

Derome

UPPFÖRANDEKOD

Version
Gäller från:

V2
15 juni 2023

Derome

I en alltmer komplex värld med utmaningar som klimatförändringar, befolkningstillväxt och ökade resursbehov förändras förutsättningarna för alla som driver företag.

De beslut vi fattar idag definierar morgondagens samhälle, och här har vi inom Derome både en möjlighet och ett ansvar att agera. Vi vill att vår verksamhet ska bidra med produkter och lösningar som minimerar negativ påverkan på klimat och miljö och samtidigt ger positiva effekter för människor och samhälle. Våra kärnvärden och vår företagskultur tillsammans med viljan att utmana och förbättra är grunden i vår uppförandekod. För att lyckas arbetar vi tillsammans.

För att leva upp till våra mål krävs samarbete och engagemang där alla medarbetare är delaktiga och utvecklar företaget genom sitt sätt att agera. Att bry sig om varandra och stötta varandra i både med- och motgång är en naturlig del av detta och ett ansvar som delas av oss alla, oavsett roll. Med nyfikenhet och god kommunikation bygger vi starka relationer och arbetar för att våra kunder ska få den bästa servicen och resultaten.

Att vi alla följer vår uppförandekod är avgörande för att vår kedja från skog till färdigt hus ska nå hållbar framgång.



Magnus Andersson

Koncernchef Derome

Derome

INNEHÅLL

INLEDNING	4
DEROME'S KULTUR & KÄRNVÄRDEN	4
AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER	5
VI BRYR OSS OM MÄNNISKOR	8
VI VÄRNAR OM MILJÖN	10
ANSVARSFULLA INKÖP	12
EFTERLEVNAD	13

Derome

Inledning

Derome vill bidra till en hållbar samhällsutveckling och skapa mervärde för kunder, medarbetare, leverantörer och ägare. Fundamentala delar för att uppnå detta är god affärsetik, transparens, och samarbete då vi strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Vi bygger i samhällen i trä, där vi arbetar aktivt med klimat- och miljöfrågor och har ett starkt socialt engagemang för lokalt förankrat hållbart boende.

Deromes uppförandekod visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare, och därmed dem vi samarbetar med. Med ständiga förbättringar tar vi ansvar. Med koden säkerställer vi att vi inte bara följer de krav som finns i lagstiftning, utan att vi också följer den styrning och vägledning som våra övriga policyer, riktlinjer och regler i koncernen slår fast.

Koden är tillsammans med våra kärnvärden det viktigaste styrdokumentet för våra medarbetare och hjälper oss att fatta rätt beslut.

Derome's uppförandekod bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, principerna i FN:s Global Compact, den Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och rekommendationer om mänskliga rättigheter i arbetslivet, OECD:s vägledande principer för multinationella företag, och andra relevanta, internationellt erkända avtal och bestämmelser.

Derome's kultur & kärnvärden

VÅR KULTUR

Deromes företagskultur bygger, mycket förenklat, på ägarfamiljens inställning till hur vi ska vara mot varandra och hur vi ska arbeta och göra affärer för att få kundernas förtroende. Enkelhet värderas högt och vår kommunikation ska vara rak.

Vi investerar mycket för att utveckla verksamheten på ett hållbart sätt och för att ligga i framkant, samtidigt som kulturen genomsyras av en sund sparsamhet.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

Våra värderingar - tillsammans med vår kompetens och det som karakteriserar våra produkter och tjänster - bildar kärnan i varumärket Derome. Vi har summerat värderingarna i fyra kärnvärden: drivkraft, enkelhet, långsiktighet och ansvarstagande.

Drivkraft

Vår drivkraft är våra medarbetares engagemang och affärsmässighet. Vi utvecklar ständigt våra medarbetare och verksamheter för att skapa tillväxt. Vi lyssnar på våra kunder och är lyhörda för förändringar i vår omvärld. Vi får saker och ting genomförda.

Enkelhet

Vi är jordnära och enkla att göra affärer med. Vi förenklar våra kunders vardag. Vi är tydliga och håller vad vi lovar.

Långsiktighet

Långsiktiga relationer är grunden i ett framgångsrikt företagande. Vi är ett familjeägt bolag som återinvesterar i företaget för att kunna fortsätta utvecklas. Vi medverkar till att bygga framtidens samhälle för kommande generationer. Långsiktighet präglar hela vår verksamhet.

Ansvarstagande

Vi verkar för en hållbar utveckling och tar ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt ansvar.

Derome

Affärsetik och affärsprinciper

Integritet är en nyckelfaktor i affärsverksamhet och interaktioner. Det är alltid viktigt att upprätthålla den högsta standarden för att säkerställa att vi fattar beslut i våra kunders och vår egen verksamhets bästa intresse.

VI FÖLJER LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

Derome följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma.

RÄTTVIS KONKURRENS

Rättvis och fri konkurrens skyddas av tillämplig konkurrens- och antitrustlagstiftning. Vi litar på att våra produkter och tjänster kommer att lyckas på en konkurrensutsatt marknad. Vi anser att rättvis och öppen konkurrens är bäst för vårt företag och våra anställda, våra kunder, våra intressenter och vårt samhälle. Rättvis konkurrens driver effektivitet och innovation, vilket är grunden för en välfungerande marknadsekonomi.

Derome's principer

- > Vi konkurrerar och gör affärer på ett transparent sätt som är baserat på kvalitet och kompetens.
- > Vi deltar inte i aktiviteter som syftar till att begränsa konkurrensen, inklusive:
 - Avtal om fastställande av priser
 - Fördelning av kunder och geografiska marknader.
 - Kartellbildning
 - Missbruk av dominerande ställning.
 - Andra metoder som begränsar konkurrensen på ett olagligt sätt.
- > Vi behandlar våra leverantörer professionellt och väljer leverantör utifrån objektiva kriterier.

ANTI KORRUPTION

Korruption är inte bara olagligt, utan det försvagar också den sociala och ekonomiska utvecklingen. Vanliga former av korruption är mutor, underlättande av betalningar, bedrägerier, utpressning och penningtvätt. Det handlar också om missbruk av makt eller ställning för personlig vinning, till exempel överdrivna gåvor eller gästfrihet, som otillbörligt påverkar affärsbeslut eller som utgör en risk för att göra det. **Underlättande betalningar** eller "smörjelsebetalningar" är när en person betalar en offentlig tjänsteman för att påskynda ett beslut eller en process.

Penningtvätt sker när pengar eller andra tillgångar som direkt eller indirekt kommer från brottslig verksamhet förs in i det lagliga ekonomiska flödet och får deras källa att framstå som laglig. Brottslig verksamhet kan till exempel röra mutor, människohandel, narkotikasmuggling, utpressning eller bedrägeri.

Derome's principer

- > På Derome har vi nolltolerans för korruption.
- > Vi erbjuder inte, varken direkt eller indirekt, mutor eller andra otillbörliga förmåner, inklusive underlättande betalningar, och vi stödjer aldrig penningtvätt.
- > Vi genomför lämplig due diligence för att förstå verksamheten och bakgrunden hos befintliga och potentiella kunder och affärspartners.
- > Vi tilldelar ankommande betalningar till motsvarande tjänster utan dröjsmål och bokför dem i enlighet med detta. Vi säkerställer transparenta och öppna kassaflöden.

Derome

- > Vi meddelar berörda myndigheter om eventuella rimliga misstankar om penningtvätt, i enlighet med relevanta lagar.
- > Vi tillåter förmåner för affärspartners, kunder eller andra externa tredje parter endast inom den tillåtna rättsliga ramen och i linje med befintliga interna regler.

EFTERLEVNAD AV HANDELSREGLER OCH SANKTIONER

Kopplat till import och export syftar handelsefterlevnad på de processer och tillvägagångssätt där varor kommer in i och ut ur ett land i enlighet med landets regler, lagar och andra krav. Internationell handelsefterlevnad har många aspekter; till exempel klassificering, handelsrisk, importtullar och skatter, certifieringar och landspecifika importlicenser och godkännanden.

Sanktioner är rättsliga instrument som används av regeringar och multinationella organ för att påverka utrikespolitiken genom att förbjuda affärsförbindelser med vissa länder, individer, enheter eller sektorer. Vi håller oss uppdaterade om Sanktionslistor som upprätthålls av bland annat FN, USA och EU.

Derome's principer

- > Vi följer gällande nationella och internationella bestämmelser om handelsrestriktioner och sanktioner som gäller i de länder där vi är verksamma.
- > Vi genomför lämplig due diligence för att förstå verksamheten och bakgrunden hos befintliga och potentiella kunder och affärspartners.

INTRESSEKONFLIKTER

Intressekonflikter uppstår när det finns en konflikt mellan våra personliga intressen och vårt ansvar som anställda eller företrädare för Derome. En intressekonflikt är en situation där ekonomiska eller andra personliga överväganden kan inverka på beslut eller undergräva en persons omdöme och objektivitet.

Derome's principer

- > Vi samarbetar med våra affärspartners för att undvika situationer där intressekonflikter kan uppstå och avslöja potentiella intressekonflikter.
- > Medarbetare är individer och har rätt till ett privatliv, men vi måste alla agera i Deromes bästa och vi har alla ett ansvar att fatta beslut utan hänsyn till personlig vinning och undvika intressekonflikter.

INTEGRITET OCH KÄNSLIG INFORMATION

Digitalisering är en viktig del av Deromes strategi. Effektiv användning av data är avgörande, och vi är fast beslutna att skydda kunder, affärspartners och anställdas data. Att skydda känslig information handlar om att skydda personuppgifter, företagsinformation, immateriella rättigheter och tillgångar.

Skydd av personuppgifter

Personuppgifter betraktas alltid som känsliga uppgifter. Dataskydd handlar om att värna om den personliga integriteten. Personuppgifter kan vara någons födelsedatum, kontaktuppgifter, familjemedlemmars namn, personlig hälsoinformation, fotografier eller identitetsnummer.

Derome's principer

- > Behandla endast personuppgifter för det ändamål de är avsedda för.
- > Vi hanterar personuppgifter med respekt och på ett säkert och lagligt sätt.
- > Samla in och använd de mest exakta personuppgifterna som behövs, och inte mer.
- > Endast personer som är behöriga att hantera personuppgifter har tillgång till dem.

Derome

- › Vi lagrar endast personuppgifterna så länge som det är nödvändigt.
- › Våra principer för säker hantering gäller överallt, på kontoret, utanför kontoret och i hemmet.

INTELLEKTUELL EGENDOM OCH KONFIDENTIALITET

Att skydda idéer, processer och affärsinformation är viktigt för vår konkurrenskraft och avgörande för vår framgång. Av denna anledning betraktas viss information som immateriell egendom och betraktas som konfidentiell. Konfidentiell information inkluderar all icke-offentlig information om våra processer, produkter, forskning och utveckling, innovation, know-how, strategiska eller finansiella planer eller positioner.

Derome's principer

- › Alla, medarbetare och samarbetspartners, har en skyldighet att skydda information som Derome betraktar som konfidentiell. Skyldigheten att skydda konfidentiell information kan fortsätta även efter att du har lämnat företaget.
- › Vi delar aldrig företagets konfidentiella information med någon som inte har rätt att se eller ta del av den.
- › Vi diskuterar inte konfidentiell information på offentliga platser eller i några medier.
- › Sekretessbelagt material får inte lämnas obevakat, inte ens på kontoret.
- › Vi skyddar den konfidentiella information som leverantörer, affärspartners och andra delar med oss.
- › Sekretessavtal ska undertecknas innan du delar konfidentiell information.

Vi bryr oss om människor

Att upprätthålla en hög nivå av välbefinnande och omtanke bidrar till en positiv arbetsmiljö, med hänsyn till både fysiska och psykiska aspekter. Vår högsta prioritet är att säkerställa trygga och säkra arbetsplatser, där varje medarbetare ska kunna lämna arbetsdagen i samma skick som när den började. Vi har alla ett ansvar att följa säkerhetsprotokoll och bidra till en positiv arbetsmiljö. Avvikelse från säkerhetsföreskrifter ska rapporteras för att förebygga olyckor.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER

Derome respekterar och värnar internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter i enlighet med FN:s konvention om mänskliga rättigheter och vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi har integrerat dessa principer i vår uppförandekod, vår uppförandekod för leverantörer samt i vår dagliga verksamhet baserat på:

Derome's principer

- > Vi arbetar här för att vi frivilligt har valt att göra det och vi tolererar inte någon form av tvångsarbete, inklusive modernt slaveri. Tvångsarbete är allt arbete eller tjänst som människor tvingas utföra mot sin vilja, under hot om straff och som personen inte frivilligt har ställt upp på. Modernt slaveri omfattar människohandel och innebär att man rekryterar, hyser eller transporterar människor till en situation av utnyttjande genom att använda våld, bedrägeri eller tvång och tvingar dem att arbeta mot sin vilja.
- > Alla anställda ska ha ett anställningsavtal och vi är alla fria att lämna vår anställning eller vårt uppdrag efter skälig uppsägningstid enligt gällande lag.
- > Vi följer gällande lagar och avtal om anställningsvillkor, inklusive arbets- och vilotider samt ersättning och förmåner.
- > Vi respekterar anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar samt alla anställdas val att avstå från att gå med i en fackförening. Vi främjar goda relationer med arbetstagarorganisationer, fackföreningar och arbetstagarrepresentanter.
- > Vi respekterar barns rätt till personlig utveckling och utbildning, och vi använder oss inte av barnarbete.
- > Minoriteter och ursprungsbefolkningar har rätt till anständiga levnadsvillkor, utbildning, sysselsättning, sociala aktiviteter och rätt till utveckling som påverkar dem och den mark de lever på. Dessa grupper bör skyddas från tvångsavhysning från mark, skog och vatten på grund av exploatering eller annan användning av mark, skogar och vatten.
 - I händelse av konflikt med lokalsamhället om användningen av mark eller andra naturresurser ska vi genom förhandling se till att respekt i största möjliga utsträckning visas för individuella och kollektiva rättigheter till mark och andra resurser baserade på traditioner och sedvänjor, inklusive fall där sådana rättigheter inte formellt har registrerats.
 - I processer där det finns risk för att urfolks rättigheter äventyras iakttar vi principen om rätten till fritt, på förhand inhämtat och informerat samtycke (FPIC) i enlighet med FN:s deklaration om urfolks rättigheter.

SÄKERHET OCH HÄLSA

Derome sätter hälsa och säkerhet främst. Det handlar om att förebygga olyckor och förbinda sig att skapa en hälsosam och säker arbetsmiljö för våra anställda och människor som arbetar med oss eller kommer i kontakt med oss genom våra projekt. Det är viktigt att alla går hem säkert efter jobbet och vårt mål är en skadefri arbetsmiljö. Trivsel bidrar till en positiv arbetsmiljö och skapas med stöd från sina överordnade, genom att känna sig behövd och fysiskt trygg.

Derome's principer

- › Vi ska tillhandahålla en arbetsmiljö som främjar och skyddar allas hälsa, säkerhet och välbefinnande.
- › Vi tror att olyckor, skador, incidenter, arbetsrelaterade sjukdomar och osäkra förhållanden ofta kan förebyggas. Deromes arbetsplatser ska vara trygga och säkra. Genom att prioritera säkerhet i planering och verksamhet säkerställer vi att vår arbetsmiljö uppfyller gällande lagar och krav på hälsa och säkerhet.
- › Genom systematiskt arbetsmiljöarbete ska vi skapa förutsättningar för alla medarbetare att ha en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund arbetsmiljö.
- › Varje medarbetare har ett ansvar för sin egen och andras säkerhet.
- › Deromes medarbetare ska ges möjlighet att utvecklas och bemötas med respekt för sina åsikter, kunskaper och erfarenheter.
- › En bra ledare på Derome involverar, utvecklar och skapar engagemang hos medarbetarna.
- › Vi vill att varje arbetsplats ska präglas av omtanke och respekt för varandra.

EN INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Vi tror att företaget utvecklas som bäst när våra medarbetare trivs och har roligt på jobbet. Att behandla varandra på ett respektfullt, inkluderande och värdigt sätt gör oss starkare som företag och ger våra kunder större värde.

Derome's principer

- › Vi har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, hot, mobbning eller våld, oavsett roll eller position inom företaget. Istället uppmuntrar och förväntar vi oss ömsesidig respekt – mellan kollegor och mellan vårt företag och våra affärspartners.
- › Derome arbetar för mångfald, inkludering och jämställdhet. Likabehandling och lika möjligheter ska gälla för alla. Mångfald är till exempel kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion och annan trosuppfattning, sexuell läggning, utbildningsbakgrund, förmåga att se och förstå världen på olika sätt eller andra egenskaper som gör oss unika från varandra. Inkludering innebär att alla människor har rätt att bli respekterade, uppskattade och lyssnade på. Det handlar också om att aktivt fråga andra om deras åsikt.
- › Vi accepterar inte någon form av psykisk eller fysisk bestraffning eller hot om bestraffning, repressalier eller trakasserier. I denna kod är trakasserier detsamma som beteenden eller kommentarer som skapar, uppmuntrar eller tillåter en kränkande eller hotfull arbetsmiljö. Detta inkluderar verbala eller fysiska trakasserier, mobbning, sexuella trakasserier, maktutövande, rasism, olämplig humor eller andra handlingar som kränker eller orsakar obehag.
- › Om du observerar eller upplever olämpligt eller oacceptabelt beteende, inklusive trakasserier och diskriminering, säg ifrån och rapportera din oro.

Derome

Vi värnar om miljön

Allt vi gör har någon form av påverkan på miljön och vårt tillvägagångssätt ska vara holistiskt och med syfte att förvalta och skydda miljön. Vi är fast beslutna att bli klimatneutrala genom att använda fossilfria bränslen, öka användningen av förnybar energi, använda resurser effektivt, bli cirkulära och undvika föroreningar i alla dess former. Vårt arbete ska styras systematiskt, vi ska undvika avvikelser och sträva efter ständiga förbättringar.

KLIMATNEUTRALT

Den globala uppvärmningen och klimatförändringarna påverkar oss alla genom perioder av extrem värme, torka, skyfall och stormar som i sin tur ökar risken för större skogsbränder och översvämningar. Dessutom hotas viktiga arter, livsmiljöer och kompletta ekosystem som är viktiga funktioner för liv och resurser på jorden. Det är framför allt förbränningen av fossila bränslen som kol, olja och gas som ligger bakom uppvärmningen. Derome som företag har alla möjligheter att minska utsläppen av växthusgaser - både i vår egna verksamhet, men också genom hela värdekedjan.

Derome's principer

- > Vi strävar efter att begränsa klimatförändringarna i linje med Parisavtalet och bidra genom att bli klimatneutrala, i första hand inom våra egna verksamheter senast 2030, och i värdekedjan 2045.
- > Vi utvärderar regelbundet vår klimatpåverkan.
- > Vi optimerar energianvändningen och ökar andelen förnybar energi i vår verksamhet.
- > Vi tar bort och lagrar kol från atmosfären genom skogsbruk och produkter inom vår kedja från skog till färdigt hus.
- > För att förenkla våra kunders medvetna val mäter och dokumenterar vi våra produkters miljöprestanda och klimatavtryck.

FÖRORENINGAR OCH MINSKADE UTSLÄPP

Föroreningar är ämnen eller utsläpp som är irriterande eller skadliga för människor, djur och växter. Produktionsanläggningar har en påverkan på miljön genom processer och användning av kemiska ämnen. Om de inte förhindras eller hanteras på rätt sätt kan föroreningar släppas ut till och finnas i luft, mark eller vatten.

Derome's principer

- > Vi identifierar processer i vår verksamhet som kan utgöra en risk och säkerställer rutiner och utrustning för att förebygga och begränsa föroreningar i alla dess former.
- > Alla som arbetar för eller i relation till Derome har en viktig roll i att begränsa miljöpåverkan inom sin påverkanssfär. På arbetsplatser där verksamheten betraktas som farlig gäller utökade särskilda bestämmelser.

Derome

RESURSER & CIRKULÄRA MATERIALFLÖDEN

Jordens resurser är inte oändliga och det finns en ökad oro för användningen av naturresurser, därför måste vi ta hänsyn till befintliga produktions- och konsumtionsmönster. För att möta den ökade oron är fokus att använda resurser så effektivt vi bara kan, inte bara våra råvaror, utan även energi, vatten och vi arbetar ständigt för att minska avfallet.

En av de viktigaste prioriteringarna är att förbättra resurseffektiviteten och hålla sig inom planetens gränser. Det innebär att vi behöver utveckla, implementera och upprätthålla cirkulära materialflöden. De flesta träbaserade produkter har fördelen att de kan återanvändas, återvinnas och alla kan användas för att göra förnybar energi i slutet av sin livscykel.

Derome's principer

- > Deromes ambition är att aktivt leta efter metoder som kan minska vår miljöpåverkan inom vår sfär och där vi kan påverka.
- > Vi använder naturresurser och andra resurser så effektivt vi bara kan.
- > Vårt avfall ska sorteras väl och minimeras.
- > Vi väljer förnybara material framför icke-förnybara material. Syftet är att uppnå en mer balanserad användning mellan jungfruligt och återanvänt material och vi återvinner material när det är lämpligt.

ANSVARFULLT SKOGSBRUK OCH SPÅRBART TRÄ

En stor del av koncernens verksamhet utgår från skogen och de möjligheter den ger. Skog och trä är en förnybar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar råvara, den växer tillbaka och lagrar kol. Derome har ett nära samarbete med skogsägarna för att främja ett ansvarsfullt och värdeskapande skogsbruk. I detta ingår att verka för att skogsbruket bedrivs med metoder som bibehåller skogens och skogsmarkens produktionsförmåga och samtidigt bevarar ekosystemtjänster och biologisk mångfald. Med den ökade efterfrågan på skogsbaserade material är det viktigt att förädla timret så effektivt som möjligt för att undvika förluster och producera produkter som kan fortsätta att lagra kol under lång tid.

Derome's principer

- > Vårt skogsbruk bedrivs på ett hållbart sätt, certifierat och följer de regler, principer och kriterier som är uppsatta enligt PEFC och FSC®.
- > Derome förvaltar skogen ansvarsfullt och långsiktigt. Vi använder mark-, vatten- och skogsresurser på ett ansvarsfullt sätt, hänsyn tas till naturvårdande, sociala och kulturella värden. Urfolkens rätt till skogen kränks inte, ingen tvångsavhysning eller berövande av mark, skog och vatten äger rum.

Det virke vi köper och använder för att tillverka våra träbaserade produkter kommer från certifierade hållbart förvaltade skogar eller är verifierat att det inte kommer från skogsområden där: traditionella eller medborgerliga rättigheter kränks, höga bevarandevärden hotas, naturliga skogar avverkas för att ge plats åt plantager eller icke-skogsmark, olaglig avverkning har ägt rum eller där det finns genetiskt modifierade träd. Timmer kommer inte heller från nyckelbiotoper, skogar med höga naturvärden eller från olaglig eller olovlig avverkning.

Derome

Ansvarsfulla inköp

Leveranskedjans yttersta roll är att effektivt säkerställa att vi har rätt produkter till rätt pris, från leverantörer som levererar i tid, med högkvalitativ tillverkningspraxis så att vi kan möta våra kunders förväntningar. Derome arbetar med ett stort antal affärspartners inklusive tillverkare, leverantörer, distributörer, agenter, konsulter, entreprenörer eller tjänsteleverantörer. Ansvarsfulla inköps- och inköpsmetoder säkerställer att vi är en rättvis affärspartner och stärker samtidigt leveranskedjan.

Derome strävar efter att upprätthålla och vidareutveckla ett systematiskt, långsiktigt, ansvarsfullt, transparent och affärs-integrerat tillvägagångssätt för att hantera etiska utmaningar i vår leverantörskedja. Vi kommer tydligt att definiera och kommunicera våra förväntningar till våra leverantörer, tillhandahålla relevant utbildning, initiera tredjepartsrevisioner av miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning ("ESG") och instruera våra leverantörer att genomföra korrigerande åtgärder vid behov. Vi arbetar för att ta en aktiv roll i initiativ som syftar till att främja ESG-prestanda i vår bransch.

Derome's principer

- › Vi identifierar och utvärderar risker, möjligheter och negativ påverkan på vår verksamhet, våra leveranskedjor och våra affärsrelationer.
- › Innan vi engagerar oss i och väljer en affärspartner bör vi genomföra due diligence för att se till att vi vet vilka de är, förstår deras standarder och prestationer.
- › Inköpsteamet och villkoren ska alltid vara tydliga och säkerställa att våra affärspartners är medvetna om och förstår våra krav och standarder för miljömässiga, sociala och etiska frågor som anges i uppförandekoden för leverantörer (SCOC).
- › Vi har en öppen och transparent dialog som inkluderar övervakning av affärspartners under hela relationen baserat på det överenskomna affärskontraktet och agerar om oegentligheter identifieras.
- › Engagera oss i dialog och strategiska partnerskap med intressenter för att kontinuerligt höja nivån på hållbarhetskunskap och prestanda hos våra leverantörer.
- › Vi arbetar och samarbetar för att förebygga, mildra och åtgärda vid behov.

PRODUKTINFORMATION

För att förenkla våra kunders vardag är det viktigt för oss att säkerställa efterlevnad och att tillhandahålla tydlig och korrekt information.

Derome's principer

- › Derome ska så långt det är möjligt förebygga risker, negativa effekter, faror för våra kunders eller slutanvändares hälsa, säkerhet, miljö och tillgångar som uppstår vid hantering eller användning av dessa produkter och tjänster.
- › Under design eller utveckling av en ny, ändring av en befintlig, källa eller inköp av produkter eller tjänster säkerställer vi att de uppfyller regulatoriska krav samt interna standarder för respektive produkt eller tjänst. Inklusive de som är relaterade till utsläpp, säkerhet, farliga material eller ämnen, miljöpåståenden och marknadsföring så länge som krävs. Vi kompromissar aldrig med produktöverensstämmelsen.
- › Vi ska alltid tillhandahålla korrekt och fullständig information som krävs om en produkt och avstå från form av vilseledande information.
- › Alla Deromes produkter och tjänster ska marknadsföras och märkas i enlighet med lagkrav.
- › Informationen ska vara tydlig och lättillgänglig.

EFTERLEVNAD

KODEN SKA EFTERLEVAS

Derome's styrelse är ytterst ansvarig för att uppförandekod följs i verksamheten. Kodens gäller för alla anställda på Derome, oavsett position inom företaget, inklusive deltidsanställda, konsulter, kontraktsanställda och visstidsanställda. Om du är chef eller arbetsledare har du ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef. Chefer på varje nivå ansvarar för att kraven i koden samt tillhörande riktlinjer och regler tillämpas och efterlevs inom sina avdelningar eller funktioner.

Om en medarbetare bryter mot de fastlagda principerna i koden kan det leda till korrigerande åtgärder, och i allvariga fall att anställningen avslutas.

VISSELBLÅSNING

Derome arbetar för att förhindra brott och oetiska beteenden inom koncernen och främja en sund kultur för rapportering av missförhållanden. Medarbetare kan tryggt rapportera misstankar om missförhållanden utan rädsla för negativa konsekvenser, Derome åtar sig att utreda och agera på sådana rapporter samt att kommunicera resultaten på lämpligt sätt.

Medarbetare uppmanas att larma vid misstanke om överträdelse av företagskoden eller lagstiftning. Rapportering görs i första hand till närmaste chef, men om det inte är lämpligt kan det göras till chefs chef, HR-funktionen. Det finns också möjlighet att rapportera anonymt via Deromes oberoende visselblåsar- och utredningsteam: Trumpet. Du kan vara helt anonym och alla rapporter behandlas med sekretess.

Trumpet nås även från derome.se/visselblåsning

Derome tolererar inte repressalier mot medarbetare eller andra som rapporterar misstankar om överträdelse av företagskoden.