in sig på att reducera vår klimatpåverkan genom att ständigt utveckla oss själva och metoderna vi använder. Nya lagkrav och ökade behov från kunder skapar förändring och vi arbetar för ännu tuffare krav kopplat till klimatpåverkan vid nybyggnation. Där vill vi att kommunerna driver på genom att låta klimatpåverkan styra ännu hårdare vid offentliga upphandlingar.

Att öka träbyggandet och utveckla den industriella processen är en av nycklarna för att nå ett klimatneutralt byggande. Att arbeta med innovation och kunskapsdelning en annan. Därför har vi stort fokus på detta inom vårt hållbarhetsarbete.

Mål

- > 2025 ska vi redovisa klimatavtrycket för alla Deromes egenproducerade produkter, från hyvlad byggvara till flerbostadshus
- > 2030 ska alla våra småhus vara klimatneutrala, totalt för bygg- och driftsskede

Utfall

- > Antal miljöcertifierade byggprojekt i Miljöbyggnad 8 st
- > Antal klimatberäknade hus och byggprojekt 19 st



Summering och planen framåt

Inom ramen för våra FoU-projekt provar vi olika metoder för att minska mängden ingående material i våra byggnationer. Vi ersätter material med relativt höga klimatavtryck till de med lägre samt biobaserade. I våra industriella processer söker vi material som innehåller en högre andel återvunnet material. Med sikte mot ett klimatneutralt byggande kommer vi under 2023 ytterligare att växla upp detta arbete.

Vi arbetar fokuserat med miljöcertifieringar samt gör beräkningar till klimatkalkyler på våra byggnader. Att redovisa klimatavtrycket i tidiga skeden ser vi som centralt när vi fortsätter utveckla våra kundrelationer. Läs mer på sidan 63.



Kunskap att återbruka

Vår strävan är att vara i framkant och att hitta innovativa lösningar som förändrar och förbättrar. Innovation kräver samarbete och därför krockar vi gärna arm för att finna nya lösningar tillsammans. Ett viktigt fokus under året har varit att implementera de kunskaper och lärdomar vi samlat på oss inom våra olika innovationsprojekt.

Vi samarbetar på flera plan; med kunder, internt i vår kedja från skog till färdigt hus och med branschkollegor. Genom att delta i olika forskningsprojekt försöker vi hitta nya lösningar på befintliga utmaningar. Projekt och samarbeten under året har bland annat handlat om hur vi kan byta ut material till alternativ med lägre klimatpåverkan, hur vi kan förenkla framtida demontering och hur vi nyttjar trä till ännu fler byggdelar.

5 höjdpunkter från året

- > Vi ersätter den traditionella betonggrunden med en trägrund när vi bygger Klivet i Fjärås – vårt FoU-hus tillsammans med A-hus.
- > En ny lösning på värmepump ger en energieffektivisering.
- > I projekt testar vi att byta gips mot synligt trä som binder och avger fukt och fungerar ljuddämpande.
- > Vi materialoptimerar – bland annat genom att slimsa betonggrunden med 30 procent i vårt projekt Parkstråket.
- > I både Parkstråket och ovan nämnda projekt Klivet har vi ersatt mineralull med biobaserad isolering.

Trä kan också vara botten

[Innovationsprojekt Klivet](#) får en trägrund uppbyggd av korslimmat trä, tillsammans med traditionella och beprövade lösningar för fuktsäkring, radonsäkring och isolering. En platta på mark, med trä istället för betong. Trägrunden levereras av Klara Byggsystem och beräknas minska klimatavtrycket med 64 procent, jämfört mot vanlig betonggrund till den här hus-typen och vid normala markförhållanden.



För oss är bygget av bostäder lika mycket ett bygge om kunskap – och inte minst att ta vara på och dela den med branschen. Att vi har hela kedjan ger oss förutsättningar att testa, utvärdera och implementera nya metoder som blir en del av lösningen framåt.

Framtidens hus byggs bäst i trä

I ett forskningsprojekt koordinerat av RISE ser vi över möjligheten att designa trähusbyggnader så att de blir enkla att ta isär, är flexibla vid ändring och går att bygga upp på nytt. Syftet är att bidra med lösningar och skapa förutsättningar för att politiska strategier för cirkulär ekonomi och en hållbar utveckling kan uppnås. Projektet startade upp 2021 och under 2022 har vi tillsammans med övriga partners arbetat fram och tillhandhållit en demontageplan för nybyggnation av flerfamiljshus i modulteknik. Med gemensamma krafter bidrar vi till miljönytta och stödjer trähusindustrins omställning i hela byggkedjan: design, konstruktion, demontering och återanvändning.

Vi sätter trädgårdsstaden på kartan

I den nya stadsdelen Göinge By ska vi bygga Sveriges största klimatneutrala bostadsområde där trädgårdsstaden står modell med sitt fokus på blandad träbebyggelse och höga sociala och ekologiska värden:

Trädgårdsstaden som koncept växte fram i England på 1800-talet som ett svar på städernas starka tillväxt. Man ville ta det bästa från landsbygd och stad och kombinera i ett bostadsområde.

– Ett viktigt mål med området ligger inte bara i byggnaderna, det är också att skapa förutsättningar för ett mer hållbart liv säger Sabina Ekstrand som arbetar med plats- och konceptutvecklingen i Göinge By. Vi vill att hållbarhetstänket ska finnas som en grön tråd i alla aspekter, i allt från hur vi reser, äter och konsumerar. Läs mer om Göinge By på sidan 43.



PÅVERKAN I SAMHÄLLET

Där människor bor, trivs och känner sig trygga

Vårt samhälle förändras i takt med nya tankegångar och förhållningssätt. En ökad digitalisering och urbanisering gör att företag och branschaktörer behöver fokusera än mer på slutanvändarna för att skapa samhällsnytta precis som på sina egna målsättningar.

Hur vi använder samhällets resurser som naturtillgångar, människor och kunskaper samt hur stad och landsbygd samspelar, spelar roll när vi bygger ett samhälle som ska hålla över tid. De val vi gör idag kommer påverka människor längre fram och i vår roll som samhällsutvecklare gäller det därför att "putta i rätt riktning".

Hållplatser på resan

HÅLLBAR LIVSSTIL

- > Planera och bygga bostadsområden med variation för människor i olika livssituationer.
- > Skapa förutsättningar för de boende att leva hållbart, exempelvis genom tillgänglighet till kollektivtrafik och olika delningstjänster.

INNOVATION OCH UTVECKLING

- > Våra utvecklings- och innovationsprojekt ska bidra till en hållbar utveckling.

BRANSCHSAMARBETEN

- > Verka kunskapsspridande i projekt och branschsamarbeten, för gemensam nytta och ett ökat byggande i trä.



Samhällsbyggare med lokalt engagemang

Att driva företag handlar om att sträva framåt. Det är företagen och medarbetarna som bygger välfärden och samhällsfunktioner som vård, skola och omsorg grundar sig i att vi har en sund näringslivsutveckling och att nya jobb skapas.

Att engagera oss i samhället betyder mycket för oss och vi vill bidra till en positiv utveckling, även utanför kärnverksamheten. Vi gör det genom att på olika sätt engagera oss lokalt, men också genom att bidra till välgörande ändamål på ett nationellt plan.



Mänskligt stöd och välgörande bidrag

Global fattigdom, krig och sjukdom orsakar mycket lidande i världen. För oss som lever i höginkomstländer gäller det att göra vad vi kan för att förhindra detta i andra delar av världen. Ett sätt är att donera till välgörenhetsorganisationer som arbetar riktat och effektivt.

Som ett sätt att stötta människor som drabbas av kriget i Ukraina valde vi att tillsammans med medarbetare, kunder och samarbetspartners bidra till en insamling till UNHCR. Tillsammans samlade vi in över 350 000 kronor. Under året engagerade vi oss även i kampen mot cancersjukdom genom att med olika initiativ samla in pengar till kampanjerna för Rosa bandet, Mustaschkampen och Barncancerfonden.



En hjälpande hand

Som en följd av kriget i Ukraina ville vi ta vårt ansvar och öppna upp för inkludering av människor på flykt. På vår emballageanläggning i Halmstad fick vi möjlighet att välkomna nya medarbetare som flytt från Ukraina. Alfred Park jobbar som platschef.

Hej Alfred, hur gick tankarna och diskussionerna?

– Det började med att vi var i behov av bra medarbetare ganska omgående och utifrån hur det såg ut i omvärlden ville vi sträcka ut en hand och se om det var några som flytt kriget som ville börja arbeta hos oss.

Och hur gick det?

– Vi har idag två killar och en tjej hos oss och de utför precis samma arbetsuppgifter som övriga i produktionen. Otroligt duktiga människor och jag är väldigt imponerad av deras driv.

Vad har det här gett er på arbetsplatsen?

– Ett nytt perspektiv på livet och en insikt att vi alla kan ge en hjälpande hand och att vi tillsammans når så mycket längre.

En möjlighet att bo och leva hållbart

Att vi utifrån dagens livsstil måste ställa om och leva mer hållbart är allt fler överens om. Hur och var vi bor har en betydande roll för hur vi lever våra liv. Här kan politiken visa

vägen genom att skapa förutsättningar för att uppmuntra och förenkla ett hållbart boende och livsstil.

Vårt förslag är att bygga 100 nya trädgårdsstäder de kommande 10 åren. Det skulle ge Sverige mellan 20 000 – 30 000 bostäder per år och är mer klimateffektivt än att förtäta redan tränga städer.

Genom ett utbildande lobbyarbete driver vi på för en minskad förtätning och lägre klimatavtryck. Derome föreslår förändringar i lagstiftningen där vi bland annat lagt förslag om att bygga 100 nya trädgårdsstäder de kommande 10 åren. Här stödjer vi oss på forskningen som visar att det är 30 till 40 procent mer klimateffektivt att bygga en trädgårdsstad utanför stadskärnan än att förtäta boendet inne i städerna.



I trädgårdsstäder bygger vi för människor i olika livssituationer – med hyresrätter, bostadsrätter, äganderätter och hela skalan från flerbostadshus och kedjehus till villor med egen tomt. I trädgårdsstaden skapar vi goda möjligheter för trygga utemiljöer där människor kan mötas oavsett om det är för lek, sällskap eller vila. Allt ifrån motionsslingor, lekplatser och grillplatser till cykelförråd med servicemöjligheter, odlingslotter och gemensamt orangeri.

Göinge byodling – ett ovanligt hållbart projekt

I en gammal hage alldeles bredvid det vackra stenmagasinet på Göingegården i Varberg hittar du [Göinge byodling](#). Här har vi under 2022 startat upp en tillsammansodling med de boende i området. Tillsammans har vi beslutat vad vi vill odla och så delar vi på både arbete, ansvar och skörd. Med hjälp av vår egen bygghandel i Varberg och sågverket i Derome har vi fått både trädgårdsredskap och ett lass med flis till odlingen. Till odlingsbäddarna har vi återbrukat virke som blivit över från våra byggplatser. Idag är vi cirka 15 personer som hjälps åt där vi på sikt vill skapa ett ekosystem för biologisk mångfald och en kunskaps- och utbildningsyta som kan delas med allt från forskolor till integrationsprojekt.



Sabina Ekstrand är projektsamordnare inom Derome Hus och driver plats- och konceptutvecklingen i Göinge By.

– Ett spännande projekt med koppling till bland annat Göinge By gör vi tillsammans med Byaregården, ett litet familjeägt hantverksbryggeri norr om Varberg, där vi utforskar möjligheten att ta vara på spillet som uppkommer på vår husfabrik i Värö. Syftet är att bidra till klimatnytta genom att skapa biokol – en efterfrågad nyttoprodukt för Byaregårdens egna vinodlingar. När odlingsäsongen startar, kommer vi prova att odla med biokol i liten skala på gårdens tillsammansodling. Att få möjlighet att testa nya samhällsnyttiga innovationer känns spännande; kanske kan biokol vara en del av lösningen i att bygga klimatneutralt?

Lokalt engagemang för unga framtidsskapare

Genom lokala engagemang kan samhället utvecklas på lokal nivå. För stöd och sponsring krockar vi arm med skola och arbetsliv i de orter där våra medarbetare, kunder och partners bor. De flesta av våra samarbeten riktar in sig på barn- och ungdomsverksamhet och rör ofta idrott och hälsa, miljö och hållbarhet eller forskning och utveckling. Under 2022 stod Derome som sponsor till över 150 föreningar och projekt. Att samverka med studenter ger oss nya perspektiv och spännande kunskaper. I syfte att nå ut till potentiella framtida

medarbetare samarbetar vi med universitet och högskolor där vi deltar i olika initiativ. Årligen håller vi inom Derome ett tiotal föreläsningar för studenter och handleder det dubbla antalet exjobb/LIA.

Dare to build – byggande i ett ungdomsperspektiv

I samarbete med blivande arkitekter och civilingenjörer från Chalmers tekniska universitet, bidrog vi med virke till bygget av ett "Social conclusion project" via Familjebostäder. Med virket har studenterna gestaltat och byggt ett [uteklassrum för eleverna](#) på Communityskolan i Tynnered, något som stod högt upp på elevernas önskelista för att förbättra Tynnered utifrån ett ungdomsperspektiv. Platsen som ligger inbäddad i ett grönområde fick även en scen och en pergola med sittplatser och fungerar idag som en naturlig mötesplats för de boende i området.



Bild: Emilio Brandao.

Samverka med branschen ger nytta för fler

Kortsiktiga framgångar får inte stå i vägen för en hållbar utveckling. Att ersätta konkurrens med samarbete är avgörande för att vi på ett meningsfullt sätt ska kunna nå våra hållbarhetsmål. I arbetet blir mötesplatser som mässor, event och ett aktivt deltagande i branschorganisationer och nätverk betydelsefullt där vi bygger konkurrenskraft och driver på utvecklingen mot ett mer hållbart byggande.

Alla forskningsprojekt som vi medverkar i sker i samverkan med andra. Vi är övertygade om att vi på så sätt både breddar och fördjupar vårt lärande.

Genom vårt medlemskap i branschorganisationer får vi möjlighet att tillsätta medel till olika projekt som främjar ett

ökat träbyggande. Ofta initieras dessa av universitet och forskningsinstitut som erbjuder unik expertis samt nationellt och internationellt partnerskap. Årligen avsätter vi cirka 250 000 kronor via centrubildningen TCN (TräCentrum Norr) och forskningsstiftelsen CBBT (Centrum för byggande och boende i trä), medel som är fria att söka och som bidrar till utveckling i branschen.

Energibesparing för småhusägare

Tillsammans med BeSmå – Energimyndighetens nätverk för energieffektiva småhus, fann vi en lösning som minskar energianvändningen för värme- och ventilationssystem i småhus jämfört med traditionella system. Med en helt ny komboprodukt på marknaden möjliggör vi en högre boendekomfort och lägre driftskostnader för småhusägare – en lösning som värderas högt i tider med höga elpriser och som gör gott för klimatet.

Derome och A-hus medarbetare Jimi Leo är en av projektdeltagarna och har testat det nya systemet i sitt eget hus. – Huset har god inomhusmiljö, och trots att vi har valt att ha relativt hög inomhustemperatur har uppvärmningskostna-

erna varit låga. Det enda klagomålet hittills är att utedelen kanske inte är så snygg, men det borde kunna lösas med en inbyggnad.



En hållbar samhällsutveckling innebär att delade resurser förvaltas långsiktigt, effektivt och stabilt för kommande generationer och andra delar av världen

ENGAGERADE MEDARBETARE

Medarbetarna är drivkraften

FN:s globala hållbarhetsmål är det i särklass största förändringsarbete som världen någonsin förbundit sig till och det kräver samarbete mellan länder, politiker, företag och individer. Det blir med andra ord allt viktigare att företag tar ställning i hållbarhetsfrågor. Millennials (födda 1981–1996) är den största gruppen på arbetsmarknaden idag och studier visar att 95 procent vill kunna identifiera sig med sin arbetsgivares värderingar och bidra till något som lämnar ett positivt avtryck.

Företag erbjuder idag en allt större flexibilitet för sina anställda. Hybridarbete där företagets fysiska och digitala miljö smälter samman har skapat nya förutsättningar och att erbjuda sina anställda möjligheter att jobba hemifrån har blivit en konkurrensfördel. Samtidigt ökar sjukskrivningarna på ett globalt plan och undersökningar visar att vi mår allt sämre. Arbetsplatsen blir därmed en viktig plats för att skapa trygghet, stabilitet och erbjuda social samvaro.

Hållplatser på resan

HÄLSA & SÄKERHET

- > Skapa trygga och säkra arbetsplatser för att varje medarbetare ska gå hem i samma skick som när arbetsdagen startade.
- > Sträva efter ett ökat antal hälsosamtal som förebyggande aktivitet för att säkerställa medarbetarens hälsa och välbefinnande.

ARBETSVILLKOR & VÄLMÅENDE

- > Sträva efter ett ökat medarbetarindex gällande upplevelse av arbetsklimat, ledarskap, organisation, vision och mål.
- > Våra kärnvärden ska genomsyra hela verksamheten, finnas med i allt vi gör och ligga till grund för beslut som fattas.

MÅNGFALD & INKLUDERING

Mål: Till 2030 ska vi vara 30 procent kvinnor i företaget.

Mål: Till 2030 ska vi uppfattas av medarbetare som ett jämställt företag.

DIALOG & KOMPETENSUTVECKLING

- > Alla nya medarbetare ska genomgå Deromes koncernintroduktion som en del av sin onboardingprocess.



Vi växer tillsammans

Våra medarbetares engagemang är bränslet framåt när Derome ska fortsätta växa och för att lyckas behålla och attrahera både arbetskraft och kunder. Vårt företag utvecklas som bäst när varje medarbetare trivs och har roligt på jobbet och vi försöker därför stötta varandra i både med- och motgång. Det är en viktig del av vår värdegrund och ett ansvar som delas av både ledare och medarbetare.

Mål

- > 2030 ska vi vara 30 procent kvinnor i företaget
- > Vi ska uppfattas av medarbetarna som ett jämställt företag

Utfall

> Antal medarbetare inom koncernen	2 878 st
> Anställda som omfattas av kollektivavtal	100%
> Fast anställda	2 784 st
> Timanställda	94 st
> Ökning andel anställda kvinnor jämfört med 2016 då första mätningen gjordes	7%

Nycketal

> Antal anställda/ omsatt mnkr	0,24
> Andel kvinnor i koncernen	22%
> Andel kvinnor i ledande befattningar	15%
> Andel nyrekryterade kvinnor	20%
> Andel som uppfattar Derome som ett jämställt företag	85%
> Andel svaranden på medarbetarundersökning	90%

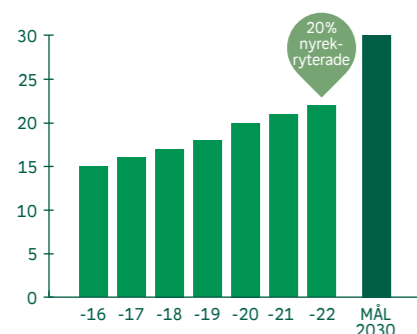


Summering och planen framåt

För att nå vårt mål om 30 procent kvinnor i koncernen behöver vi locka fler kvinnor att utbilda sig till våra yrken. Det handlar om olika incitament för att bryta barriärer och ett fokuserat arbete för en ökad mångfald och inkludering på våra arbetsplatser. Derome har idag dubbla andelen kvinnor jämfört med branschsnittet på 11 procent. Vi fortsätter ta steg i rätt riktning och ser jämställdhet som en viktig del för att lyckas med vår tillväxtstrategi.

Merparten av våra medarbetare uppfattar Derome som ett jämställt företag – en uppfattning som ökat, från 80 till 85 procent, jämfört med basåret 2019. Vi håller för sannolikt att resultatet bottnar i en tydligt förankrad värdegrund och stark företagskultur, sättet vi bemöter varandra och hur vi tillsammans jobbar för att göra saker och ting lite bättre varje dag. Läs mer på sidan 63.

Andel anställda kvinnor



Organisation och likabehandling

85%

av våra medarbetare upplever Derome som ett jämställt företag

Hälsosamma och säkra arbetsplatser

Deromes ambition är att i ett så tidigt skede som möjligt, redan innan ohälsa eller sjukdom, fånga upp signaler på att en medarbetare mår dåligt. Personalsystemet uppmärksammar automatiskt om en enskild medarbetare haft en ökad korttidsfrånvaro under det senaste året. Det leder till ett samtal där chefen och medarbetaren gemensamt går igenom den anställdes situation på jobbet och fritiden, exempelvis rörande arbetsbelastning, trivsel, hälsa och generell aktivitetsnivå. Syftet är att hitta individuella arbetsanpassningar eller andra åtgärder för att undvika sjukfrånvaro. HR-funktionen och företagshälsovården är naturliga deltagare i denna process.



Vår högsta prioritet är att ha trygga, säkra arbetsplatser där varje medarbetare går hem i samma skick som när arbetsdagen startade. Som företag har vi ansvaret att driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och varje medarbetare ett personligt ansvar att följa säkerhetsrutiner och bidra till en god arbetsmiljö.

Genom vår interna akademi och system för mentorskap arbetar vi fortlöpande med utbildning och uppmuntrar medarbetare att påverka och förbättra verksamheten i stort som smått inom arbetsmiljöområdet. Gemensamma utbildningsinsatser för ledare och skyddsombud skapar samstämmighet i det förebyggande arbetet där skyddsronder och riskobservationer bygger vår säkerhetskultur.

Exempel på områden där vi gjort insatser under 2022:

- > Organisatorisk och social arbetsmiljö.
- > Belastningsergonomi.
- > Säkerhet vid arbete med truck.
- > Brandskyddsarbete.
- > HLR och Första hjälpen.

Återkommande riskbedömningar och analyser inom dessa områden har resulterat i utbildningsinsatser som ska stärka den goda arbetsmiljön och en tydlig säkerhetskultur. Koncernens arbetsmiljögrupp driver arbetet med säkerhet och god arbetsmiljö utifrån riktlinjer från koncernledningen.

Samtliga medarbetare inom företaget har möjlighet – och skyldighet – att rapportera riskobservationer, tillbud och olyckor via Deromes intranät. Under 2022 rapporterades inom koncernen 1043 riskobservationer och tillbud, som legat till grund för säkerhetsfrämjande åtgärder i syfte att undvika olyckor. Ansvaret för enskilda uppgifter inom det systematiska arbetsmiljö-/brandskyddsarbetet är fördelat nedåt i organisationen från vd till ledare på avdelningsnivå. Det övergripande arbetsmiljöansvaret vilar dock alltid på arbetsgivare/vd.

Som en följd av genomförda insatser har antalet rapporterade händelser ökat markant under året. Resultatet visar att det finns en ökad medvetenhet hos ledare och chefer och att det systematiska arbetsmiljöarbetet finns med på dagordningen i avstämningar och pulsar.

En frisk finalist

Under året fick vi ett fint kvitto på vårt fokus inom arbetsmiljö och hälsa när vi utsågs som finalist till utmärkelsen [Sveriges friskaste företag](#). Vi jobbar idag mer riskförebyggande och har ett närmare samarbete mellan våra verksamheter, något som bidrar till att skapa en trygg och hälsosam arbetsplats i en traditionell industrimiljö.

Arbetsvillkor och välmående

Genom aktivt engagemang och förmåner kopplade till hälsan vill vi skapa förutsättningar för välmående, trivsel och prestation. Vi är övertygade att det ger en långsiktig effekt både i arbetslivet och privatlivet. Som exempel erbjuder vi friskvårdsbidrag, hälsokontroller, jul- och sommargåvor och årlig vinstdelning.

Exempel på insatser som gjorts inom området 2022:

- > Fortsatt arbete med att uppdatera befattningsbeskrivningar i syfte att tydliggöra våra olika roller och arbetsområden.
- > I samarbete med vår leverantör av företagshälsovård erbjuds hälsokontroller för tillsvidare- och provanställd personal samt möjlighet att kostnadsfritt anlita personlig tränare online.
- > Hälsohjul med fysisk aktivitet och utbildning inom träning, kost och hälsa för produktionspersonal inom Derome Träteknik.



Vi ser att vi är på rätt väg och att våra insatser ger resultat där 90 procent av Deromes medarbetare valde att besvara medarbetarundersökningen 2022. Det är långt över genomsnittet för vår bransch och visar på ett högt engagemang och en vilja att vara med och påverka.

Derome i ord och handling

Att vi alla känner till och agerar utifrån våra kärnvärden är avgörande för att ge kraft till vårt hållbarhetsarbete. Under året har vi lanserat "Handslaget" som är ett verktyg och hjälpmedel som beskriver vår kultur och hur vi ska agera mot varandra och våra kunder. "Handslaget" är ett stöd och hjälpmedel för både medarbetare och ledare. Genom att aktivt arbeta med innehållet vill vi sätta ljuset på frågor som ökar trivsel, engagemang och stolthet inom Derome.

Främjande av mångfald och inkludering

Våra arbetsplatser har en viktig roll för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. Det gäller oavsett kön där diskrimineringslagen säger att alla arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att främja jämställdheten på arbetsplatsen, och motverka diskriminering och trakasserier. Jämställdhet är därför en viktig del av företagets sociala ansvar och nödvändigt för att vårt samhälle ska bli framgångsrikt.



Regeringen har slagit fast att 25 procent av de som nyanställs inom bygg- och anläggningsbranschen ska vara kvinnor senast år 2030. I dag ligger andelen kvinnor på cirka 11 procent. En av de viktigaste utmaningarna inom branschen är därför att attrahera kvinnor att utbilda sig till våra yrken.

För att nå vårt mål om en mer jämställd arbetsplats krävs därför insatser inom flera områden. Det handlar om att arbeta systematiskt med allt från utbildningsinsatser till marknadsföring.

En framgångsfaktor för att kunna växa i den takt som vi önskar är att många vill arbeta hos oss, att vi kan behålla och rekrytera engagerade medarbetare med olika bakgrund, erfarenheter, kompetenser och perspektiv. Vi tror att mångfald bidrar till innovation, kreativitet och lönsamhet. Genom vår kultur och

våra värderingar bidrar våra medarbetare till att Derome är en arbetsplats som man ser fram emot att gå till varje dag.

Exempel på insatser som gjorts inom området 2022:

- > Lönekartläggning.
- > Uppdaterad jämställdhetspolicy.
- > Översyn och uppdatering av rekryteringsförfarande: implementering av nytt rekryteringssystem, rekryteringspolicy, intervjuguider och annonser, specifik marknadsföring mot intressentgrupper och bristyrken.
- > Satsning på gratis mensskydd till våra kvinnliga medarbetare i produktion för en jämlik arbetsmiljö.

Årets medarbetarundersökning visar att merparten av våra medarbetare uppfattar Derome som ett jämställt företag och de uppfattar Derome som en arbetsplats fri från diskriminering där vi möter varandra med respekt.

Hur får vi fler kvinnor till branschen?

För att locka fler tjejer/kvinnor att utbilda sig inom tekniska yrken deltog vi under 2022 i initiativet [IGEday](#). Initiativet vänder sig till unga tjejer och icke-binära mellan 13–19 år som vill lära sig mer om hur det är att arbeta inom teknik- och ingenjörsyrken. Vi ser potentialen för en jämställd byggbransch hos deltagarna och där blir IGEday en viktig ingång och ögonöppnare till branschen.



Nära dialog och kompetensutveckling

Alla medarbetare har möjlighet att vara med och påverka sin vardag genom årliga medarbetarsamtal och utbildningar. Alla medarbetare deltar i en koncernintroduktion som en del av sin onboardingprocess och genom förbättringsarbete, nätverkande, individuella mål, praktik eller mentorskap erbjuder vi varierande former för vidare utveckling under anställningstiden.

Exempel på insatser som gjorts inom området 2022:

- > Översyn och planering av interna resurser i syfte att tydliggöra arbetsprocesser och uppgifter.
- > Inventering och uppdatering av utbildningskatalog.
- > Hur få fler kvinnor till branschen? Kartläggning för utbildningar per yrkeskategori.
- > Lansering av digital utbildningsportal för bättre översikt och stöd för e-learning.
- > Genomförande av utbildningar, mentorsprogram och individuella utvecklingsprogram.
- > Ledarskapsutbildningar.
- > Insatser för teamutveckling.

Internt ledarskapsprogram bygger konkurrenskraft

Under 2022 har vi reformerat Deromes interna ledarskapsprogram. Anpassningar har gjorts till roll och utmaning med större valfrihet och en tydligare koppling till "det nära ledarskapet". Det handlar om vilka värden och vilken filosofi som ska styra vårt ledarskap utan att begränsa eller förminska varje ledares egna egenskaper och förmågor.

Under året har vi genomfört ett fyrtiotal utbildningar för chefer och ledare inom områden som värdegrundsarbete, kommunikation och teamutveckling, stress och effektivitet med mera. Utöver detta har vi agerat rådgivare och stöd i ett stort antal samtal rörande coachingmöten, stöttande samtal, bollplank och svåra samtal, insatser som bygger interna nätverk och skapar viktig konkurrenskraft.



Här ska du kunna växa

Inom Deromes Bygg & Industri startade vi upp ett program som baseras på individuella utvecklingsplaner. Tanken med programmet är att det ska ge en skjuts framåt där medarbetaren får möjlighet att växa och utvecklas inom sitt kompetensområde. Utvalda medarbetare ges chansen att vidareutbilda sig inom områden de själva väljer och intresserar sig för. Under programmets gång, som löper under cirka 12 månader, finns mentorer till hands för stöttning och individuella utbildningsplaner spikas tillsammans med närmaste chef.

Ledarfrågor i fullt fokus

Vi samlade alla Deromes ledare för utbildning och nätverkande med syfte att bygga ett starkt ledarskap och bredda både kunskapen och kontakterna mellan våra bolag och verksamheter. Ett ledarskap som visar vägen blir avgörande när vi möter ett marknadsläge där vi behöver anpassa både arbetssätt och organisation till nya förutsättningar.

Ny knutpunkt för lärande

Under 2022 har vi även startat upp arbetet med att omvandla Derome Trä- och Nostalgimuseum till en koncerngemensam knutpunkt och samlingsplats för lärande och utveckling. Som besökare till museet har privatpersoner och grupper fått ta del av utställningar om träbearbetningens utveckling i Sverige. Här tar vi nu nästa steg och utvecklar verksamheten till att bli ett modernt konferenscentrum för träbyggande och fortbildning, där vi välkomnar såväl medarbetare, kunder och samarbetspartners.



Att våra medarbetare får sin röst hörd gör oss mer träffsäkra i vårt förbättringsarbete, vi får större kunskap och bygger ett team där allas åsikter tas tillvara

HÅLLBARHETS- INFORMATION

Om rapporten

Deromes hållbarhetsarbete rapporteras på årlig basis. Rapporten avser perioden 1 januari – 31 december 2022. Arbetet är initierat av koncernledningen och förankrat i styrelsen som ett prioriterat område. Målet är att driva hela verksamheten på ett hållbart sätt. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolag samt helägda svenska dotterbolag. Verksamheterna i Norge och Tyskland har inte inkluderats och för delägda bolag där Derome saknar operationell kontroll har bedömningen gjorts att dessa inte utgör en väsentlig del av verksamheten och inkluderas därmed inte i rapporteringen, liksom gjorts tidigare år.

Förändringar i verksamheten som påverkat hållbarhetsarbetet redovisas i förvaltningsberättelsen som är inkluderad i Deromes årsredovisning. För närvarande rapporteras hållbarhet separat från årsredovisning, men i rapporteringen för räkenskapsåret 2023 kommer hållbarhetsarbetet integreras och en konsoliderad års och hållbarhetsredovisning upprättas.

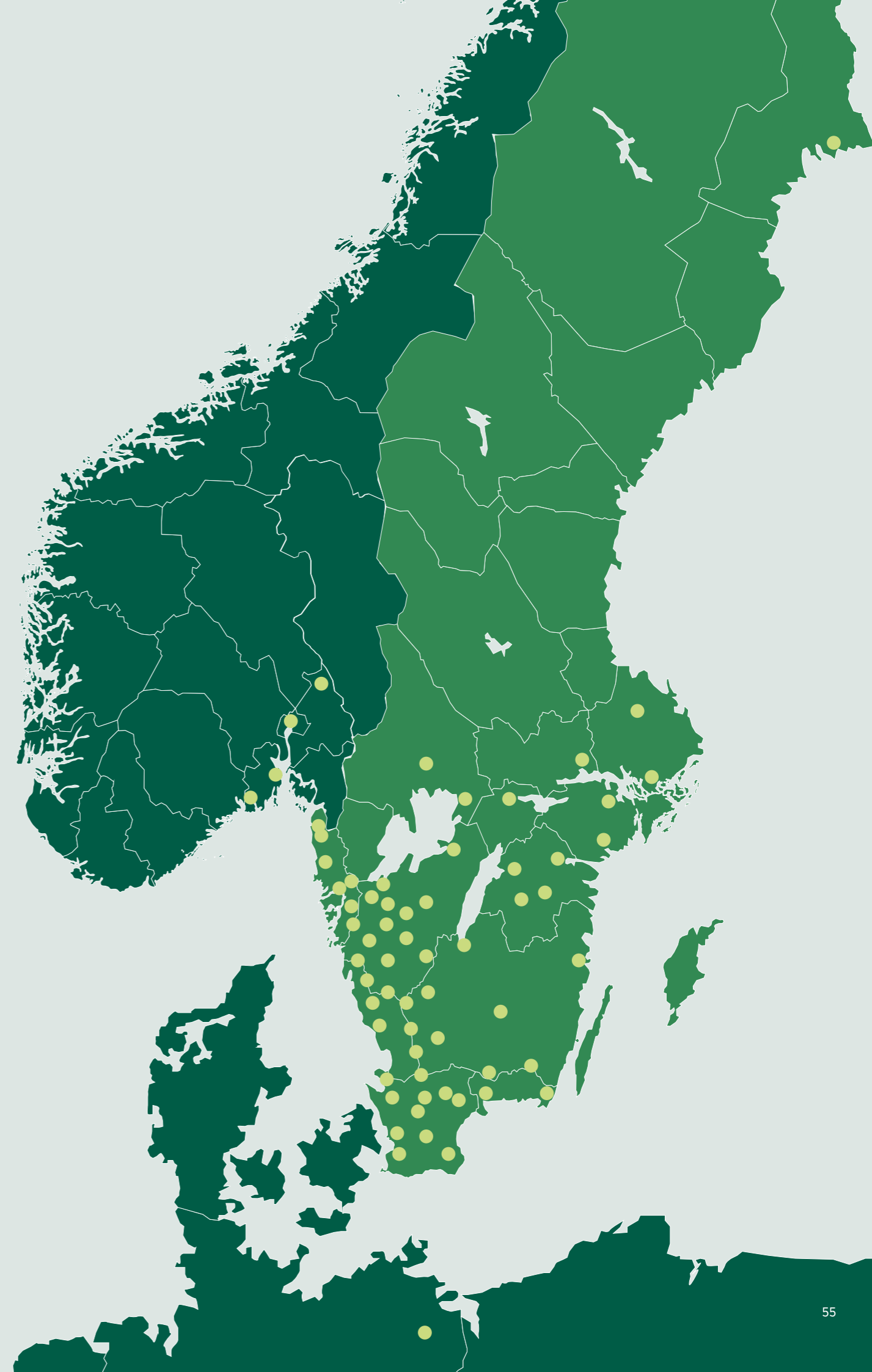
Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:11. För frågor kopplade till hållbarhetsredovisningen kontakta hallbarhet@derome.se

Koncernens organisation

Organisationen är precis som vårt erbjudande i ständig utveckling. I dagsläget är vi uppdelade i fem bolag som finns över hela landet med koncentration i västra och södra Sverige, utöver detta även tillverkning av takstolar och byggkomponenter i Norge och Tyskland. Vår marknad är lokal med bygghandel, industrihandel och maskinuthyrning, nationell med takstolar och bostäder samt global via träexport.

Kort om bolagen:

- > Derome Timber är skogen och sågverken – förädling och export av trävaror – fyra sågverk plus ett hyvleri i Halland.
- > Derome Bygg & Industri är bygghandel, industrihandel, bygglogistik och maskinuthyrning – anläggningar på cirka 50 orter.
- > Derome Träteknik är takstolar, färdigkapad stomme, prefabelement, emballage och ytbehandling – produktionsanläggningar från Kalix i norr till Derome i söder.
- > Derome Hus är markinköp och samhällsbyggande, försäljning av nyckelfärdiga bostäder till privatmarknaden via Derome Bostad och Varbergshus.
- > Derome Husproduktion är industriellt byggande i trä för interna och externa marknader – husfabriker i Värö, Kristinehamn och Anneberg. A-hus med villaförsäljning mot privatkunder och Plusshus vänder sig till små som stora bostadsutvecklare.



Dialog & väsentlighet

Under 2021 skedde ett omfattande arbete med att ringa in strategiska fokusområden och väsentliga hållbarhetsaspekter där vår verksamhet har en avsevärd påverkan. Urvalet gjordes baserat på omvärldsanalys, befintlig och kommande lagstiftning, nationella och internationella ramverk, rapporter, globala trender, erfarenhet och workshops på olika nivåer inom organisationen.

Strategiska fokusområden – hållbarhet	Väsentliga aspekter
Klimatneutralitet	10. Transporter och drivmedel 2. Substitution av fossila energikällor 3. Energieffektivitet
Klimatanpassning	9. Klimatanpassning
Cirkularitet	1. Avfallsminimering och sorteringseffektivitet 19. Cirkulära materialval 20. Cirkulär hantering av överblivet material
Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar	4. Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar
Hållbart skogsbruk	16. Hållbart skogsbruk
Hållbara produkter och tjänster	13. Spårbarhet 14. Kemiskt innehåll – Innehållsdeklaration 15. Kemiskt innehåll – Utfasning av farliga kemiska ämnen 5. Kemiskt innehåll – Miljöbedömningar 6. Miljöcertifieringar trävaror 7. Miljöcertifierade byggprojekt
Etik och hållbar leverantör-/entreprenörskedja	11. Miljö och klimatprestanda 12. Klimatoptimerade produkter 17. Miljö 18. Socialt ansvar och mänskliga rättigheter
Jämställdhet	22. Jämställdhet 22. Diskriminering och mångfald 21. Hälsa och säkerhet
Social hållbarhet	8. Social hållbarhet



Genom att väga samman Deromes väsentliga aspekter, påverkansmöjligheter och intressenternas åsikter har vi identifierat vilka områden vi ska prioritera och fokusera på i vår hållbarhetsrapportering.

Vikten av dialog

I samband med väsentlighetsanalysen har vi genomfört ett antal dialoger med interna och externa nyckelintressenter. En öppen dialog är nyckeln till att bygga en stabil grund och att rapportera på relevanta områden. En nära kontakt med engagerade intressenter hjälper oss att stämma av våra framtagna väsentliga aspekter gentemot de förväntningar som intressenterna har på oss. Vi har genomfört intressentdialogerna genom enkäter till medarbetare med olika roller och längre kvalitativa intervjuer med kunder, leverantörer, branschorganisationer och banker. Genom vår breda verksamhet har vi många kontaktytor och daglig kontakt via media, möten, branschnätverk, sociala kanaler och lokala engagemang där vi fångar olika intressenters förväntningar.

Våra intressenter Medarbetare

2 800 medarbetare som är verksamma på cirka 80 orter i tre länder.

- > Dialog genom årlig medarbetarundersökning, introduktionsutbildning, ledar- och medarbetarmöten, MBL-förhandlingar etcetera.

Kunder

Vi säljer produkter i hela värdekedjan från skog till färdigt hus till proffskunder och privatkunder.

- > Dialog genom kundundersökningar (NKI), kvalitativa uppföljningar, löpande kontakter med kundansvariga, kundsupport, butikssäljare och chaufförer.

Skogsägare

Vi köper virke och sköter skogar på uppdrag av privata skogsägare.

- > Våra virkesinköpare har en nära dialog med skogsägarna vid personliga möten, vi har även skogsägarträffar och utskick.

Entreprenörer

Vi anlitar lokala entreprenörer dels i skogsbruket för plantering, röjning, gallring och avverkning, dels vid bostadsbyggande för bland annat markarbeten, montage och resning av hus. Vi anlitar även entreprenörer inom VVS, el, snickeri, anläggning och infrastruktur och underhåll av maskinpark i våra fabriker.

- > Utvärdering enligt ISO-standard, FSC® och PEFC. Inom Husproduktion har vi även regelbundna möten med dialog kring kommande projekt, förbättringar och utveckling.

Leverantörer

Vi köper allt från energi, maskiner, fordon till produkter och tjänster. Därutöver är vi delägare i BIG (Bygg- & Industrigross Sverige AB) där vi anskaffar varor.

- > Under avtalstiden har Derome löpande avstämningar med leverantörerna.

Kommuner

Vi har kontakt med kommuner kring bland annat markanvisningar, projektförslag och planeringsprocesser. Antalet kommuner vi har kontakt med är stort, men vi har en kontinuerlig dialog med drygt 20 kommuner.

- > Dialog sker vid uppsökande kontakt, anvisningstävlingar och i pågående projekt har vi en nära dialog under hela planeringsprocessen och utbyggnaden.

Branscher

Vi medverkar i hållbarhets-, innovations- och kunskapsprojekt i de branscher där vi är verksamma. Genom samarbete med branschaktörer kan vi både inhämta och delge kunskaper som utvecklar branschen samt fånga intressenternas förväntningar på vår egen verksamhet.

- > Dialog och samverkan i arbets- och referensgrupper samt kommittéer.

Banker

Vi för en aktiv dialog med banker och institut för att säkerställa viktiga hållbarhetsaspekter i vår finansiering. Genom samarbete skapar vi förutsättningar för en hållbar tillväxt.

- > Dialog vid avtalstecknande samt för löpande investeringar.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Deromes hållbarhetsarbete är en integrerad del av koncernens verksamhet som blir allt viktigare för våra affärer. Hållbarhetsarbetet hjälper bolagen att stärka sin konkurrenskraft, att reducera risker och kostnader samt att attrahera rätt medarbetare och vara en attraktiv samarbetspartner. Utifrån väsentlighetsanalys, intressentdialog och strategiska prioriteringar formuleras fokusområden för hållbarhetsarbetet och mål. Dessa kompletteras på lokal nivå med bolagsspecifika mål. Hållbarhetsarbetet baseras på Deromes värdegrund, kärnvärden och regleras genom koncernens policys. Uppföljning och utvärdering av hållbarhetsarbetet följer Deromes rutiner för egenkontroll, interna kontroller och revisioner. Vid avvikelser registreras dessa enligt den koncern-gemensamma avvikelserutinen och åtgärder vidtas.

Organisationisk översyn och ansvarsfördelning

Ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor innehåller ytterst av Deromes styrelse. Koncernchef och koncernledning, som är övergripande ansvariga, ansvarar för att skapa förutsättningar för att uppfylla beslutad strategi, policys och utföra relaterade aktiviteter och rapporterar regelbundet till styrelsen.

Hållbarhetsredovisningen är ett viktigt dokument för att beskriva vårt hållbarhetsarbete. För bästa resultat är det också viktigt att vi har en enkel och tydlig kommunikation av arbete och resultat. I styrgruppen ingår bland annat representanter från hållbarhetsavdelningen som ansvarar för innehållet och marknad för kommunikation och utseende. Styrgruppen utser den projektledare som håller ihop arbetsgruppen och driver utvecklingen.

Hållbarhetschefen och koncernens specialistteam inom hållbarhet stödjer övergripande ansvariga i framtagandet av koncern-gemensam strategi och mål inklusive tillhörande policys, riktlinjer och utvecklingsarbete. Derome har även ett hållbarhetsråd där medlemmarna representerar koncernens bolag och ansvarar för att samordna bolagens hållbarhetsarbete, utveckling och säkerställa efterlevnad av policys och riktlinjer samt att uppsatta mål nås.

Internationella krav och standarder som påverkar oss

Deromes uppförandekod och Code of Conduct för leverantörer följer globala riktlinjer och principer från FN:s Global Compact och vi åtar oss att följa dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion, samt ILO:s åtta kärnkonventioner gällande minimistandard för arbetsvillkor. Derome samarbetar i nationella och internationella branschinitiativ för att nå en långsiktigt hållbar utveckling.

Policys, riktlinjer och instruktioner

Syftet med policys, riktlinjer och instruktioner är att de ska bidra till att göra samtliga individer inom verksamheten och dess värdekedja medvetna om sin roll i upprätthållandet av god kontroll för efterlevnad av lagar, regler och standarder som Derome omfattas av. Deromes interna hållbarhetsarbete styrs av bolagets uppförandekod, policys och riktlinjer, vilka ger instruktioner för bolagets processrutiner. Samtliga dokument revideras årligen.

Externa lagar och riktlinjer

- > Aktiebolagslagen.
- > Årsredovisningslagen.
- > ESRS (CSRD)*.
- > FN:s globala hållbarhetsmål.
- > Miljöbalken.
- > Arbetsmiljölagen.
- > Lagen om visseblåsning.
- > FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- > FN:s konvention om barnets rättigheter.
- > FN:s konvention för mänskliga rättigheter.
- > EU:s Taxonomiförordning*.

* Kommande lagstiftning som blir tillämpliga för redovisningsåret 2025.

Externa initiativ

- > GRI.
- > Parisavtalet – Sveriges färdplan för ett fossilfritt Sverige.
- > Bygg och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft.
- > EMCs klimatboksut.
- > Global Compact.
- > OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Viktiga interna regelverk

- > Uppförandekod.
- > Kvalitetspolicy.
- > Miljöpolicy.
- > Energipolicy.
- > Arbetsmiljöpolicy.
- > Personalpolicy.
- > Code of Conduct för leverantörer och samarbetspartners.

Noter & beräkningsmetoder

Allmänt

Övrig koncerninfo	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Omsättning mnkr	12 119	11 052	8 574	7 673	7 255	6 793
Antal anställda	2 878	2 525	2 196	2 024	1 894	1 752

Not 1, H-M

Inbinding av biogent kol, tCO ₂ ekv	Kategori	2022
Kolbalans	Ägd skog	-6 700
	Trävaror – produkter	-79 469
Total inbinding av biogent kol		-86 169
Redovisningsprinciper	Redovisningen bygger på faktiska mängder från Derome Skog och Timbers verksamheter och inkluderar skogsbruk, förädling av produkter samt inköp av virke från externa leverantörer. Klimatavtryck orsakat av drivmedelsanvändning för skogsmaskiner och virkestransporter tas upp under scope 1 och 3.	
	Beräkning och rapportering av klimatpåverkan sker enligt Greenhouse Gas Protocol:s riktlinjer. Utsläppen delas in i scope 1 – Direkta utsläpp, scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi och scope 3 – Övriga indirekta utsläpp. Derome har valt att använda 2019 som basår. Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser i egen verksamhet (scope 1 och 2) omfattar utsläpp från de verksamheter där Derome har operationell kontroll.	

Not 2, H-M

Klimatpåverkan, tCO ₂ ekv	Kategori	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Scope 1	Transporter och logistik	1 805	4 192	4 695**	3 786	3 532	3 792
	Tjänstebilar	434	466	-	-	-	-
Scope 2, market based	Egen producerad solenergi	21	19	-	-	-	-
	Köpt el	1 312***	866	853	722	756	656
	Köpt fjärrvärme	234***	184	71	93	-	-
Total klimatpåverkan i egen verksamhet		3 806	5 727	5 619	4 601*	4 288*	4 448*

* Korrigerad av felräkning.

** Korrigerad av använd emissionsfaktor.

*** Förbättrad beräkningsmetod och korrigerad emissionsfaktor ger en höjning av siffran.

Not 3, H-M

Klimatpåverkan – scope 3, tCO ₂ ekv	Kategori	2022
Scope 3	3.3 Produktion och distribution av bränsle (egna fordon) och elektricitet (WTT).	1 190
	3.4 Uppströms transport och distribution (Transport av gods och varor).	29 793
	3.6 Tjänsteresorbution av bränsle (egna fordon) och elektricitet (WTT).	445
Total klimatpåverkan i värdekedjan		31 429

Not 4, H-M

Klimatpåverkan / omsatt mnkr och antal anställda, tCO ₂ ekv	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Totalt klimatavtryck i egen verksamhet /omsatt mnkr	0,31	0,52	0,66	0,60	0,59	0,65
Totalt klimatavtryck i egen verksamhet/anställd	1,32	2,27	2,56	2,03	2,26	2,54

Utsläpp i scope 1	Omfattar verksamhetens direkta utsläpp från källor som kontrolleras av företaget, vilket innebär företagets ägda och leasade personbilar, lastbilar, skåpbilar, truckar, traktorer, maskiner och liknande utrustning. Scope 1 omfattar även stationär förbränning som används för uppvärmning eller produktion i ägda, leasade eller hyrda lokaler. Endast stationär förbränning av fossila bränslen redovisas i klimatbukslutet. Utsläpp från förbränning i pannor, arbetsmaskiner och fordon beräknas utifrån bränsleförbrukning. Det är både fossila och fossilfria bränslen som används för uppvärmning eller produktion i ägda, leasade eller hyrda lokaler, till exempel biobränslen, naturgas eller eldningsolja. Data har antingen beräknats baserat på bränsleförbrukning (HVO, diesel och bensin etcetra) och i de fall förbrukning av bränsle inte funnits tillgänglig baserat på körda kilometer. För beräkningen används specifika emissionsfaktorer från leverantörer i en kombination med en mindre mängd generiska emissionsfaktorer. Utsläppen från fossil stationär förbränning redovisas i klimatbukslutet medan koldioxidutsläpp som sker vid förbränning av biobränslen redovisas separat.
-------------------	--

Beräkning av biogena utsläpp, tCO₂e	1 717 (1 774, 2021)
Biogena koldioxidutsläpp som sker vid förbränning av biobränslen för uppvärmning och produktion. Vid förbränning i luft av bränslen som innehåller kol bildas koldioxid oavsett om bränslet är fossilt eller förnybart. Över tid är det dock bara koldioxidutsläpp från fossila bränslen som bidrar till växthuseffekten eftersom biobränslen tar upp lika mycket koldioxid under sin tillväxt som det släpps ut vid förbränning. Enligt Greenhouse Gas Protocol och den nationella klimatrapporteringen ska biogena koldioxidutsläpp redovisas separat från fossila. Enligt den nationella redovisningen av växthusgasutsläpp ska såväl fossila utsläpp, biogena utsläpp som biogena upptag redovisas i enlighet med den så kallade LULUCF-förordningen.	

Utsläpp i scope 2	Utsläppen i scope 2 består av utsläpp som uppstår vid produktion av inköpt el, fjärrvärme, fjärrkyla och ånga. Scope 2 har två godkända beräkningsmetoder; market-based method och location-based method. Beräkning med location-based metoden innebär att utsläppsfaktorn motsvarar den totala produktionen till det kraftnätet från vilket konsumenten hämtar sin el. Medan market-based metoden i steg ett är detsamma som location-based metoden, men med korrigering i steg 2 för att ursprungsmärkningsinstrumentet används. Detta betyder att Derome som köper ursprungsmärkt el får använda utsläppsfaktorer som motsvarar den ursprungsmärkta, och att konsumenter som inte köper ursprungsmärkt energi använder en utsläppsfaktor som motsvarar produktionsmixen efter att den ursprungsmärkta produktionen har exkluderats, den så kallade "residualmixen".
-------------------	--

Derome redovisas utsläppet med market-based metoden och i linje med kravet i GHG protokollet redovisas även utsläpp enligt location-based metoden parallellt. Utsläpp av växthusgaser från inköpt el och fjärrvärme beräknas utifrån mängd i kombination med emissionsfaktorer. Inköpt el och fjärrvärme till mindre enheter tex. visningshus och säljkontor inom Deromes verksamhet, är delvis inkluderat i scope 2. Resultaten redovisas i Deromes klimatbokslut.	
---	--

Scope 2, location-based, tCO₂e	691
--	------------

Utsläpp i scope 3	För övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3) har beräkning gjorts på de tre kategorierna; 3.3 Uppströms utsläpp från bränslen, drivmedel och energi, 3.4 Uppströms och nedströms transporter och 3.6 Tjänsteresor. Urvalet inom scope 3 har genomförts enligt kriterierna i GHG-protokollet, däribland möjligheten att påverka utsläppen. 3.3 Uppströms utsläpp från produktion och distribution av bränslen, drivmedel och energi beräknas utifrån bränsle- och drivmedelsförbrukning, värmevärden och emissionsfaktorer. 3.4 Utsläppen från uppströms och nedströms transporter beräknas utifrån bränsle- och drivmedelsförbrukning, transportslag, transporterad mängd och transportavstånd. Utsläpp från produktion och distribution av bränsle och drivmedel ingår. Ingen uppdelning görs i uppströms respektive nedströms transporter. 3.6 Tjänsteresor inkluderar utsläpp från tjänsteresor med bil, tåg och flyg. Utsläppen beräknas utifrån drivmedelsförbrukning eller körd respektive rest sträcka, värmevärden och emissionsfaktorer. Utsläpp från produktion och distribution av drivmedel ingår. Avgränsning har gjorts och Resor bokade med Resia, Travelpartner och körda mil med egen bil redovisas.
-------------------	---

Omräkningstal	Omräkningstalen har olika källor, bland annat från Energimyndigheten och Naturvårdsverket.
Emissionsfaktorer	För att beräkna utsläppen används inhämtad data för energianvändning och bränsleförbrukning som bas. Dessa värden räknas om till utsläpp av växthusgaser (CO ₂ ekv) med hjälp av emissions-/utsläppsfaktorer för respektive utsläppskälla. Utsläppsfaktorerna för el och fjärrvärme varierar ofta från år till år beroende på förändringar i produktionen och elmix. För ursprungsmärkt el används specifika utsläppsfaktor från leverantör för vald energikälla. För den ospecificerade elen används utsläppsfaktorn nordiska residualmix. Nordisk residualmix är det värde som är kvar när man räknat bort den el som sålts med ursprungsgaranti. För drivmedel, varierar kraven på reduktion där inblandning av förnybara bränslen gör att utsläppen minskar. Källor för emissionsfaktorer är bland annat: Varberg Energi, Energiföretagen. Preem, Energi-myndigheten och Defra.
Klimat effekt	För att beräkna den totala klimatteffekten av ett skogsindustriellt företag har en metod tagits fram inom den svenska skogsnäringen (Holmen, 2022; Holmgren and Kolar, 2019; SCA, 2022; Södra, 2022) och har här applicerats på Derome. Fyra olika aspekter behöver beaktas: 1. Kolinlagring i egen skog (positiv påverkan). 2. Kolinlagring i externt levererade träbaserade produkter (positiv påverkan). 3. Utsläpp av fossila växthusgaser i värdekedjan inkluderar scope 1, 2 och 3 där ingår utsläpp av fossil koldioxid från industriella processer, skogsbruksåtgärder, produktion av insatsvaror samt transporter av råvaror till industri och produkter till kund (negativ påverkan). 4. Undvikna utsläpp från alternativa produkter (displacement). De fyra komponenter (1–4) som används för att beräkna klimatteffekten av ett företag inom skogsnäringen, relaterade till klimatkonventionens målformuleringar. Modellen syftar till att beskriva klimatteffekten för samma verksamhet som omfattas av företagets finansiella rapportering. Det innebär bland annat att: > Kolinlagring i skogen avser endast skog ägd av det rapporterade företaget. > Klimatutsläpp i värdekedjan speglar rapportering enligt scope 1–3 i Greenhouse Gas Protocol. Det innebär att förutom företagets egna utsläpp (scope 1+2) inkluderas utsläpp i produkternas värdekedja som orsakas av annat företag (exempelvis avverkning och virkestransport av annan aktör). > Kolinlagring i produkter och displacement (undvikna fossila/process utsläpp) är resultatet av nedströms nyttjande av produkterna, av andra aktörer. Kolinlagringen i produkter är en klimatteffekt som inkluderas i LULUCF konceptet tillsammans med kolinlagring i skogen och är därmed en etablerad rapporteringsform. > Displacement är en mycket stor klimatteffekt av träbaserade produkter, men ingår inte i officiella klimatrappporter och är därför en mindre etablerad rapportform. Displacement har undantagits i Deromes redovisning av klimatteffekt för 2022.

Not 5, H-M Energianvändning i egen verksamhet

Förbränning av drivmedel scope 1, m ³ /Mwh	2022	2021	2020	2019
Transport och logistik – HVO	2 761	1 286	1 722	1 625
Transport och logistik – evolution diesel	575	1 979	-	-
Transport och logistik – övrig diesel	267	203	1 641	1 732
Total m³, transport och logistik	3 603	3 468	3 362	3 357
Tjänstebilar – HVO	-	-	-	-
Tjänstebilar – evolution diesel	151	149	-	-
Tjänstebilar – bensin	35	53	-	-
Total m³, tjänstebilar	186	202	-	-
Transport och logistik	34 249	33 291	32 329	32 857
Tjänstebilar	1786	1930	-	-
Total Mwh, förbränning av drivmedel	36 035	35 221	32 329	32 857
Fossilfrihet, transport och logistik	82%	55%	53%	51%
Fossilfria leveranser	83%	72%	67%	62%

Stationär förbränning scope 1, Mwh/m ³	2022	2021	2020	2019
Förnybar – biobränsle Mwh	184 802	188 466	195 139	190 100
Fossil – olja m ³	21	4,5	5	-
Fossil – olja m ³	209	-	48	-
Fossil – gas Mwh	195	152	-	-
Total Mwh, stationär förbränning	185 206	188 618	195 192	190 100

Beräkning av energin från biobränsle görs genom vårt digitala verktyg för energianalys. För de energimängder som redovisas är hänsyn tagen till pannornas verkningsgrad.

Förbränning av fossila bränslen orsakat tCO ₂ ekv	110	40	-	-
--	-----	----	---	---

Användning av elektricitet och fjärrvärme scope 2, Mwh	2022	2021	2020	2019
Elektricitet	70 106	72 212	65 638	59 283
Fjärrvärme	6 490	5 474	1 332	888
El från egna solceller	521	492	-	-
Produktion av el i egna solceller	701	538	200	152
Total Mwh, användning av elektricitet och fjärrvärme	77 117	78 178	66 970	60 171

Total Mwh, användning av energi	298 358	302 017	294 491	283 128
--	----------------	----------------	----------------	----------------

Not 6, H-M Avfall

Avfallsmängd, ton/%	2022	2021	2020	2019
Totalt avfall	10 208	9 497	8 722	6 150
Förändring från föregående år	7%	8%	29%	-
Förändring sedan 2019	40%	35%	29%	-
Brännbart	14%	10%	-	-
Verksamhetsavfall för sortering	6%	0,10%	-	-
Farligt avfall	2%	3%	-	-
Deponi	8%	6%	-	-
Sorteringsgrad	83%	71%	-	-
Materialåtervinningsgrad	35%	34%	30%	30%

Avfall per omsättning och antal anställda, ton	2022	2021	2020	2019
Totalt avfall/omsatt mnkr	0,84	0,86	1,02	0,80
Totalt avfall/anställd	3,55	3,76	3,97	3,04

Not 7, H-M

Produkters klimat- och miljöprestanda, antal	Derome Timber	Derome Bygg & Industri	Derome Träteknik
Totalt antal relevanta produkter	12	7	3
Produkter med EPD	-	-	-
Produkter bedömda i Byggvarubedömningen	10	-	-
Produkter bedömda i Sunda Hus	10	-	1
Produkter bedömda i Svanens husproduktportal	5	-	-

Att information om produkters klimat- och miljöprestanda finns lätt tillgänglig är ett krav för att vi och våra kunder ska kunna göra kloka val. Detta innebär att en innehållsdeklaration finns tillgänglig för samtliga relevanta produkter och att de finns i något av miljöbedömnings-systemen; Byggvarubedömningen, Sunda Hus eller Svanens husproduktportal samt har en EPD som visar den klimatpåverkan produkten ger upphov till.

Not 8, H-M

Byggnad i trä, antal	Derome Husproduktion	Derome Hus/Bostad
Miljöcertifierade hus/byggprojekt	8 projekt i Miljöbyggnad	3 påbörjade projekt varav 1 i Svanen och 2 i Miljöbyggnad
Klimatberäknade hus/byggprojekt	8 som en del i Miljöbyggnad + 2 övriga	9 projekt

Not 9, H-S Engagerade medarbetare

Mångfald, antal	Totalt 2022	Kvinnor	Fördelning	Män	Fördelning
Styrelse	14	1	7%	13	93%
Koncernledning	10	2	20%	8	80%
Ledningsgrupper bolag	59	17	29%	42	71%
Personer i ledande position	355	54	15%	301	85%
Tjänstemän	1 543	493	32%	1 050	68%
Anställda	2878	624	22/78	2254	22/78

Hälsa och säkerhet, antal	2022	2021	2020	2019
Dödsfall	0	0	0	0
Olyckor	395	373	292	281
Tillbud	583	669	654	890

Trivsel, %	2022	2021	2020	2019
Personalomsättning	15%	10%	-	-
Deltagande i medarbetarundersökning	90%	86%	84%	81%

Derome



3041 0417