



# »» Med trä bygger vi framtiden««

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2019

***Derome***





## INNEHÅLL

DET HÄR ÄR DEROME	4
TILLSAMMANS TAR VI ANSVAR	8
DIALOG MED INTRESSETER	10
HÅLLBART FÖRETAGANDE	12
GLOBALA MÅLEN & VÅRA KONCERN MÅL	13
MED TRÄ BYGGER VI FRAMTIDEN	14
VI SKA VARA KLIMATNEUTRALA 2030	16
VI FÖRENKLAR KUNDENS VARDAG	18
VI HAR ENGAGERADE MEDARBETARE	22
VI UTVECKLAR OSS VARJE DAG FÖR LÅNGSIKTIG TILLVÄXT	24
VI FORTSÄTTER FRAMÅT	26

# VÅRT HÅLLBARHETSARBETE I KORTHET



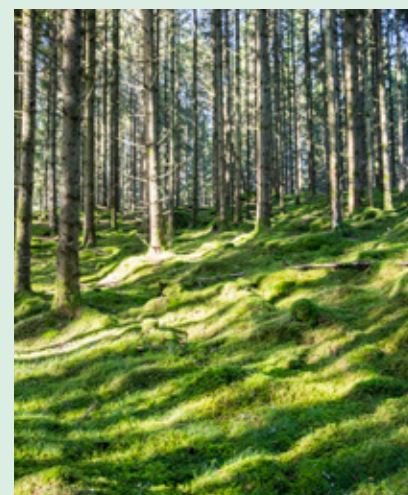
## HOPPET

- innovationsprojektet med Göteborgs stad som är startskottet för fossilfritt byggande. Vi prövar nya vägar och delar lärdomar med branschen.



## Vi vill bli 50/50!

Vårt mål är att ha lika många kvinnor som män i Derome. I vår nya fabrik för industriellt trähusbyggande är vi idag 29 procent. Vi har inte nått vårt mål, men vi har nått väsentligt längre än snittet i branschen som är nio procent.



## Med trä bygger vi framtiden

Trä genomsyrar hela vår verksamhet, från skog till färdigt hus.

## VI SATSAR PÅ INDUSTRIELLT TRÄHUSBYGGANDE

Precis som regeringen ser vi att industriellt trähusbyggande är en väg för ett hållbart byggande.



## FOSSILFRIA BRÄNSLEN & KRAV I LEVERANTÖRSLED

Vår väsentlighetsanalys mynnade ut i två fokusområden som vi ser fram mot att jobba mer med.



# DET HÄR ÄR DEROME

## FAKTA DEROME:

**Antal anställda:**  
2300 st

**Omsättning:**  
8 miljarder

**Affärsområden:**  
A-hus, Varbergshus, Bostad,  
Bostadsutveckling, Förvaltning,  
Bygg & industri, Träteknik,  
Timber, Skog, Pellets,  
Emballage, Logistik.

## UPPDRAG:

Vi förenklar kundens vardag genom att utveckla hela kedjan från skog till färdigt hus.

## VISION:

Med trä bygger vi framtiden.

## KÄRNVÄRDEN:

Långsiktighet, enkelhet, drivkraft och ansvarstagande.

## KONCERNMÅL:

- ➔ Vi har de mest engagerade medarbetarna
- ➔ Vi utvecklar oss varje dag för långsiktig tillväxt
- ➔ Vi förenklar kundens vardag
- ➔ Vi ska vara klimatneutrala till 2030



## VI VILL UTMANA & UTVECKLA - TILLSAMMANS MED ANDRA

Vi är övertygade om att ett samhälle hela tiden måste utvecklas, och att vi ska göra det hållbart. Derome utmanar rådande normer för att hitta nya vägar och lösningar. Förskolan Hoppet är ett tydligt och talande exempel, där vi tillsammans med Göteborgs stad tänjer gränserna för det slutgiltiga målet; en helt fossilfri byggbransch. En viktigare och större utmaning kan vi knappast hitta. Därför åtar vi oss mer än gärna den.

För att lyckas med att vara i ständig rörelse ska medarbetare som vill utvecklas hos oss ges möjligheten att göra det. Det kan handla

om att fördjupa sig inom sitt kompetensområde, eller bredda sig genom att jobba i någon annan del av koncernen. Vi har en intern utbildningsenhet som erbjuder kompetensutvecklingen genom både interna och externa utbildningar.

### VI BYGGER STÄDER, OCH VERKAR FÖR LANDSBYGDEN

Vi värnar om landsbygden och ser oss som en samhällsbyggare. Inte enbart för att vi bygger bostäder i trä, som över sin livscykel är ett klimatneutralt material, utan för att vi även medverkar till en levande lands-

bygd. Vi har flera byggprojekt av olika slag i flera av Sveriges största städer och det är tillfredsställande att bygga hållbara städer i trä, samtidigt som vi skapar arbetstillfällen på landsbygden. Av våra 2300 medarbetare är drygt 90 procent verksamma utanför storstadsregionerna.

Vi startade i Derome, en ort ett par mil utanför Varberg i västra Sverige, och finns idag på cirka 70 platser där de flesta av orterna är små, något som vi är stolta över.





## FRÅN SKOG TILL FÄRDIGT HUS

Vi är unika, med verksamheter inom hela kedjan, från skog till färdigt hus. Genom att vi finns i hela kedjan kan vi säkra hållbarhet, kvalitet, leveransförmåga, punktlighet och allt annat som handlar om goda leveranser. Eftersom vi själva använder våra produkter har vi förståelse för behoven som finns i alla led och kan därför arbeta tätare tillsammans med våra kunder och andra samarbetspartners. Det brukar heta att en kedja aldrig är starkare än dess svagaste länk, vilket såklart stämmer. Därför är det helt avgörande för oss att varje länk är stabil, hållbar och helt enkelt råstark.

### EN KEDJA MED MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

För vårt hållbarhetsarbete är kedjan en stor fördel, då den ger oss möjligheten att påverka i flera led och vi kan samarbeta med olika aktörer inom hela branschen. Tillsammans kan vi arbeta för att hitta nya

vägar att minska vår resursanvändning och miljöpåverkan.

### DET BÖRJAR I SKOGEN...

Vi återplanterar mer än vi skördar och värnar om ett uthålligt skogsbruk. Vi är certifierade enligt skogscertifieringar för ansvarsfullt skogsbruk, FSC som PEFC. Ett ansvarsfullt skogsbruk innebär att vi tar hänsyn till natur- och kulturmiljöer så att biologisk mångfald och god vattenkvalitet kan bevaras. Det innebär även att vi brukar skogen så att den ger långsiktigt god avkastning. Det inkluderar också arbetsvillkoren i skogsbruket, till exempel anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsorganisation och kompetenskrav.

Vi anlitar enbart miljöcertifierade entreprenörer för avverkning och har en skördare med elhybriddrift som kör åt oss. Vi ställer krav att transportörerna som kör det avverkade virket till våra sågverk ska ha utrustning för att spara bränsle.

### ...GÅR VIA SÅGVERKEN...

Ungefär halvdelen av virket exporteras och en stor del av resterande hälft förser Sverige med halländskt byggmaterial. Våra sågverk är certifierade enligt såväl FSC som PEFC, vilket innebär att vi kan tillhandahålla certifierat virke. Sågverken är också certifierade enligt ISO 14001. I sågverken tas allt virke tillvara och vi har under senare år aktivt arbetat med att öka andelen av stocken som blir till brädor och plank. Bioprodukter i form av bark och spån blir bioenergi, som antingen eldas internt eller säljs vidare till privatkunder och externa fjärrvärmeverk. Det totala utbytet av timret som kommer in till våra sågverk är således 100 %.

2019 uppgick den totala produktionen av bioenergi till 952 GWh, vilket skulle räcka för att värma upp ca 60 000 villor. Vi har även ett eget måleri, som startades hösten 2018. Industriell målning ger ett bättre resultat och en längre livslängd än manuell målning

och sparar tid på byggarbetsplatsen. Färger som vi använder i måleriet är i normalfallet Svanen-märkta.

### ...VIDARE TILL BYGGVARUHANDELN...

Vi vänder oss till yrkeskunder med höga krav och krokarna gärna arm för att tillsammans hitta nya lösningar som förenklar vardagen för alla inblandade. Vår byggvarudel är certifierad enligt PEFC vilket innebär att vi kan tillhandahålla PEFC-certifierat virke. Byggvarudelen är också miljödiplomerad enligt Svensk miljöbas.

Vi har en egen fordonsflotta bestående av cirka 60 tunga fordon och ännu fler pickuper/skåpbilar, som dagligen kör byggmaterial direkt till byggplats och till våra egna anläggningar. Som ett led i att sänka vårt klimatavtryck går drygt 60 % av dessa fordon på fossilfritt bränsle och vi planerar att öka denna andel med fem procent per år tills vi är uppe i 100 procent - med

reservation för politiska beslut och tillgång till HVO som är det förnybara bränsle som vi har valt att satsa på. För att förbättra servicen för våra kunder pågår implementering av ett nytt produktinformationssystem, där kunderna ska få den information som de behöver när de handlar från oss. Ett av många syften med detta är att vi vill göra det lättare för våra kunder att göra bra val ur miljöperspektiv.

### ...FÖR ATT SLUTLIGEN BLI HUS.

Vi bygger hus av virket som vi själva förädlar. Egna bostadsrätter, hyresrätter, villor eller andra typer av småhus. Vi utvecklar hela bostadsområden och som mest kan vi i dagsläget bygga åtta våningar på höjden i trä. I våra sex husfabriker bygger vi energieffektiva vägg- och bjälklagselement, samt färdiga husvolymmer.

Våra husfabriker erbjuder en torr och kontrollerad miljö. Att bygga trähus i en

industriell process ger bra arbetsmiljö och kvalitén på produkterna blir bättre då materialet inte utsätts för väder och vind. Produktionen är optimerad för att minimera spill och på byggplatsen får vi en snabb och effektiv etablering vilket ger en kort störningsperiod och effektiva transporter.



## »TILLSAMMANS TAR VI ANSVAR«

I över 70 år har trä och relationer varit våra råvaror. Att ha jobbat med samma sak så länge innebär inte att vi stannat av. Tvärtom. Vi kan skogen som vår egen bakficka, men vi letar ändå efter nya vägar och lösningar. Vi arbetar fokuserat och målmedvetet för en hållbar framtid där vi ser trä som stommen i det hållbara samhället. Vi ser även att samarbete och nära relationer är grunden för att driva innovation.

För oss började det med en såg. Vår verksamhet startade med att min farfar investerade i en bysåg, när han upptäcker att grannarna behöver hjälp att göra plankor av sitt timmer. Trä genomsyrar fortfarande verksamheten som en grön tråd. Trä är lika klassiskt som det är innovativt och lika hårt som det är flexibelt. Jag kan stolt säga att vi har gedigen kunskap och kompetens om detta hållbara byggmaterial.

Som Sveriges största familjeägda träindustri agerar vi långsiktigt. Investeringar som vi gör idag, gör vi för kommande generationer. Affärerna vi gör ska vara långsiktiga, vilket kräver relationer som bygger på förtroende och kvalitet. För vårt familjeföretag är det naturligt.

Och vi ska ta vårt ansvar, som arbetsgivare och som samhällsbyggare. Vi vill att det vi gör, såväl i vår egen verksamhet som i lösningarna vi levererar, ska ha minsta möjliga påverkan på klimatet. Eller helst av allt, ingen påverkan alls. För att lyckas med det utmanar vi det som är. För vi ska bygga en framtid som gör våra barn och barnbarn stolta över oss. Därför ställer vi oss frågan: Hur kan vi göra det här bättre? Svaret är nästan alltid tillsammans.

**Magnus Andersson, koncernchef Derome**



# VILKA FRÅGOR ÄR MEST VÄSENTLIGA INOM HÅLLBARHETSOMRÅDET FÖR DEROME?

Genom vår breda verksamhet har vi dagligen kontakt med många människor, vilket betyder att vi har en dialog med ett stort antal intressenter varje år. Det gäller medarbetare, kunder, skogsägare, entreprenörer och leverantörer. Men även representanter för lokalsamhället, däribland kommuner och tomtägare liksom myndigheter och branschorgan. Intressenternas åsikter dokumenteras och beaktas i prioriteringarna av vårt hållbarhets- och förbättringsarbete. Inför arbetet med väsentlighetsanalysen här intill genomförde vi intervjuer med olika intressenter.

I väsentlighetsanalysen har vi vägt samman vår egen prioritering med det som våra intressenter lyfter fram som viktiga hållbarhetsfrågor för Derome.

Vi har värderat frågorna utifrån hur stor betydelse de har för oss som företag och hur stor möjlighet vi har att påverka. Aspekterna i schemat har ingen inbördes rangordning inom de fyra fälten. Baserat på det väljer vi att i första hand prioritera satsningen på fossilfria bränslen och att ställa krav på våra leverantörer att arbeta med hållbarhet.

vinter med dialog kring kommande projekt, förbättringar och utveckling.

## VÅRA INTRESSENTER:

### MEDARBETARE

2300 medarbetare som är verksamma på ca 70 orter i tre länder.

➔ Dialog genom årlig medarbetarundersökning, introduktionsutbildning, ledar- och medarbetarmöten, MBL-förhandlingar etc

### KUNDER

Derome säljer produkter i hela värdekedjan från skog till färdigt hus till proffskunder och privatkunder.

➔ Dialog genom kundundersökningar (NKI), kvalitativa uppföljningar, löpande kontakter med kundansvariga och kundsupport.

### SKOGSÄGARE

Derome köper virke och sköter skogar på uppdrag av privata skogsägare.

➔ Våra virkesinköpare har en nära dialog med skogsägarna vid personliga möten, vi har även skogsägarträffar och utskick.

### ENTREPRENÖRER

Vi anlitar lokala entreprenörer dels i skogsbruket för plantering, röjning, gallring och avverkning, dels vid bostadsbyggande för bland annat markarbeten, montage och resning av hus. Vi anlitar även entreprenörer inom VVS, el, snickeri, anläggning och infrastruktur och underhåll av maskinpark i våra fabriker.

➔ Utvärdering enligt ISO-standard, FSC och PEFC. Inom Husproduktion har vi även regelbundna möten sommar och

### LEVERANTÖRER

Derome köper allt från energi, maskiner, fordon till produkter och tjänster. Koncernen har ramavtal med 130 leverantörer. Därutöver är vi delägare i BIG (Bygg- & Industrigross Sverige AB) där vi anskaffar varor från ytterligare cirka 170 leverantörer.

➔ Under avtalstiden har Derome löpande avstämningar med leverantörerna genom både fysiska möten och kortare telefonavstämningar.

### KOMMUNER

Derome har kontakt med kommuner kring bland annat markanvisningar, projektförslag och planeringsprocesser. Antalet kommuner vi har kontakt med är stort, men vi har en kontinuerlig dialog med drygt 20 kommuner.

➔ Dialog sker vid uppsökande kontakt, anvisnings tävlingar och i pågående projekt har vi en nära dialog under hela planeringsprocessen och utbyggnaden.

### BRANSCHER

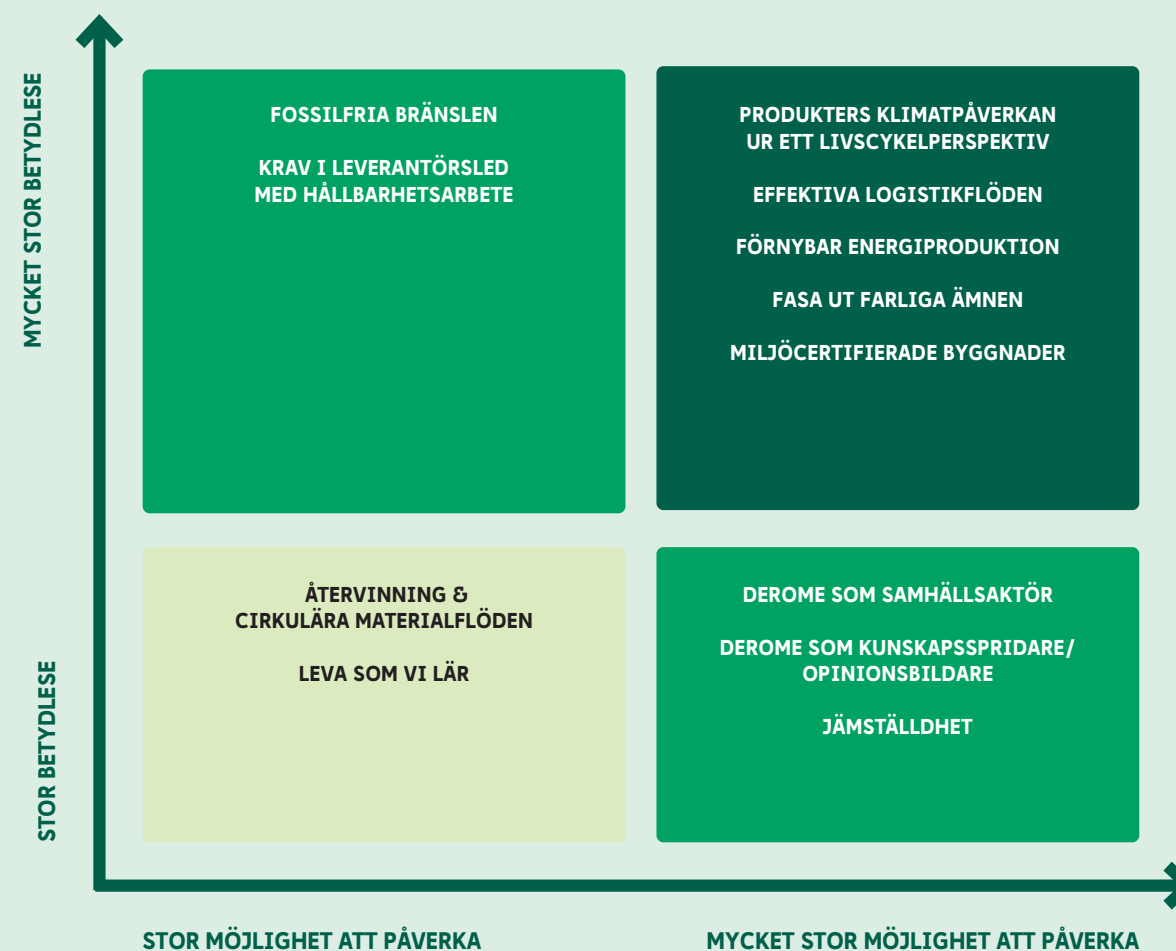
Derome medverkar i hållbarhets-, innovations- och kunskapsprojekt i de branscher där vi är verksamma. Genom samarbete med branschaktörer kan vi både inhämta och delge kunskaper som utvecklar branschen samt fånga intressenternas förväntningar på vår egen verksamhet.

➔ Dialog och samverkan i arbets- och referensgrupper samt kommittéer.

## VÅRA INTRESSENTER TYCKER ATT:

- ➔ Vi ska ha tydliga, mätbara och kommunicerade mål.
- ➔ Vi ska effektivisera logistikflöden och fortsätta satsa på fossilfria drivmedel.
- ➔ Vi ska göra livscykelanalyser som visar våra produkters klimatpåverkan.
- ➔ Det är viktigt att Derome arbetar med att minimera spill, samt hänger med i utvecklingen gällande återbruk och cirkulär ekonomi.
- ➔ Det är viktigt att fasa ut miljö- och hälsostörande ämnen från våra produkter.
- ➔ Det är bra att Derome arbetar med FSC och PEFC certifieringar i skogsbruket. Certifieringar för byggnader efterfrågas också, tex Miljöbyggnad och Svanen.
- ➔ Det är bra att Derome främjar det lokala föreningslivet.
- ➔ Det finns utvecklingspotential att avspegla samhället gällande genusfördelning och mångfald.

## VÄSENTLIGHETSANALYS:





## HÅLLBART FÖRETAGANDE

Hållbarhetsarbetet pågår varje dag i hela vår koncern. Precis som vår främsta råvara trä, ska hållbarhet finnas som en grön tråd genom hela vår verksamhet. VD och koncernledningen är ytterst ansvariga för att sätta mål och följa upp resultatet i hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsarbetet samordnas av Deromes hållbarhetschef och teknikchef samt av ett hållbarhetsråd med företrädare för de olika bolagen.

Som stöd för verksamheten arbetar Derome med kvalitets- och miljöcertifieringar och vi formulerar våra förhållningssätt och ambitioner i tydliga policies för miljö, etik, arbetsmiljö med mera. Under 2019 har vi arbetat med att formulera en uppförandekod och vi kommer även att intensifiera den interna och externa kommunikationen kring Deromes mål och strategi för hållbarhetsarbetet.

### CERTIFIERINGAR & TILLSTÅND

Den skogliga verksamheten, sågverken och impregneringsanläggningen är spårbarhetscertifierade enligt FSC- och PEFC-standarderna. Sågverken och impregneringsanläggningen är miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015.

Derome Timber AB bedriver tillståndspliktig och anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Tillstånd finns för sågverk med en produktion som överstiger 70 000 m<sup>3</sup> samt för tryckimpregneringsverksamhet. Anmälningsplikten avser pelletering av träbränslen.

Villkor för buller, bevattning och hantering av biobränsle följer verksamheten. Våra sågverk har fastställda rutiner för mätning och övervakning av utsläpp, egenkontrollprogrammen och verksamheterna granskas årligen av tillsynsmyndighet.

Vi arbetar aktivt med att följa förändringar i verksamheten som kan påverka miljön och där igenom upprätthålla kraven i miljötillstånden.

Derome Byggsvaror & Träteknik AB är miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas sedan juni 2018 och i Tanumshede bedrivs anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Vi har tillstånd för verksamheter med produktion av trävaror överstigande 5 000 m<sup>3</sup>.

Takstolsproduktionen i Tanumshede producerar mer än 6000m<sup>3</sup>/år och är därmed anmälningspliktig enligt miljöbalken.

Flera av anläggningarna inom Derome Byggsvaror & Träteknik är certifierade enligt PEFC-standarderna.

Merparten av verksamheten inom Derome Husproduktion AB är ISO 9001- och ISO 14001-certifierad. Derome certifierar flera av våra bostadsprojekt med Miljöbyggnad och arbetar även för att kunna Svanen-märka våra byggnader.

## GLOBALA MÅLEN & VÅRA KONCERNMÅL

FN:s globala mål för hållbar utveckling har ibland kallats för världens viktigaste att göra-lista. Som företag vill vi vara en förebild och ett gott exempel på hur vi kan bidra till en hållbar utveckling. Därför genomförde vi under våren 2019 en stor workshop med beslutsfattande personer från hela koncernen där vi arbetade fram vilka av FN:s mål vi inom Derome ska fokusera på. I vår verksamhet bidrar vi positivt till många av de globala målen.

I vårt strategiska utvecklingsarbete för de kommande åren har vi valt att fokusera på följande mål:

### 5 Jämställdhet

#### 11 Hållbara städer och samhällen

#### 12 Hållbar konsumtion och produktion

#### 13 Bekämpa klimatförändringarna

Flera av dessa mål kopplar direkt till Deromes koncernmål.





## VÅR VISION

# MED TRÄ BYGGER VI FRAMTIDEN

FN:s globala mål 11 handlar om hållbara städer och samhällen. Det berör bland annat hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur, offentliga platser, transporter osv.

Vår vision "Med trä bygger vi framtiden" tangerar det elfte målet och för oss är det självklart att framtiden byggs i trä. Men viktigt är också att bygga för hela samhället. När vi utvecklar bostadsområden skapar vi bostäder för olika behov.



Vi gör stora satsningar på industriellt byggande. Det är i linje med regeringens klimatpolitiska handlingsplan som lyfter fram ökat industriellt byggande i trä som en åtgärd för att nå klimatmålen. Vi ser att industriellt trähusbyggande är främjande för både lokalsamhället och städerna. Det industriella byggandet är extra fördelaktigt i städer då montering på byggplats går fort, transporter och störningar i städerna minimeras. Eftersom det råder stor brist på byggarbetare i städerna blir prefabricering och snabb montering även ett sätt att klara bostadsförsörjningen trots brist på arbetskraft. Våra husfabriker ligger på landsbygden och skapar värdefulla arbetstillfällen där det ofta är ont om jobb.

Deromes vision, Med trä bygger vi framtiden, kopplar till FN:s elfte globala mål på flera sätt. Som tidigare nämnt skapar vi bostäder för människors olika behov. Vi

blandar äganderätter, som småhus och villor, med bostadsrätter och hyresbostäder. Genom att använda lokala entreprenörer främjar vi lokalsamhället på orten

»Ett hållbart byggande bygger på schyssta affärer«

där vi bygger. Vi jobbar gärna tillsammans med andra aktörer, förskolan Hoppet och Sara kulturhus är talande exempel. I Hoppet är arbetsformen partnering, det

vill säga att projektet verkligen drivs som ett gemensamt projekt, tillsammans med Göteborgs stad. Vi ser även en ökande efterfrågan på cirkulära tjänster i planerade bostadsområden, något som vi gärna utvecklar tillsammans med de boende och andra samarbetspartners.

Ett hållbart byggande bygger på schyssta affärer. Deromes grundare, Karl Andersson, sade till sina söner: "Kan vi inte göra affärer på ett schysst och bra sätt för kunden så ska vi låta bli." Även om det var längesedan, är det ord som aldrig blir omoderna för oss. De styr oss i det vi gör, från arbetsmiljö till relationen mellan leverantör och kund. I alla affärer håller vi oss till lagstiftningen och det som kallas för god affärssed. Vi har även en integritetspolicy kopplat till våra kunder och vilken data som vi samlar in.





## KONCERNMÅL

# VI SKA VARA KLIMATNEUTRALA 2030

Derome vill bidra till en bättre miljö, så att kommande generationer får samma möjligheter som vår egen. Vi har ett koncernmål att bli klimatneutrala till 2030 och har även som ambition att bygga Sveriges första klimatneutrala bostadsområde. För att klara det ska vi minska vårt CO2-avtryck i hela kedjan från skog till färdigt hus.

Vi har nått målet när vi har en klimatneutral verksamhet, dvs när våra utsläpp av klimatpåverkande ämnen är helt minimerade, eller balanserade av inbindning av CO2 i våra produkter eller av våra satsningar på förnybar energi.

## VÄGEN MOT MÅLET

För att nå vårt mål att vara klimatneutrala till år 2030 jobbar vi med utvalda fokusområden. Transporter är en central del i vår strategi, som även får stor del i regeringens klimatpolitiska handlingsplan. Vi har en fordonsflotta där drygt 60 % av våra fordon drivs med fossilfritt bränsle. Vi planerar att öka denna andel med 5 % per år tills vi är uppe i 100 %. Vi satsar även på förnybar energi, vi äger vindkraftverk och har Väst-sveriges största takmonterande solcellsanläggning på vår nya husfabrik i Värö.

Solenergi står för nära hälften av fabriken energiförsörjning, medan resterande hälft kommer från vind och vatten.

### VI SKA BYGGA SVERIGES FÖRSTA KLIMATNEUTRALA BOSTADSOMRÅDE

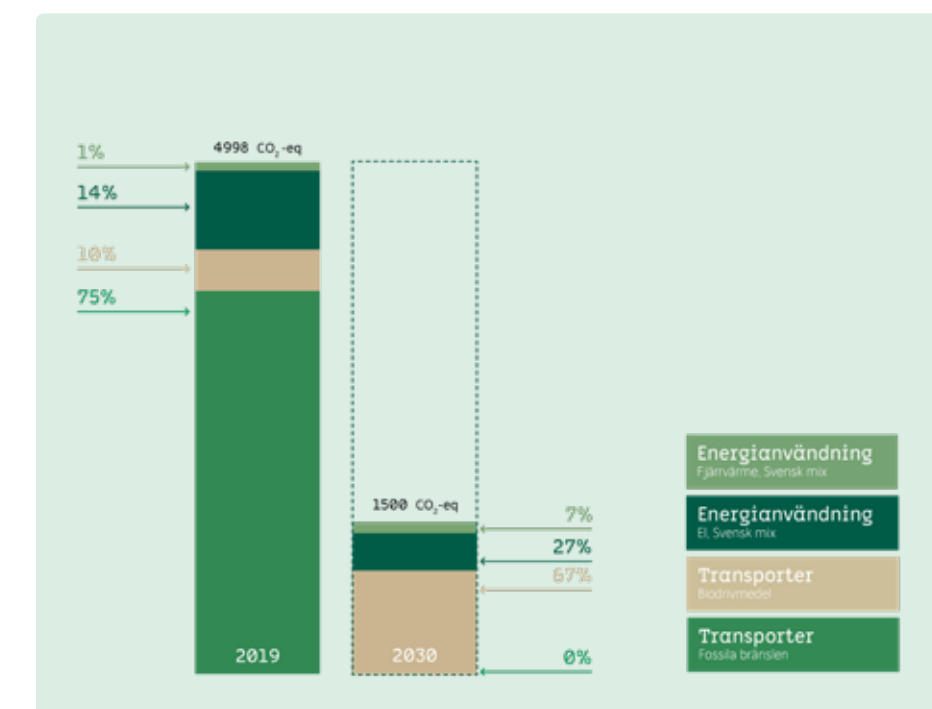
Vi har målet att bygga Sveriges första klimatneutrala bostadsområde och lärdomar som vi får genom innovationsprojektet Hoppet tar vi med oss på resan. Inom ramen för den lokala färdplanen i Malmö (LFM30) gör vi ett klimat neutralt bygg-

projekt, även det projektet blir en viktig del i läroprocessen för att nå vårt mål.

Ett annat led för att nå vårt mål om att vara klimatneutrala till 2030 är att utbilda våra medarbetare för att bli mer medvetna, samt att också ändra beteende. Därför pågår arbetet med att utforma en klimatskola för våra medarbetare.

## LÄGET JUST NU

Sedan 2016 gör vi klimatbokslut genom Energi- och miljöcentrum (EMC). Vår klimatpåverkan kommer i första hand från inköpt elenergi samt drivmedel för truckar och lastbilar. Under 2019 bidrog det till utsläpp av 4998 ton CO2-ekvivalenter. Det ger ett snitt på 2,0 ton CO2-ekvivalenter på medarbetare, vilket är en förbättring med 11 % jämfört med 2018, då siffran per medarbetare var 2,3 ton. Förbättringen beror delvis på att vi har ökat andelen fossilfritt bränsle i vår fordonsflotta.





## KONCERNMÅL

# VI FÖRENKLAR KUNDENS VARDAG

Det här koncernmålet har vi nått när kunderna uppfattar att vi är enkla att ha att göra med och när vi gör deras vardag enklare, samtidigt som vi gör lönsamma affärer.

Koncernmålet kopplar vi till det globala målet 12 som handlar om hållbar konsumtion och produktion. Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft.



Derome köper in artiklar från flera hundra leverantörer. För oss är det viktigt att välja samarbetspartners som delar våra värderingar inom hållbarhet. Därför har vi i våra avtal kravtexter både kring miljömässig hållbarhet kopplat till produkterna och kring social hållbarhet, kopplat till hur produkterna är producerade. Ett utvecklingsområde för Derome är att skapa rutiner för att säkerställa att våra leverantörer lever upp till de krav vi specificerar i koncerngemensamma avtal. Vi utvecklar även en metod för leverantörsbedömning som gör det enklare för leverantörerna att lämna uppgifter. Metoden kommer även att hjälpa oss att revidera den inkomna informationen.

### KORRUPTION & CERTIFIKAT

Då vi främst verkar nationellt, är korruptionsrisken låg. De risker som finns gäller i huvudsak våra leverantörskontakter. Vi

möter denna risk genom hög grad av transparens i leverantörsaffärer, fyra-ögonsprincipen och styrda processer.

Vår verksamhet är certifierad enligt olika standarder, det ger kunderna en trygghet

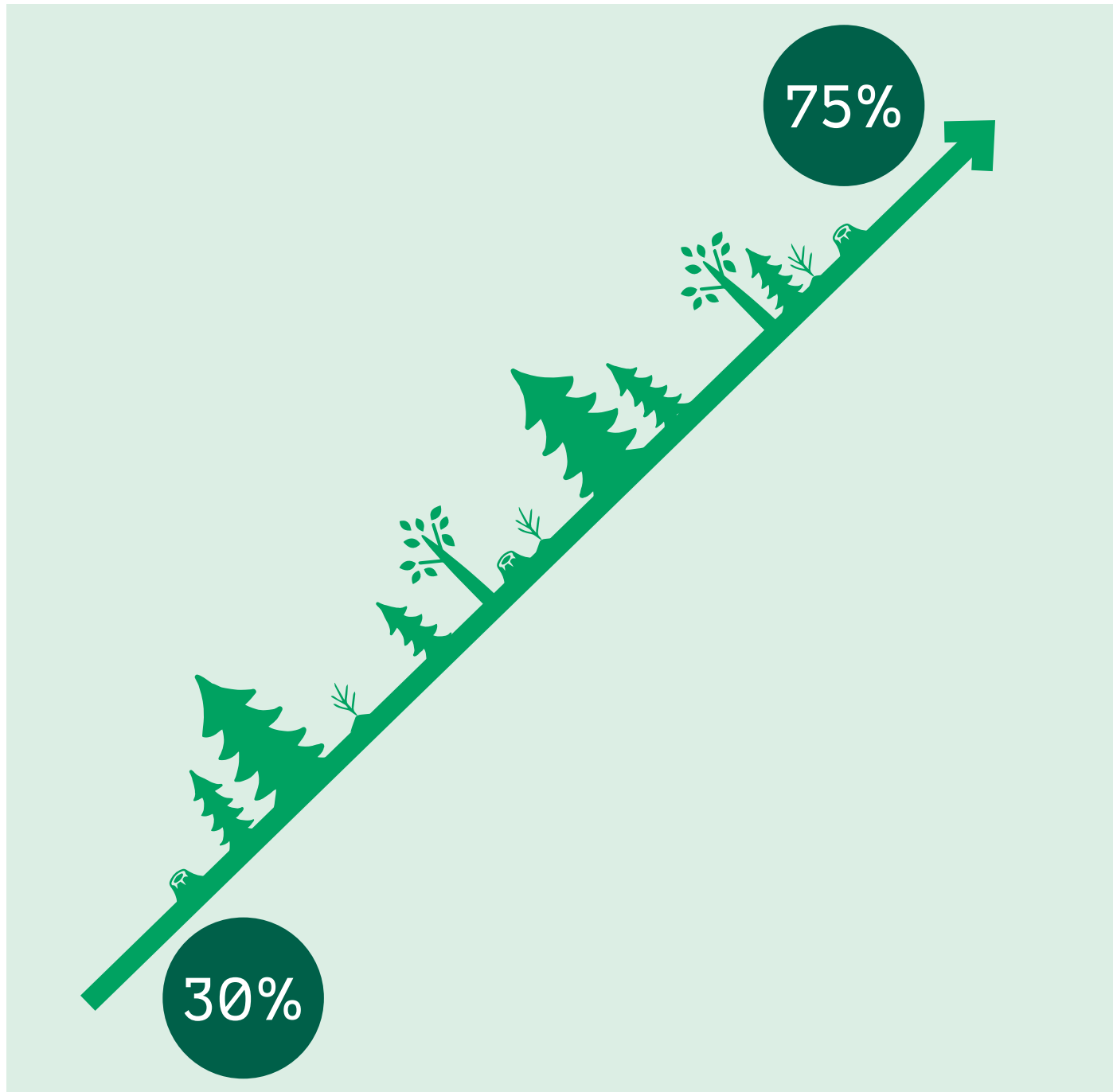
»För oss är det viktigt att välja samarbetspartners som delar våra värderingar inom hållbarhet«

att veta att det som vi levererar följer dessa. Den skogliga verksamheten, sågverken och impregneringsanläggningen är spårbarhetscertifierade enligt FSC- och PEFC-standarderna. Sågverken och impregneringsanläggningen är miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015.

Derome Bygg & Industri samt Derome Träteknik är miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas och har spårbarhetscertifiering enligt PEFC-standarderna. Slutligen är merparten av verksamheten inom Derome Husproduktion AB certifierad enligt ISO 9001 och ISO 14001.

I tillägg är många av Deromes bostadsprojekt märkta enligt Miljöbyggnad. Nu håller vi även på att skaffa grundlicens för Svanen, vilket förenklar för både Derome och våra kunder.





### AVFALLSÅTERVINNING

Till 2030 ska vi halvera mängden avfall och öka andelen avfall som återvinns och återbrukas till 75 procent.

Ett sätt att bidra till både miljön och ekonomin är att bli mer resurseffektiv. Det kan vi bli genom att minska mängden avfall och öka andelen av avfallet som återvinns och återbrukas.

Derome har som mål att fram till år 2030, jämfört med 2019, halvera mängden avfall och öka andelen av avfallet som återvinns eller återbrukas till 75 procent.

Under 2019 producerade vi 6 150 ton avfall. Större delen av avfallet är avkap och utsorterat från vår produktion, det vill säga byggmaterial som går till spillo. 30 procent av avfallet från 2019 gick till återvinning.

»Ett sätt att bidra till både miljön och ekonomin är att bli mer resurseffektiv«

Derome deltar i utvecklingsprojektet "Innovative Design for the Future – Use and Reuse of Wood (Building) Components" (InFu-

tureWood). Projektet syftar till att undersöka hur vi kan återanvända trä från befintliga byggnader. Kunskapen från projektet kan vi använda i Deromes produktion för att underlätta framtida återbruk av det vi bygger idag. Projektet startade 2019 och pågår till och med 2021. Det är ett ERA-NET-projekt som finansieras av Vinnova med stöd av Horizon 2020.





## KONCERNMÅL

VI HAR DE  
MEST ENGAGERADE  
MEDARBETARNA

Vårt koncernmål där vi ska ha de mest engagerade medarbetarna har vi nått när medarbetarna är engagerade, tycker att de får möjlighet att utvecklas i sitt jobb, känner stolthet över Derome och vill rekommendera oss som arbetsgivare.

Deromes anställda ska spegla samhället och därför ser vi att FN:s globala mål 5, som handlar om jämställdhet har en koppling till vårt koncernmål. Vi har bland annat ett mål där Derome till 2030 ska ha en jämn balans mellan kvinnor och män i alla delar av företaget.



Vi jobbar för att vara ett jämställt företag och vi tror att mångfald bidrar till innovation, kreativitet och lönsamhet. Därför ska Derome vara inkluderande och jämställt. Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier, mobbning och diskriminering. Det är vårt gemensamma ansvar att se till att det fungerar så, varje dag. Vi har haft fokus på den sociala arbetsmiljön och arbetat fram en gemensam värdegrund på våra arbetsplatser. Det kommer vi att fortsätta med framåt.

Vi kommer även ha fokus på att tydliggöra roller, ansvar och mandat, förbättra vår internkommunikation och fortsätta arbetet med kulturbyggandet. Våra kärnvärden ska även framöver få vara en naturlig del i allt vi gör.

Som ett led i detta sattes målet att hälften av medarbetarna i vår nya husfabrik i Värö skulle vara kvinnor. Vi genomförde en rekryteringsträff för kvinnor, vilket var

en framgångsrik insats som gav positiv respons. Idag har husfabriken 29 procent kvinnor. Det är mer än snittet i byggbranschen i stort, där andelen kvinnor är 9

»Mångfald bidrar till innovation, kreativitet och lönsamhet«

procent. Inom Derome finns även ett kvinnligt nätverk som ska verka för inspiration och erbjuda en plats att utbyta erfarenheter och träffa förebilder. I allt vårt

rekryteringsarbete är vi medvetna om vilka budskap och signaler vi skickar för att öka mångfalden inom Derome.

## INTEGRATION PÅ RIKTIGT

Derome deltar i projektet Lärande Bygg - Integration på riktigt, tillsammans med bland andra Brixly. Projektet ger nyanlända i Sverige möjlighet att varva studier i svenska språket med byggpraktik på arbetsplatser. Utbildningen pågår under ett år, varav minst 70 procent av tiden på arbetsplats.

Sedan 2018 har vi haft fem praktikanter på A-hus i Anneberg och byggvaruanläggningen i Kungsbacka. Efter varje praktikomgång har vi erbjudit en person anställning på Derome. Derome medverkar även i tredje omgången som startar under våren 2020. Med projektet bidrar vi till integration samtidigt som vi ökar attraktionskraften i byggbranschen för att säkra framtida kompetens.



## KONCERNMÅL

# VI UTVECKLAR OSS VARJE DAG FÖR LÅNGSIKTIG TILLVÄXT

Vårt fjärde koncernmål handlar om att vi vill ligga i framkant, utveckla erbjudanden och expandera verksamheten där vi kan ta en ledande position. Vi drivs av att ständigt förbättra det egna arbetet i hela företaget. Vi vill minimera slöseri och ta vara på medarbetare, material och tid på bästa sätt. Det ger ökat kundvärde och roligare arbete. Målet har vi nått när alla avdelningar jobbar systematiskt med förbättringsarbete och när verksamheten växer på våra olika marknader.



Medarbetarna är vår absolut viktigaste resurs och för att vi ska utvecklas varje dag för långsiktig tillväxt jobbar vi med att skapa de bästa förutsättningarna för våra medarbetare. Under 2019 jobbade vi bland annat för två mätbara mål som var koncernövergripande. Det ena handlade om säkerhet och det andra om förbättringar

### SÄKERHET

Deromes mål för säkerhet syftar till att varje medarbetare ska komma hem i samma skick som när de gick till jobbet. Målet var att ha 200 gröna dagar, dvs dagar utan olyckor. Vi klarade målet. Under 2019 har vi utvecklat en starkare säkerhetskultur i företaget. Samtidigt finns mycket kvar att göra.

Målet för 2020 är att Derome ska ha 240 gröna dagar, dvs dagar utan olyckor. För att nå det krävs att vi ökar medvetenheten om säkerhet i alla delar av verksamheten, att vi har tydliga rutiner som vi hjälps åt att efterleva och att vi följer upp och lär av de olyckor och tillbud som ändå inträffar, för att så långt det är möjligt undvika att det händer igen.

### FÖRBÄTTRINGAR

Deromes andra mål handlade om förbättringsarbete. Ständiga förbättringar är nyckeln för att vi ska utvecklas som företag och göra vardagen enklare för våra kunder.

Målet för 2019 var att företagets 178 avdelningar skulle införa ett strukturerat förbättringsarbete med veckovisa pulsmöten. 170 avdelningar klarade målet och under året gjordes 2 800 förbättringar i koncernen.

»Varje medarbetare ska komma hem i samma skick som när de gick till jobbet«

Under 2020 är målet att varje avdelning ska genomföra minst en förbättring per vecka.

### GEMENSAM VÄRDEGRUND

Vidare i vårt arbete för att skapa engagemang går samtliga av koncernens medarbetare en ambassadörsutbildning som sker under en hel dag. Vi har även gemensam värdegrund och arbetar på olika sätt aktivt med våra kärnvärden som ska genomsyra hela vår verksamhet. Våra kärnvärden är långsiktighet, enkelhet, drivkraft och ansvarstagande. Givetvis genomförs även regelbundna medarbetarsamtal där mål kring engagemang och utveckling sätts och följs upp. Tillsammans skapar vi ett arbetsklimat som är inkluderande vilket gör att vi blir den långsiktiga arbetsgivaren som vi vill vara.



## VÅR DRIVKRAFT

# VI FORTSÄTTER FRAMMÅT -TILLSAMMANS

Vi gör stora och viktiga satsningar inom hållbarhet. Men det är genom samarbete som de stora stegen tas. Vi deltar i ett flertal samarbeten och utvecklingsprojekt för en mer hållbar och grön värld.



Derome gör stora och viktiga satsningar inom hållbarhet. Men det är genom samarbete som de stora stegen tas. Därför deltar vi i ett flertal projekt för en mer hållbar och grön värld.

Tillsammans med Göteborg stad genomför vi innovationsprojektet Hoppet, startskottet för ett fossilfritt byggande. Förskolan Hoppet är en viktig del i vår läroprocess. Genom Hoppet sprider vi lärdomar till hela branschen och lärdomarna tar vi med oss till kommande projekt, bland annat i Sege Park, som vi bygger inom ramen för Malmös lokala färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningsbransch.

Zero Sun, ett så kallat off-grid projekt där en standardvilla ska bli självförsörjande på energi, året om, frånkopplat elnätet. Huset kommer från vårt koncernbolag A-hus och är ett bevis på att våra byggnader är energieffektiva. Zero Sun genomförs tillsammans med Skellefteå Kraft, som utvecklar energilösningen.

Bioinnovation är ett annat utvecklings-

projekt inom hållbarhetsområdet. Projektet syftar till att ersätta fossila isolermaterial med biobaserade, samt att skapa robusta konstruktioner med färre skikt och därmed färre material. Det ska reducera klimat-effekten som den svenska byggsektorn står för samt att föra nya innovativa och hållbara byggnader närmare marknaden.

Ett annat pågående projekt är "Innovative Design for the Future – Use and Reuse of Wood (Building) Components" (InFutureWood); ett ERA-NET som syftar till att undersöka hur man kan återanvända trä från befintliga byggnader. Tanken är att kunskapen från projektet ska komma till nytta i vår produktion, så att vi underlättar framtida återbruk av det vi bygger i dag. För företag är det en överlevnadsfråga att ha ett målmedvetet hållbarhetsarbete. Kunder och medarbetare ställer allt mer krav på att arbetsgivare ska arbeta aktivt med hållbarhet. Redan 2015 såg vi hur franska studenter strejkade när Parisavtalet skulle skrivas under. Därefter har studenter skapat manifest för att sätta press på företagen.

Under 2019 genomfördes "Global strike for future" och Greta Thunberg blev ett världsnamn.


När Parisavtalet signerades startades även "Fossilfritt Sverige" på initiativ av regeringen. Fossilfritt Sverige är en plattform för samverkan med målet att Sverige ska bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer. Plattformen har legat som grund när ett flertal branscher tagit fram färdplaner för hur branschen ska bli fossilfri. Bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft till år 2045 blev klar under 2018. Malmö stad är än mer offensiva och har tagit fram en lokal färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor till år 2030. Derome har signerat båda dessa färdplaner.

**Med trä bygger vi framtiden!**




Derome är Sveriges största familjeägda träindustri med anor från 1946. Trä är "den gröna tråden" i verksamheten och här blir skog till trävaror, hus, byggkomponenter och miljövänlig bioenergi.

---

 [derome.se](https://derome.se)

---

 0340 - 66 64 00

---

***Derome***